

**Выписка**  
из протокола заседания  
Ученого совета  
ОНК «Институт медицины и наук о жизни» (МЕДБИО) БФУ им. И. Канта  
№ 04 от 28 декабря 2022 г.

*Присутствовали:*

Агапов М.А., Бабич О.О., Белов Н.С., Веремейчик Я.В., Жуков В.В., Какоткин В.В., Князева Е.Г., Коренев С.В., Кудикина Н.П., Литвинова Л.С., Мазова О.В., Малахова Ж.Л., Масленников П.В., Масютин Я.А., Носкова С.Ю., Рафальский В.В., Семина Е.В., Скрышник Л.Н., Стрельникова Е.С., Сухих С.А., Тучина О.П., Федураев П.В., Чупахин Е.Г., Шаплыгина Т.И.

*Повестка:*

1. Рассмотрение результатов анкетирования работодателей проводимого в рамках мониторинга внутренней системы качества образовательной деятельности и подготовки за 1 семестр 2022/2023 учебного года.

*Слушали:*

С целью оценки степени удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе специалитета 31.05.01 Лечебное дело Профиль Лечебное дело представителям профильных организаций была предложена анкета «Оценка удовлетворенности работодателя качеством подготовки обучающихся».

Анкетирование проводилось анонимно, в нем приняло участие 11 представителей профильных организаций. В качестве респондентов выступили представители следующих организаций:

1. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Детская областная больница Калининградской области»;
2. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Калининградской области «Городская детская поликлиника»;
3. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Калининградской области «Областная клиническая больница»;
4. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Калининградской области «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи»;
5. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Калининградской области «Родильный дом Калининградской области № 3»;
6. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Калининградской области «Городская больница № 2»;
7. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Калининградской области «Городская больница № 3»;
8. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Калининградской области «Городская больница № 4»;
9. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Калининградской области «Центральная городская клиническая больница»;
10. Государственное бюджетное учреждение Калининградской области «Региональный перинатальный центр»;
11. Федеральное казенное учреждение здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел России по Калининградской области».

Удовлетворенность работодателей различными сторонами образовательного процесса в университете находится на достаточно высоком уровне. Детализация данной информации представлена в таб. 1

Таблица 1. Удовлетворенность работодателей различными сторонами образовательного процесса и качеством подготовки

Критерии для оценки	Степень
Содержание обучения	2,86
Организация учебного процесса	2,89
Условия обучения	2,86
Качество подготовки	2,88
Критерии для оценки	2,92
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	2,80
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	2,78
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	2,70
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	2,76
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	2,86
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, выработать стратегию действий	2,60
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	2,50
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	2,74
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	2,70
Способность организовывать и руководить работой команды	2,68
Способность быстро адаптироваться к новым условиям среды	2,84

Полученные данные свидетельствуют о высокой эффективности организации учебного процесса, что соответствует высокому уровню качества образования и наличии конкурентных преимуществ образовательной программы.

Так же в анкетировании присутствовали открытые вопросы для работодателей. Анализируя данные вопросы, можно сделать выводы о направлениях сотрудничества в которых заинтересованы работодатели: практика, стажировки, научно-исследовательская работа, участие в профориентационной работе, проведение мастер-классов, преподавание.

#### *Выводы и предложения*

Результаты анкетирования работодателей за 1 семестр 2022/2023 учебного года позволяют сделать вывод, что представители профильных организаций удовлетворены качеством образовательного процесса и подготовки обучающихся по программе специалитета 31.05.01 Лечебное дело Профиль Лечебное дело.

В качестве основных предложений по совершенствованию образовательного процесса полученных от профильных организаций в ходе анкетирования следует отметить:

- развитие гибридных форм обучения позволяющих сочетать онлайн и офлайн формы изучения материала;
- усиление практической подготовки обучающихся за счет использования новых подходов к ее организации, в частности освоения отдельных тем дисциплин площадках организации;
- расширение материально-технической базы Высшей школы медицины ОНК «Институт медицины и наук о жизни» за счет приобретения собственной медицинской аппаратуры и расширения возможностей Регионального центра симуляционного обучения и аккредитации в медицине БФУ им. И. Канта;

- привлечение к участию в работе студенческих научных обществ и кружков.

Вместе с традиционными направлениями сотрудничества (практика, трудоустройство) перспективными направлениями должны стать совместная проектная и научно-исследовательская деятельность обучающихся и работодателей. Привлечение работодателей к воспитательной работы в университете

Секретарь Ученого совета  
ОНК «Институт медицины и наук о жизни»



П.В. Федурев