

В диссертационный совет Д 212.084.09
при ФГАОУ ВО «Балтийский федеральный университет
имени Иммануила Канта»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Лялиной Анны Валентиновны «Международная трудовая миграция как фактор формирования региональных рынков труда в центре и на северо-западе России», представленной на соискание ученой степени кандидата географических наук по специальности 25.00.24 – Экономическая, социальная, политическая и рекреационная география.

В настоящее время в связи с неблагоприятными тенденциями в области демографического развития Российской Федерации миграционный ресурс как никогда прежде приобретает особое значение в обеспечении потребности экономики страны и ее регионов в рабочей силе.

Диссертационная работа А.В. Лялиной посвящена важной и актуальной теме – роли международной трудовой миграции в формировании региональных рынков труда в Центральном и Северо-Западном федеральных округах России. Анализ воздействия трудовой миграции на функционирование рынка труда выдвигается сегодня на передний план в системе стратегического управления социально-экономическими процессами в контексте решения задач в рамках приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации. Выявление миграционных вызовов и угроз, с которыми сталкиваются регионы современной России, а также решение задач миграционной политики, учитывающих как особенности демографической трансформации наступившего периода, так и многообразие и противоречивость происходящих миграционных процессов, представляют значительный научный и особенно практический интерес. Содержание исследуемых в диссертации вопросов, уровень их теоретико-методологической проработки и практическая направленность выполненной работы вполне соответствуют задачам сегодняшнего дня.

Цель исследования, по определению автора, состояла в том, чтобы выявить пространственную дифференциацию регионов ЦФО и СЗФО РФ, обусловленную рисками и угрозами устойчивого функционирования их

рынков труда в условиях привлечения и использования иностранной рабочей силы. Судя по автореферату, цель представленной автором работы достигнута, поставленные задачи последовательно решены.

Важнейшей положительной особенностью работы является решение автором теоретико-методологических и практических задач изучения воздействия международной трудовой миграции на развитие рынка труда в органическом единстве. Применение такого методического подхода с использованием системы научных методов, включая картографические, системно-структурные, статистические, а также методы кластерного анализа, представляется достаточно обоснованным.

Анализ автореферата диссертации показывает, что проведенное исследование содержит целый ряд новых результатов. Научная новизна результатов исследования заключается, прежде всего, в развитии теоретических и методологических подходов к оценке последствий международной трудовой миграции в функционировании рынка труда в контексте обеспечения региональной и национальной безопасности.

Важные научные результаты получены автором при анализе, оценке и диагностике влияния трудовой миграции на обеспечение сбалансированности рынков труда регионов.

Достоинством работы является выделение соискателем типов и кластеров регионов с точки зрения воздействия международной трудовой миграции на баланс региональных рынков труда.

Весьма значимые в практическом плане результаты получены при разработке рекомендаций по обеспечению сбалансированности рынков труда. Особенно стоит отметить углубленную проработку регионального компонента миграционной политики в регулировании привлечения и использования иностранной рабочей силы. Предложенные автором рекомендации по совершенствованию политики в миграционной сфере представляются эффективными и заслуживают поддержки. Они обладают большим потенциалом использования на федеральном и региональном уровнях при разработке мер регулирования трудовой миграции и рынка труда.

Давая в целом положительную оценку представленной работе, необходимо отметить, что она не свободна и от некоторых недостатков.

Во-первых, в рамках данного исследования автор нечетко определяет факторы потребности регионального рынка труда в привлечении и использовании иностранной рабочей силы. В этой связи вызывает сомнение оправданность использования в типологизации регионов по потребности во внешних трудовых ресурсах индикатора прироста (убыли) численности всего населения (с. 14 автореферата; с. 89 диссертации) вместо хорошо представленного в официальной статистике показателя прироста (убыли) численности населения в трудоспособном возрасте, который, на наш взгляд, в большей мере характеризует особенности формирования и функционирования регионального рынка труда.

Во-вторых, в работе поставлена задача систематизации «рисков и угроз» устойчивому и сбалансированному развитию регионального рынка труда (с. 5 автореферата). По мнению автора, научная новизна диссертации связана с выявлением и систематизацией основных «рисков и угроз» сбалансированности рынка труда (с. 8 автореферата). К сожалению, при анализе и диагностике «рисков и угроз» соискатель не определяет содержание и значение самих ключевых понятий «риски и угрозы», не показывает и не раскрывает различия между ними при оценке последствий привлечения и использования иностранной рабочей силы.

Вместе с тем, учитывая важность и содержательность проведенного исследования, его большое научное и практическое значение, можно констатировать, что вышеприведенные замечания не снижают уровень тех положительных результатов, которые имеются в диссертационной работе. В диссертации Лялиной Анны Валентиновны поставлены и решены актуальные задачи, связанные с изучением воздействия международной трудовой миграции на функционирование и развитие рынков труда территорий, принимающих мигрантов. Выполненную работу можно оценить позитивно.

Диссертационная работа по теме «Международная трудовая миграция как фактор формирования региональных рынков труда в центре и на северо-западе России» представляет собой завершенное научное исследование, выполнена на высоком научном уровне, имеет существенное практическое значение и отвечает всем требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата географических наук по специальности 25.00.24 – экономическая, социальная, политическая и

рекреационная география (п. 9 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 842).

Автор диссертационной работы Лялина Анна Валентиновна заслуживает присвоения ей ученой степени кандидата географических наук по специальности 25.00.24 – Экономическая, социальная, политическая и рекреационная география.

Заведующий лабораторией
миграционных исследований
Федерального государственного бюджетного
учреждения науки
Института социально-экономических
проблем народонаселения
Российской академии наук,
кандидат экономических наук
КРАСИНЕЦ Евгений Семенович

Красинц
05.07.18

дата подписания

Контактные данные:

телефон служебный: +7(495) 755-64-51;
телефон мобильный: +7(916) 130-68-45;
e-mail: e_krasinets@mail.ru

Адрес места работы:

117218, Москва, Нахимовский пр., 32
Федеральное государственное бюджетное учреждения науки Институт
социально-экономических проблем народонаселения Российской академии
наук (ИСЭПН РАН), лаборатория миграционных исследований.

Подпись заведующего лабораторией миграционных исследований
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института
социально-экономических проблем народонаселения Российской академии
наук (ИСЭПН РАН), кандидата экономических наук Красинца Евгения
Семеновича удостоверяю.

Начальник отдела кадров ИСЭПН РАН



Н.В. Корнева