

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Лялиной Анны Валентиновны**

«Международная трудовая миграция как фактор формирования региональных рынков труда в центре и на северо-западе России», представленной на соискание ученой степени кандидата географических наук по специальности 25.00.24 — экономическая, социальная, политическая и рекреационная география

Вопрос о том, как международная трудовая миграция влияет на рынок труда России и каким образом оценивать и регулировать это влияние, является, вне всякого сомнения, чрезвычайно актуальной и общественно значимой. Миграция вообще и трудовая миграция в частности в последнее время стали одной из наиболее обсуждаемых тем, по поводу которой регулярно высказываются политики и политологи. При этом такой общественной дискуссии часто не хватает экспертной точки зрения специалистов по миграции, которые оперируют критически осмысленной статистикой и научной методологией оценки происходящих процессов.

Предлагаемая диссертация является примером необходимого для обсуждения миграции взвешенного анализа разных её аспектов и выбора оптимального пути регулирования. Я бы отметил попытку автор создать формулу получения интегрированной оценки влияния международной трудовой миграции на рынок труда. Хотя в автореферате не приведены конкретные подробности, как это формула собирается и какие данные в неё вводятся, сама идея её создания выглядит новаторской. Я хочу обратить внимание на то, что в формуле учитываются 4 индекса: экономический, социальный, инновационный и геополитический, что позволяет делать оценку более сбалансированной (хотя и более усложнённой). Я хочу также обратить внимание, что диссертант применяет свою формулу не к российскому рынку труда в целом, а к региональным рынкам, учитывая их специфику, что позволяет сделать географическое ранжирование рынков труда с разной структурой миграции и, соответственно, с возможными разными миграционными политиками.

Разумеется, любая интегрированная формула, или индекс, превращая сложную реальность в цифру, неизбежно упрощает картину. Поэтому задача состоит в том, как точнее выделить те факторы, которые нужно учитывать, и как эти факторы правильно посчитать (в том числе имея в виду, о чём пишет автор, недостатки статистики). Такой поиск факторов и данных, которые бы их точно выражали, не может заканчиваться и должен продолжаться постоянно. Я бы, например, задумался, каким образом учитывать гуманитарные аспекты трудовой миграции, каким образом можно посмотреть на «человеческий капитал» во всём многообразии его содержания, не только как ресурс для выполнения какой-то конкретной производственной функции.

В целом автор реферат диссертации демонстрирует комплексный, многоплановый подход к изучению трудовой миграции. Я могу с основанием сказать, что диссертационная работа «Международная трудовая миграция как фактор формирования региональных рынков труда в центре и на северо-западе России» отвечает всем требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата географических наук по специальности 25.00.24 – экономическая, социальная, политическая и рекреационная география (п. 9 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 842).

Доктор исторических наук (по специальности) – Абашин Сергей Николаевич
альности 07.00.07 – этнография, эт- sabashin@eu.spb.ru, +7-911-028-58-68
нология и антропология)
Профессор факультета антропологии 191187, Россия, Санкт-Петербург,
АНООВО «Европейский университет»
Санкт-Петербург
Латаринская улица, д. 6/1-А

тет в Санкт-Петербурге»

16 августа 2018г.

Директор АНООВО С.Н. Яковлев.

Най своего каприз : best business A.H.

