

Заключение диссертационного совета Д 212.084.09 на базе Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 28 августа 2018г. № 11.

О присуждении **Лялиной Анне Валентиновне**, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата географических наук.

Диссертация **«Международная трудовая миграция как фактор формирования региональных рынков труда в центре и на северо-западе России»** по специальности 25.00.24 – экономическая, социальная, политическая и рекреационная география принята к защите 28 мая 2018 г., протокол № 8, диссертационным советом Д 212.084.09 на базе Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» (БФУ им. И. Канта) Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (236016, Российская Федерация, Калининград, ул. А Невского, 14, БФУ им. И. Канта; приказ № 211/нк от 16 марта 2017 г.).

Соискатель **Лялина (Мазова) Анна Валентиновна**, 1990 г. рождения. В 2012 г. окончила факультет географии и геоэкологии БФУ им. И. Канта по специальности «география», а в 2015 гг. — очную аспирантуру БФУ им. И. Канта. В настоящее время работает в должности аналитика и младшего научного сотрудника центра моделирования социально-экономического развития региона Института экономики и менеджмента БФУ им. И. Канта.

Диссертация выполнена на кафедре географии, природопользования и пространственного развития института природопользования, территориального развития и градостроительства БФУ им. И. Канта.

Научный руководитель — кандидат географических наук, **Емельянова Лариса Леонидовна**, БФУ им. И. Канта, Институт природопользования, территориального развития и градостроительства, доцент.

Официальные оппоненты:

1. **Белозеров Виталий Семенович**, доктор географических наук, профессор, заведующий кафедрой социально-экономической географии, геоинформатики и туризма, Институт математики и естественных наук, Северо-Кавказский федеральный университет

2. **Зайончковская Жанна Антоновна**, кандидат географических наук, ведущий эксперт Центра качественных исследований социальной политики, Национальный исследовательский университет Высшая школа экономики

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация — **ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет»**, — в своем положительном заключении, подписанном Анохиным Анатолием Александровичем, доктором географических наук, профессором с возложенными обязанностями заведующего кафедрой экономической и социальной географии, Аплоновым Сергеем Витальевичем, доктором геолого-минералогических наук, проректором по научной работе, указала, что результаты исследования А.В. Лялиной имеют теоретическое и прикладное значение для формирования региональных рынков труда. По объему, актуальности, научной новизне и обоснованности выводов диссертация отвечает требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842), а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата географических наук по специальности 25.00.24 — экономическая, социальная, политическая и рекреационная география (науки о Земле).

Соискатель — автор 7 публикаций по теме диссертации, общим объемом 6,5 печатных листов, в том числе 4, включенных в перечень ведущих рецензируемых научных изданий.

Наиболее значимые работы соискателя:

1. Опыт наднациональной политики интеграции мигрантов ЕС // Балтийский регион. 2014. Вып. № 2 (20). С. 128-145.

2. Теоретические подходы к моделированию последствий трудовой миграции для принимающей мигрантов территории // Региональные исследования. 2016. № 2 (52). С. 66-71.

3. Территориальные различия взглядов немцев на миграционный кризис в Германии: политический аспект // Балтийский регион. 2017. Том 9, вып. № 2. С. 82-104 (соавтор И.Н. Молодикова).

На диссертацию и автореферат поступили отзывы от: Е.С. Красинца, Институт социально-экономических проблем народонаселения РАН; И.Н. Молодиковой, Центрально-Европейский университет (г. Будапешт, Венгрия); Д.В. Полетаева, Региональная общественная организация «Центр миграционных исследований»; Г.И. Гаджимурадовой, Институт социально-политических исследований РАН; С.Н. Абашина, АНООВО «Европейский университет в Санкт-Петербурге»; А.Б. Швец, Н.С. Сахновой, Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского.

Все отзывы положительные, но содержатся некоторые замечания:

- нечетко определены факторы потребности регионального рынка труда в привлечении и использовании иностранной рабочей силы (Е.С. Красинец);
- не определено значение ключевых понятий «риски и угрозы» (Е.С. Красинец);
- представленная модель взаимосвязей международной трудовой миграции и сбалансированности регионального рынка труда и предложенная автором методика достаточно сложны для применения (И.Н. Молодикова);
- положение об актуальности использования оргнабора для повышения потенциала иностранной рабочей силы дискуссионно (Д.В. Полетаев);
- разработанная методика изложена недостаточно четко (Г.И. Гаджимурадова, С.Н. Абашин);
- выделение г. Москва в отдельный кластер недостаточно обоснованно (Г.И. Гаджимурадова);
- для определения значимости выявленной подверженности регионального рынка труда миграционным рискам сбалансированности следовало установить пороговые значения для индикаторов (Г.И. Гаджимурадова);
- поставленная цель исследования является промежуточным этапом, в то время как обозначенная задача «разработать комплекс территориально адаптированных мер и инструментов ...» выступает целью исследования (А.Б. Швец, Н.С. Сахнова);

- предложенный экономико-географический подход правильнее именовать общественно-географическим (А.Б. Швец, Н.С. Сахнова).

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их высокой профессиональной компетенцией и научно-практическими достижениями в области социально-экономической географии, и, в том числе, миграционных исследований.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных исследований соискателем:

разработана типология субъектов ЦФО и СЗФО РФ по уровню и характеру влияния международной трудовой миграции на сбалансированность их рынков труда с применением новой авторской методики интегральной оценки миграционных рисков и угроз (с выделением 36 типологических групп: 4 типа и 4 кластера, 16 подтипов и 12 подкластеров) и **обоснованы** территориально адаптированные рекомендации регулирования международной трудовой миграции (с учетом специфики конкретных регионов и их типологических групп);

предложен комплексный экономико-географический подход к изучению использования иностранной рабочей силы, учитывающий совокупность рисков и угроз, факторов сбалансированности региональных рынков труда;

уточнено понятие «зависимость рынка труда принимающей территории от иностранной рабочей силы» применительно к диагностике и анализу миграционных рисков и угроз сбалансированного развития рынка труда;

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что соискателем:

обоснован комплексный экономико-географический подход к изучению использования иностранной рабочей силы, предполагающий диагностику и анализ миграционных рисков и угроз, факторов сбалансированности с учетом социально-экономической неоднородности регионов России; **разработана** классификация 23 направлений изучения влияния международной трудовой миграции на рынок труда;

использована совокупность современных научных методов и подходов, адаптированная соискателем к предмету исследования;

систематизированы географически детерминированные факторы, риски и угрозы сбалансированности региональных рынков труда в условиях привлечения и использования иностранной рабочей силы;

уточнено понятие «зависимость рынка труда принимающей территории от иностранной рабочей силы».

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработана методика оценки уровня подверженности регионального рынка труда миграционным рискам и угрозам его сбалансированности;

определены основные миграционные риски и угрозы сбалансированности рынков труда регионов ЦФО и СЗФО России;

обоснованы территориально адаптированные рекомендации по обеспечению сбалансированности рынков труда регионов ЦФО и СЗФО России;

Оценка достоверности результатов исследования выявила, что

теоретические подходы основываются на теориях устойчивого развития рынка труда и концепциях воздействия международной трудовой миграции на развитие принимающей территории; соискателем *применены* признанные в научном сообществе верифицируемые методы оценки миграционных последствий для принимающей территории и уровня социально-экономического развития региона; им *использована* обширная база данных Федеральной службы госстатистики, Федеральной миграционной службы и иных источников информации.

Личный вклад соискателя состоит в:

выполненном лично анализе и обобщении отечественного и зарубежного опыта изучения последствий международной трудовой миграции для принимающей стороны; постановке и самостоятельном решении значимых для регионального развития общественно-географических задач и подходов; разработке и обосновании методики оценки уровня подверженности региональных рынков труда внешним миграционным рискам и угрозам для их сбалансированного развития применительно к регионам ЦФО и СЗФО РФ; сборе и обработке исходных данных, интерпретации и визуализации полученных результатов их апробации на российских и международных научных конференциях и при подготовке основных публикаций.

Диссертационным советом сделан вывод о том, что диссертация представляет собой научно-квалификационную работу, соответствующую критериям действующего Положения о порядке присуждения ученых степеней и на заседании

28 августа 2018 г., принято решение присудить А.В. Лялиной ученую степень кандидата географических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 17 человек, из них 8 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 20 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за — 17, против — нет, недействительных бюллетеней — нет.

Председатель заседания
диссертационного совета



Федоров Геннадий Михайлович

Ученый секретарь диссертационного совета



Кузнецова Татьяна Юрьевна

28 августа 2018 г.

