



РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«Центр миграционных исследований»

117418, Москва, В-418,
Нахимовский пр., 47, к. 1202
Тел. (499) 124-25-61. Fax: (495)718-97-71
E-mail: fmcentre@ecfor.ru migrocenter@yandex.ru
<http://migrocenter.ru/>

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Лялиной Анны Валентиновны**
«Международная трудовая миграция как фактор формирования региональных рынков
труда в центре и на северо-западе России», представленной на соискание ученой степени
кандидата географических наук по специальности 25.00.24 — экономическая,
социальная, политическая и рекреационная география

Рассматриваемая диссертация А.В. Лялиной написана на очень актуальную тему, связанную с динамичным процессом международной трудовой миграции, воздействие которой на российский рынок труда является предметом острых общественных и научных дискуссий.

Несомненным достоинством работы является разработка новой методики оценки уровня подверженности регионального рынка труда рискам и угрозам его сбалансированности, обусловленным международной трудовой миграцией, на базе индексного метода, разработанного самой диссертанткой. Такого рода новые методики очень важны для комплексной оценки воздействия международной трудовой миграции на рынок труда России в целом и на рынки труда её отдельных регионов. Особенно стоит подчеркнуть, что эта методика учитывает как документированную, так и undocumented иностранную рабочую силу в России, что является новым шагом в российской миграционной науке.

Проведенное диссертанткой научное исследование всесторонне охватывает изучаемую тему. В работе логично выстраивается и решен комплекс ставящихся задач, а результаты представляют собой новые, вносящие значительный вклад в науку выводы и практические рекомендации.

Отдельно необходимо отметить зрелость диссертантки как исследователя: апробация диссертационного исследования проводилась в течение 4 лет, в том числе в рамках международных конференций, за это время автором опубликованы 7 научных работ.

Между тем, на наш взгляд, некоторые положения работы носят дискуссионный характер. Так, например, использование оргнабора для повышения потенциала

иностранной рабочей силы, актуально только при работе с крупными российскими предприятиями и бизнесами, так как для малого и среднего бизнеса, как показывает российский опыт, метод оргнабора слабо актуален из-за высокого влияния конъюнктурных факторов на найм ИРС в долго- и среднесрочном периодах. Это замечание ни в коей мере не изменяет положительной оценки диссертации А.В. Лялиной и не влияет на главные теоретические и практические результаты диссертации, а лишь подчеркивает острую актуальность и важность её работы. По нашему мнению, это диссертационное исследование - целостная авторская работа, достойная самой высокой оценки.

Диссертационная работа «Международная трудовая миграция как фактор формирования региональных рынков труда в центре и на северо-западе России» отвечает всем требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата географических наук по специальности 25.00.24 – экономическая, социальная, политическая и рекреационная география (п. 9 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 842) и Лялина А.В., несомненно, достойна присвоения ей искомой ученой степени.

к.э.н., специальность 08.00.14
«Мировая экономика»
Директор Региональной общественной
организации «Центр миграционных
исследований»

Полетаев Дмитрий Вячеславович
dmitrypoletaev@yandex.ru +74991242561

117418 Российская Федерация, Москва,
Нахимовский проспект, 47, комн. 1205

19/07/2018

