

УТВЕРЖДЕНО

Решением внеочередной отчетно-выборной конференции Первичной профсоюзной организации обучающихся «Балтийского федерального университета имени Иммануила Канта» профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
протокол №1 от 10.10.2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Первичной профсоюзной организации обучающихся «Балтийского федерального университета имени Иммануила Канта» профессионального союза работников народного образования и науки РФ

КАЛИНИНГРАД

2018

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение Первичной профсоюзной организации обучающихся «Балтийского федерального университета имени Иммануила Канта» профессионального союза работников народного образования и науки РФ (далее - Профсоюзная организация обучающихся) разработан в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом Профсоюзной организации обучающихся, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

В целях приведения учредительных документов Профсоюзной организации обучающихся в соответствие с нормами главы 4 Гражданского кодекса Российской Федерации, решением внеочередной отчетно-выборной конференции Профсоюзной организации обучающихся (протокол № 1 от 10.10.2018г.) утвержден настоящее Положение Профсоюзной организации обучающихся (далее – Положение).

1.2. Профсоюзная организация обучающихся является юридическим лицом, правоспособность в качестве юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации, осуществляемой в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Профсоюзная организация осуществляет финансово-хозяйственную, а также на основе федерального законодательства через учрежденные организации предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, предусмотренным настоящим Положением.

Профсоюзная организация имеет счета (в том числе валютные) в банковских учреждениях, вправе от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права и исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Профсоюзная организации имеет печать с полным названием организации на русском языке, а также вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием.

1.3. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.4. В своей деятельности Профсоюзная организация обучающихся руководствуется Конституцией РФ, законодательством РФ и субъекта РФ, Уставом Профсоюза, нормативными актами Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, настоящим Положением.

1.5. Профсоюзная организация обучающихся в своей деятельности независима от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, администрации Университета, политических партий и других общественных объединений, неподотчетна и неподконтрольна им. Свои отношения с ними профсоюзная организация строит на основе равноправного сотрудничества и принципах социального партнерства в интересах своих членов.

Профсоюзная организация на основании ст. 5 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в свою деятельность, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Профсоюзная организация обучающихся свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.7. В случае реорганизации Университета (изменения наименования или структуры, смены формы собственности, разделения на части) Профсоюзная организация обучающихся является правопреемницей Профсоюзной организации обучающихся, действовавшей до реорганизации со всеми вытекающими из этого имущественными и иными правами и обязательствами перед членами Профсоюза.

В этом случае Профсоюзная организация обучающихся продолжает свою деятельность в соответствии с настоящим Положением и Уставом Профсоюза с последующим переоформлением юридических документов.

1.8. Профсоюзная организация имеет права территориальной (районной) организации Профсоюза. Объем и содержание дополнительных внутрисоюзных прав реализуются настоящим Положением.

Профсоюзная организация обучающихся несет ответственность перед Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач, прав и гарантий профсоюзной деятельности в вузе.

1.9. В соответствии с Уставом Профсоюза в Профсоюзной организации обучающихся не допускается двойное членство в профсоюзах. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учёте в профсоюзной организации, не может состоять в другом профсоюзе (его организации) по месту учёбы.

1.10. Местонахождение органов Профсоюзной организации обучающихся г.Калининград, ул.генерала Соммера, 23 каб.317.

1.11. Полное наименование организации «Первичная Профсоюзная организация обучающихся «Балтийского федерального университета имени Иммануила Канта» профессионального союза работников народного образования и науки РФ», сокращенное наименование «Профком обучающихся «БФУ им. И. Канта».

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в Профсоюзной организации.

Обучающийся – физическое лицо, обучающееся в образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

Первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации Профсоюза - организация численностью 200 и более человек, наделенная правами Территориальной организации в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемых решением соответствующего вышестоящего профсоюзного органа Профсоюза.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, органом Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы для Профсоюзной организации – выборные органы Профсоюза.

Структурные подразделения Профсоюзной организации – создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзные бюро (профбюро) или профсоюзные группы (профгруппы) в структурных подразделениях Университета.

Профгруппа – первичное звено структурного подразделения Профсоюзной организации, создаваемое на базе структурного подразделения Университета или учебной группы.

Профбюро (структура) – структурное подразделение Профсоюзной организации.

Профорг – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе, который может наделяться профгруппой полномочиями на оговоренный срок.

Председатель Профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган.

Профсоюзный комитет (Профком) – выборный постоянно действующий руководящий коллегиальный орган Профсоюзной организации.

Собрание – высший руководящий орган, организуемый путем созыва всех членов Профсоюза, числящихся в Профсоюзной организации/структурном подразделении.

Конференция – высший руководящий орган, организуемый путем созыва делегатов от собраний/конференций нижестоящих структурных подразделений;

Президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган, формируемый при необходимости в первичной профсоюзной организации, имеющей права территориальной организации Профсоюза;

Контрольно-ревизионная комиссия (КРК) – контрольно-ревизионный орган Профсоюзной организации.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Целями и задачами Профсоюзной организации обучающихся являются:

- защита профессиональных, трудовых, иных гражданских социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза непосредственно перед администрацией Университета;
- представительство в органах управления Университета, его структурных подразделениях, заключение соглашений, договоров в интересах и от имени обучающихся в Университете и его структурных подразделениях;
- общественный контроль за соблюдением в вузе законодательных и нормативных правовых актов, касающихся прав и льгот студентов;

- улучшение материального положения студентов, укрепление здоровья и повышение их жизненного уровня;
- информационное обеспечение студентов членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

3.2. Для достижения уставных целей Профсоюзной организации, обучающихся реализует следующие задачи:

- участие в разработке и осуществлении программ, проводимых Университетом и непосредственно затрагивающих интересы обучающихся;
- ведение коллективных переговоров с администрацией Университета, заключение соглашений и содействие их реализации;
- участие в разработке локальных актов вуза, регулирующих отношения в сфере учебы, условий быта, охраны здоровья, экологической безопасности и других вопросов, касающихся социально-экономического положения студентов;
- представление интересов студентов, участие в урегулировании разногласий и коллективных споров студентов и администрации вуза по вопросам социально-экономического положения и бытовых условия студентов;
- взаимодействие с государственными органами, органами местного самоуправления по развитию санаторно-курортного лечения, отдыха, физической культуры и спорта среди студентов;
- осуществление общественного контроля за организацией медицинского обслуживания студентов, общественного питания;
- осуществление общественного контроля за соблюдением правил и норм охраны труда в отношении студентов;
- оказание непосредственно или через территориальный (областной, краевой, республиканский) комитет (совет) профсоюза юридическую помощь студентам;
- оказание материальной поддержки студентам;
- осуществление информационной обеспеченности членов Профсоюза;
- осуществление обучения профсоюзного актива;
- осуществление других видов деятельности, вытекающих из Устава Профсоюза.

3.3. Основные принципы деятельности Профсоюзной организация обучающихся :

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины;
- сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Права Профсоюзной организации обучающихся:

- осуществлять прием и исключение из Профсоюза;
- делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
- участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социальные права членов Профсоюза;
- представлять интересы обучающихся при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении соглашений, осуществлении контроля за их выполнением, а также при реализации права на участие в управлении Университетом, рассмотрение трудовых споров;
- обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью Профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
- вносить предложения и участвовать в деятельности Территориальной организации, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений (в соответствии с п.8 ст.17 Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного учредительным I Съездом Профсоюза 27 сентября 1990 г.);
- вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих Территориальных организаций;
- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

- использовать возможности Территориальной организации и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых Профсоюзной организацией;
- обращаться в Территориальную организацию для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;
- принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;
- вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

4.2. Обязанности Профсоюзной организации обучающихся:

- проводить работу по вовлечению в Профсоюз;
- выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;
- разрабатывать и заключать соглашения, контролировать их выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
- соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения профсоюзного комитета Профсоюзной организации по отчислению средств на организацию деятельности Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;
- осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов Университетом;
- вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;
- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, органам Профсоюза.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть признающее Устав Профсоюза и настоящий Устав лицо, обучающееся и (или) работающее в Университете или его структурных подразделениях, работающее в органах Профсоюза,.

Членами Профсоюза могут быть:

- обучающиеся, достигшие возраста 14 лет;
- лица, осуществляющие трудовую деятельность в Университете;
- обучающиеся, отчисленные из образовательной организации и ожидающие зачисления на другую образовательную программу обучения, но не более 6 месяцев;
- лица, осуществляющие трудовую деятельность или актив органов Профсоюза;

- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией Университета на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, отчисленным из организации системы образования, при условии возвращения в организацию системы образования и заключившим новый договор об учебе (работе) в течение 6 месяцев.

5.1.3. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор об учебе (работе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

5.1.4. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.5. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз и выход из него производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в Профсоюзную организацию обучающихся.

5.2.2. Члену, принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию независимых профсоюзов России, и перешедших на работу (учебу) в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- истечения 6 месяцев после отчисления обучающегося из Университета;
- прекращения трудовых отношений с Университетом;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

5.2.6. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в Профсоюзную организацию обучающихся.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профсоюзный комитет Профсоюзной организации обучающихся для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профсоюзного комитета Профсоюзной организации обучающихся.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Члены Профсоюза состоят на учете в структурных подразделениях Профсоюзной организации обучающихся по основному месту учебы, работы.

5.3.2. В случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

5.3.3. В Профсоюзной организации обучающихся осуществляется учет членов Профсоюза. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом Профсоюзной организации обучающихся в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных и иных гражданских прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями договоров и соглашений;
- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-экономических интересов, образованию и иных мероприятий, связанных с учебно-производственным процессом;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- получать от профсоюзных органов необходимую информацию об их деятельности;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
- пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

- получать консультативную, юридическую и материальную помощь из средств Профсоюза, а также различных фондов, создаваемых Профсоюзом в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;
- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;
- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, настоящий Устав, выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные соглашениями;
- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе Профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению вышестоящей организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его органов;
- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза может применяться в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Положением, Уставом Профсоюза, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) Профсоюзной организации обучающихся, выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. Профсоюзная организация обучающихся в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях Университета могут создаваться профсоюзные органы структурных подразделений.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в Профсоюзной организации обучающихся проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета - не реже двух раз в 5 лет;
- профсоюзного комитета в первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной организации Профсоюза - не реже одного раза в 5 лет;
- профбюро профсоюзной организации структурного подразделения и профорга не реже одного раза в 2 года.

7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня сообщаются:

- собрания в профсоюзной группе - не позднее, чем за 3 дня;
- собрания в первичной профсоюзной организации, - не позднее, чем за 15 дней;
- конференции в первичной Профсоюзной организации обучающихся, обладающей правами территориальной организации Профсоюза, - не позднее чем за месяц.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя Профсоюзной организации обучающихся проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом, а в структурных подразделениях – в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

7.5. Профсоюзная организация обучающихся строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения

систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда профсоюзных работников утверждаются профсоюзным комитетом на основе рекомендаций, утверждаемых соответствующим органом Профсоюза.

VIII. ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Конференция.

Конференция является высшим руководящим органом Профсоюзной организации обучающихся.

Полномочия конференции:

- утверждает положение Профсоюзной организации обучающихся, вносит в него изменения и дополнения (в соответствии с п.3.3. ст.37 Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного учредительным I Съездом Профсоюза 27 сентября 1990 г.);
- определяет основные направления работы Профсоюзной организации обучающихся;
- заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;
- формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя Профсоюзной организации обучающихся;
- избирает контрольно-ревизионную комиссию;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов Профсоюзной организации обучающихся;
- утверждает структуру Профсоюзной организации обучающихся;
- избирает делегатов на конференции Территориальной организации, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Профсоюзной организации обучающихся по согласованию с вышестоящим действующим руководящим органом Профсоюза;
- решает другие вопросы деятельности Профсоюзной организации обучающихся (в соответствии с п.3.7. ст.30 Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного учредительным I Съездом Профсоюза 27 сентября 1990 г.);
- может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету и председателю Профсоюзной организации обучающихся.

8.1.1. Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

Председатель Профсоюзной организации обучающихся, его первый и второй заместители, председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюзной организации обучающихся являются делегатами конференции.

8.1.2. О повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за 30 дней.

8.1.3. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзном органе.

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

8.1.4. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции, участниками собрания.

Решение собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации Профсоюзной организации обучающихся считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

8.1.5. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов конференций – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.1.6. Внеочередная конференция может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в Профсоюзной организации обучающихся;
- по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату её проведения.

8.2. Профсоюзный комитет.

Для осуществления руководства деятельностью Профсоюзной организации обучающихся в период между конференциями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Профсоюзной организации обучающихся.

Полномочия профсоюзного комитета:

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении соглашения, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;
- выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками Университета;

- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;
- выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления Университетом;
- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;
- созывает конференции, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений конференции;
- определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в Профсоюзной организации обучающихся в единые установленные в Профсоюзе сроки;
- подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;
- по предложению председателя Профсоюзной организации обучающихся утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, принимает решение о ротации членов президиума;
- утверждает по предложению председателя Профсоюзной организации обучающихся первого и второго заместителей (заместителя по организационным вопросам) председателя и секретаря профсоюзного комитета Профсоюзной организации обучающихся;
- согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками Университета;
- утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;
- утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс (для первичной организации, являющейся юридическим лицом) и обеспечивает их гласность;
- обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;
- утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;
- отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;
- проводит работу по вовлечению обучающихся в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;
- организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;
- принимает решение о передаче и (или) учетных карточек в бумажном и (или) электронном виде на учет в структурные подразделения Профсоюзной организации

- обучающихся в соответствии с движением контингента обучающихся в Университете;
- осуществляет другие полномочия (в соответствии с п.2.20. ст.21 Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного учредительным I Съездом Профсоюза 27 сентября 1990 г.);
 - может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю Профсоюзной организации обучающихся.

8.2.1. Срок полномочий профсоюзного комитета Профсоюзной организации обучающихся – пять лет в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

8.2.2. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц (за исключением каникулярного периода Университета).

8.2.3. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.2.4. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем не менее двух третей избранных членов комитета.

8.2.5. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель Профсоюзной организации обучающихся, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.2.6. Решение профсоюзного комитета принимается простым большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

8.2.7. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.3. Президиум.

В период между заседаниями профсоюзного комитета для осуществления руководства текущей деятельностью первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной, по решению конференции образуется выборный коллегиальный исполнительный орган - президиум.

8.3.1. Полномочия президиума:

- созывает заседания профсоюзного комитета, в том числе внеочередные, вносит предложения по повестке дня и месту его проведения;
- организует и контролирует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей структурных профсоюзных органов или профгрупп о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов;
- осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений;
- осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Профсоюзная организация обучающихся, в соответствии со сметой и порядком, утверждаемым профсоюзным комитетом;

- утверждает структуру и штаты аппарата первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной;
- ходатайствует о награждении профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;
- осуществляет другие полномочия, в том числе переданные профсоюзным комитетом;
- делегирует отдельные полномочия председателю Профсоюзная организация обучающихся.

8.3.2. Срок полномочий президиума – пять лет.

8.3.3. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

8.3.4. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов президиума.

8.3.5. Заседание президиума ведет председатель Профсоюзной организации обучающихся, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.3.6. Решение президиума принимается большинством голосов членов президиума, принимавших участие в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

8.3.7. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.4. Председатель Профсоюзная организация обучающихся.

Для осуществления текущего руководства деятельностью Профсоюзной организации обучающихся избирается председатель Профсоюзной организации обучающихся, который является единоличным выборным исполнительным органом Профсоюзной организации обучающихся.

Срок полномочий председателя первичной Профсоюзной организации обучающихся с правами территориальной организации Профсоюза - пять лет, в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

Председатель Профсоюзной организации обучающихся, его первый и второй заместители входят в состав профсоюзного комитета и президиума с правом решающего голоса по должности.

8.4.1. Общие полномочия председателя:

- организует работу профсоюзного комитета, президиума и ведет их заседания;
- организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;
- созывает заседания профсоюзного комитета и президиума Профсоюзной организации обучающихся;
- представляет интересы Профсоюзной организации обучающихся в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;

- направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюзной организации обучающихся;
- осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;
- распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Профсоюзной организации обучающихся, несет ответственность за его рациональное использование;
- выдает доверенности на действия от имени Профсоюзной организации обучающихся;
- организует учет членов Профсоюза;
- представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;
- осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами (в соответствии с п.2.15. ст.23 Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного учредительным I Съездом Профсоюза 27 сентября 1990 г.).

8.4.2. Дополнительные полномочия председателя первичной профсоюзной организации, имеющей права территориальной:

- осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим его информированием;
- открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;
- определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя Профсоюзной организации обучающихся, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Положением;
- организует учёт и обеспечивает сохранность документов Профсоюзной организации обучающихся, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

8.4.3. В отсутствие председателя Профсоюзной организации обучающихся его функции осуществляет заместитель председателя.

8.4.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Профсоюзной организации обучающихся по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, настоящего Устава, исключения его из Профсоюза, неисполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на конференции Профсоюзной организации обучающихся, созываемой профсоюзным комитетом по собственной инициативе, или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.4.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Профсоюзной организации обучающихся по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя Профсоюзной организации обучающихся в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

8.4.6. С председателем Профсоюзной организации обучающихся после его избрания заключается срочный трудовой договор. От имени Профсоюзной организации обучающихся трудовой договор подписывает один из членов Профсоюза в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми соответствующим органом Профсоюза.

8.4.7. С освобожденным заместителем председателя Профсоюзной организации обучающихся после избрания заключается срочный трудовой договор.

8.4.8. Решение председателя Профсоюзной организации обучающихся принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

IX. Размер, порядок уплаты и учета членских профсоюзных взносов.

9.1. Уплата студентами членских профсоюзных взносов осуществляется в порядке предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

9.2. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюзной организации обучающихся выступают основным источником формирования имущества Профсоюзной организации обучающихся и являются собственностью Профсоюза.

В соответствии со статьей 44 Устава Профсоюза члены Профсоюзной организации обучающихся уплачивают членские профсоюзные взносы в размере, установленном решением конференции Профсоюзной организации обучающихся из средств, получаемых из стипендиального фонда образовательной организации (за исключением единовременной материальной поддержки) и доходов, связанных с трудовой деятельностью в Профсоюзной организации обучающихся.

9.3. Периодичность уплаты членских профсоюзных взносов устанавливается на заседании Профсоюзной организации обучающихся.

9.4. Профсоюзная организация обучающихся вправе устанавливать льготный размер членских профсоюзных взносов для студентов, не получающих стипендию и студентов обучающихся на платной основе.

9.5. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

9.6. Безналичное перечисление на счет Профсоюзной организации обучающихся членских профсоюзных взносов из заработной платы осуществляется

работодателем ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов профсоюза в соответствии с соглашением.

9.7. Работодатель (Университет) ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет Профсоюзной организации обучающихся членские профсоюзные взносы из стипендиальных выплат обучающимся и заработной платы работников, являющихся членами Профсоюза, на основании их письменных заявлений.

Х. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

10.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюзной организации обучающихся, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюзной организации обучающихся, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия Профсоюзной организации обучающихся.

10.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна конференции и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

10.3. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюзной организации обучающихся избирается на конференции Профсоюзной организации обучающихся в составе не менее трех человек на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

10.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюзной организации обучающихся избирается на ее заседании.

10.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюзной организации обучающихся может принимать участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

10.6. Проверку финансово-хозяйственной и уставной деятельности Профсоюзной организации обучающихся может осуществлять контрольно-ревизионная комиссия Профсоюзной организации обучающихся.

XI. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ, ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

11.1. Профсоюзная организация обучающихся может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и имущество на ином вечном праве, необходимое для обеспечения её уставной деятельности.

11.2. Собственность Профсоюзной организации обучающихся охраняется законом.

11.3. Финансовый контроль за средствами Профсоюзной организации обучающихся органами исполнительной власти не осуществляется, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности.

11.4. Ограничение независимой финансовой деятельности Профсоюзной организации обучающихся не допускается.

11.5. Имущество Профсоюзной организации обучающихся может быть отчуждено только по решению суда.

11.6. Профсоюзная организация обучающихся не отвечает по обязательствам организаций, органов государственной власти и органов местного самоуправления, которые в свою очередь не отвечают по её обязательствам.

11.7. Имущество и денежные средства Профсоюзной организации обучающихся формируется на основе:

- членских взносов;
- добровольных взносов и пожертвований;
- поступлений, предусмотренных соглашением от работодателя (Университета), в том числе, на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий в Университете;
- предоставления работодателем в бесплатное пользование необходимых для деятельности профсоюзной организации оборудования, помещений, транспортных средств и средств связи в соответствии с соглашением;
- предоставления работодателем в бесплатное пользование находящиеся на балансе Университета либо арендуемых им зданий, сооружений, помещений и других объектов, а также баз отдыха, спортивных и оздоровительных центров, необходимых для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей;
- гражданско-правовых сделок.

11.8. Порядок использования имущества и денежных средств Профсоюзной организации обучающихся определяется профсоюзным комитетом.

XII. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

12.1. Утверждение и изменение Положения относится к исключительной компетенции конференции Профсоюзной организации обучающихся. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 делегатов при наличии кворума.

12.2. Право толкования настоящего Положения, отдельных его положений принадлежит исключительно Профсоюзному Комитету.

12.3. Изменения и дополнения, вносимые в Положение, подлежат государственной регистрации в соответствии с Федеральным законом от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» с учетом установленного Федеральным законом «Об общественных объединениях» порядка государственной регистрации общественных объединений и приобретают юридическую силу со дня такой регистрации.