



Department
of Environmental
Sciences
and Policy

CENTRAL
EUROPEAN
UNIVERSITY

Nador u. 9
1053, Budapest., Hungary
Tel: (36 1) 327-3021
Fax: (36 1) 327 3031

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Лялиной Анны Валентиновны**

«Международная трудовая миграция как фактор формирования региональных рынков труда в центре и на северо-западе России», представленной на соискание ученой степени кандидата географических наук по специальности 25.00.24 — экономическая, социальная, политическая и рекреационная география

Диссертационная работа Лялиной А.В. посвящена актуальной теме поисков эффективных механизмов управления международной трудовой миграцией (далее - МТМ). Несомненной удачей работы является сравнительно-географический подход двух наиболее привлекательных для мигрантов регионов - Центрального (ЦФО) и Северо-Западного (СЗФО) федеральных округов России. В связи с вышесказанным не вызывает сомнений заявленная автором актуальность темы диссертационного исследования.

Ознакомление с авторефератом Лялиной А.В. показывает, что автором проделана большая исследовательская работа, в которой проанализированы существующие подходы к измерению воздействия МТМ на развитие рынка труда, вопросы изучения рисков и угроз, обусловленных МТМ, на основе рассмотрения их в свете концепции устойчивого развития. С точки зрения теоретической новизны удостаивает внимания методика оценки уровня подверженности регионального рынка труда угроза и рискам, связанным с МТМ, а также типология субъектов ЦФО и СЗФО РФ по уровню и характеру влияния МТМ на сбалансированность их рынков труда. Это представляет собой несомненный интерес с точки зрения выработки управленческих рекомендаций.

Представленное диссертационное исследование имеет множество несомненных достоинств, среди которых особенно стоит отметить высокую методологическую и теоретическую проработанность исследуемого вопроса, о чем говорит число использованных источников литературы на русском и иностранных языках, проведенные автором апробации полученных результатов исследований в выступлениях на различных конференциях и 7 опубликованных по теме исследования работ, в том числе 3 на английском языке.

Несомненной научной новизной обладает использование в типологическом подходе большого количества (29) разнообразных показателей для каждого из 29 регионов ЦФО и СЗФО РФ, причем во временном интервале (2010-2016). Многие из них носят сложный синтетический характер: Индекс диссимилиации Дункана, коэффициент относительной концентрации стран-доноров иностранной рабочей силы и другие. В этом кроется как несомненное достоинство и новизна, так и некоторые недостатки, т.к. чем сложнее представленная модель взаимосвязей МТМ и сбалансированности регионального рынка труда, тем сложнее ее применять и использовать. На рисунке 2, где представлены риски, факторы и угрозы, а также на карте-типологии видна сложность и комплексность взаимосвязей. Без специальной подготовки управленцам может быть тяжело овладеть такими подходами.

Возможно забытый в последнее время баланс трудовых ресурсов, который разрабатывался в советское время для регионов, мог бы внести ясность в такую работу. В этой связи следовало бы упомянуть работы д.э.н. Воробьевой Ольги Дмитриевны, работающей в этой области и в последних работах также определяющей потребности рынка труда регионов в иностранной рабочей силе с учетом теневой и законной миграции.

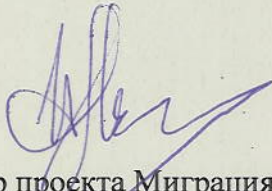
Также, думается, автор несколько категоричен в оценке негативного влияния МТМ на рынок труда представленных регионов, когда отмечает риски деградации трудового потенциала человеческих ресурсов в результате массового притока низкоквалифицированной рабочей силы. В условиях демографической убыли и старения населения, качество и воспроизводство трудовых ресурсов ухудшается, а как показывает опыт постиндустриальных обществ, пирамида занятости приобретает форму песочных часов. Потребности в рабочей силе сосредотачиваются в секторе обслуживания (в низкоквалифицированном сегменте) и квалифицированной рабочей силы. Поэтому вопросы сбалансированности связаны с управлением и искоренением теневой занятости, которую порождает не сами мигранты, а опять же правоприменительная практика управленцев и желание работодателей снизить свои издержки любой ценой.

Отмеченные недостатки не носят принципиального характера и не снижают в целом высокого качества работы, отличающейся взаимосвязью теоретических, методических и прикладных разделов и обоснованностью научных и практических выводов. Опубликованные статьи и тезисы Лялиной А.В. полностью отражают основное содержание работы, доказывая практическую значимость результатов исследования.

Основываясь на изучении текста автореферата, можно сделать вывод о том, что диссертационная работа «Международная трудовая миграция как фактор формирования региональных рынков труда в центре и на северо-западе России» представляет собой завершенное научное исследование, выполнена на высоком научном уровне, имеет существенное практическое значение и отвечает всем требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата географических наук по специальности 25.00.24 – экономическая, социальная, политическая и рекреационная география (п. 9 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 842). Автор диссертационной работы Лялина А.В. заслуживает присвоения ученой степени кандидата географических наук по специальности 25.00.24 – экономическая, социальная, политическая и рекреационная география.

Кандидат географических наук

Молодикова Ирина Николаевна



Лидер проекта Миграция и безопасность
На пост-советском пространстве,
Центрально-Европейский университет

molodiko@ceu.edu
+3613273021

Hungary, Budapest, 1053, Nador utca, 9
Венгрия, Будапешт, 10536 Надор 9

Будапешт,
Дата 17 июля 2018

Подпись руки к.г.н. И.Н. Молодиковой
заверяю, Кристина Сабадош
(Signature of Dr. Irina Molodikova
is confirmed by Kristina Szabados)

