

Отзыв официального оппонента

Зайончковской Жанны Антоновны на диссертацию
Лялиной Анны Валентиновны на тему: «Международная трудовая миграция как фактор формирования региональных рынков труда в центре и на северо-западе России», представленную на соискание ученой степени кандидата географических наук по специальности 25.00.04 – «Экономическая, социальная, политическая и рекреационная география».

Международная трудовая миграция выполняет в экономике России очень большую и все возрастающую роль. В каждый момент времени в России находится от 10 до 13 миллионов мигрантов, прибывших из других стран. Около половины из них сразу заявляют работу в качестве главной цели приезда в Россию. Работают и многие из тех, кто прибыл с другими целями, во всяком случае, почти все молодые мужчины, чтобы оправдать свое пребывание в нашей стране. Мигранты добавляют к собственным трудовым ресурсам России очень весомую часть, без которой уже не обойтись. С другой стороны, инкорпорировать в рынок труда несколько миллионов человек очень сложно. Всё это свидетельствует о том, что тема диссертации Лялиной А.В. **весьма актуальна.**

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации. В качестве главной цели исследования автор выдвигает анализ пространственной дифференциации функционирования рынков труда, делая это на примере Центрального и Северо-Западного федеральных округов, охватывающих ряд крупных областей России, среди них Московскую и Санкт Петербургскую агломерации - крупнейшие в стране, и главные магниты для мигрантов в России.

Автор рассматривает международные миграции с позиций концепции устойчивого развития и в качестве цели своего исследования ставит обоснование необходимости обеспечения сбалансированности рынка труда на разных территориальных уровнях.

Это цель, к которой необходимо стремиться, но в полной мере она не может быть достигнута, так как баланс постоянно нарушается, главным образом вследствие постоянных изменений в экономико-географических условиях жизни. Как абсолютно верно замечает автор, дисбаланс может быть вызван массовым или недостаточным привлечением дополнительной рабочей силы. Этот постулат заставляет исследовать риски и угрозы устойчивому развитию рынка труда со стороны миграции рабочей силы и выработать противодействующие меры, регулирующие миграции.

Такая постановка задачи потребовала от автора проведения целенаправленного обзора отечественной и иностранной литературы. Этому вопросу посвящена первая глава диссертации. В обзор вовлечено большое количество отечественных и зарубежных работ. Настолько полный охват зарубежных работ в области географии международной трудовой миграции сделан впервые в отечественной научной литературе. Это очень важно, так как открытый рынок труда существует в России недавно и методы управления этим рынком находятся в процессе активной разработки.

На основе изучения литературы автором составлена функциональная модель воспроизводства с участием иностранной рабочей силы (рис. 2), увязывающая спрос и предложение рабочей силы с потребностью в иностранных работниках.

Обзор литературы автор завершает классификацией исследований по влиянию международной трудовой миграции на рынок труда принимающей территории (прил 1, табл. А.1.). Классификация разработана впервые. Очень важно, что в ней выделены разные научные подходы: экономический (наиболее подробный и многоаспектный), географический, политологический и правовой.

Отдельный параграф посвящен методам оценки и моделирования влияния международной трудовой миграции на рынок труда принимающей территории.

Автор приходит к важному выводу, что несмотря на обилие научных работ, географически детерминированных среди них «крайне мало» и они не охватывают всех территориальных уровней.

С выводом 3 (с. 38) едва ли можно вполне согласиться, в части эффекта зависимости от трудящихся-мигрантов, что «подрывает основы сбалансированности рынка труда в первую очередь региона, а в совокупности регионов и страны в целом». Подрыв «сбалансированности» мы наблюдаем в Западной Европе повсеместно (больше всего в Германии) после Второй мировой войны. Не будь притока мигрантов, в Западной Европе давно наступил бы экономический коллапс. Это же относится и к России, которая теперь привлекает 5-7 миллионов работников-иностранцев в год, чтобы преодолеть дисбаланс рабочей силы.

Вторая глава диссертации посвящена анализу сбалансированности рынка труда. В этой части работы в заслугу Лялиной А.В. следует поставить разработанную ею схему взаимосвязей разных факторов, обуславливающих сбалансированность и устойчивость рынка труда в условиях привлечения иностранной рабочей силы (рис. 4, с. 42). Здесь автор попытался увязать в один узел все разнообразные факторы, воздействующие на рынок труда. И хотя схема пока что излишне сложна и сопровождается многими дополнениями, она в принципе верна, интересна и может служить основой для последующей работы.

Во второй главе подробно рассматривается роль трудовой миграции в обеспечении сбалансированности рынка труда. В этой части диссертации хотелось бы особенно отметить схему, иллюстрирующую воздействие международной трудовой миграции на сбалансированность рынка труда в качестве контрмеры формированию неблагоприятных экономических тенденций (рис. 7), и хотя схема сложна, зато содержательно очень емкая.

Автором разработан интегральный индекс, показывающий влияние миграции

сбалансированность регионального рынка труда, рассчитанный на основе 4-х индивидуальных индексов, включающих экономическую, социальную, инновационную и геополитическую компоненты. Этот индекс придает стройность и завершенность всему анализу.

3-я глава диссертации посвящена анализу рисков и угроз сбалансированности рынков труда, обусловленных миграцией населения субъектов Центрального и Северо-Западного федеральных округов. Здесь рассматривается методика оценки рисков и угроз миграции региональным рынкам труда, проведена типология субъектов в этом отношении, даны рекомендации по достижению сбалансированности. Автором разработан перечень показателей для оценки рисков и угроз, обусловленных миграцией (табл. 3, с. 93 - 96). В итоге было отобрано 33 показателя для анализа. К достоинствам метода надо отнести рассмотрение наряду с документированной недокументированной миграции; таких показателей, как утрату контроля и криминализацию рынка труда, его сегментацию, рост безработицы и неполную занятость среди собственных трудовых ресурсов, маргинализацию трудовых ресурсов, роль миграции в воспроизводстве трудовых ресурсов.

Заслугой диссертанта является разработка методики оценки различных показателей в целях их межрайонного сравнения, определения весов отдельных индикаторов влияния на сбалансированность рынка труда, а также схем этапности работы.

Как показал анализ полученных данных, 21 из 29 рассмотренных субъектов Центрального и Северо-Западного федеральных округов - трудонедостаточны, то есть испытывают потребность в привлечении дополнительных трудовых ресурсов. Наиболее зависимыми в этом отношении оказались Москва и Московская область, Санкт-Петербург, Калужская и Рязанская области, Ненецкий АО. Эти же субъекты привлекают наибольшее количество мигрантов.

Работа Лялиной А.В. подтвердила истощенность иностранной рабочей силы в двух экономических районах России, недостаточность человеческого потенциала для полноценного развития регионов, необходимость привлечения мигрантов. Что касается деструктивного воздействия миграции, отмечаемого автором, оно может быть объяснено быстрым развитием экономики. Приток рабочей силы в большом количестве всегда сопровождается в той или иной мере деструкцией, так как регулирующие приток мигрантов механизмы не успевают меняться. Условия придут в равновесие, когда потенциал экономического развития стабилизируется.

Вывод: Лялина А.В. проделала очень большую аналитическую работу, усовершенствовала методику регионального географического анализа, внося в него много нового. Диссертация построена логично, текст обстоятельный, отражает хорошее владение литературой и методами пространственного анализа.

Научная новизна работы состоит в обосновании нового экономико-географического подхода в изучении последствий привлечения и использования ИРС; разработке методики оценки уровня подверженности регионального рынка труда рискам и угрозам его сбалансированности; разработке типологии субъектов СЗФО и ЦФО по уровню и характеру влияния МТМ на сбалансированность рынков труда (типология разработана в России впервые и адекватно отражает зависимость субъектов данных регионов от притока рабочей силы); разработке рекомендаций регулирования и привлечения ИРС.

Достоверность выводов и рекомендаций основана на использовании обширной базы российских и зарубежных исследований в сфере развития рынка труда и воздействия МТМ на принимающую территорию. Обоснованность выводов подтверждается использованием обширной база данных Росстат, Федеральной миграционной службы и релевантностью методов исследования.

Сказанное позволяет сделать вывод о том, что Лялина Анна Валентиновна выполнила исследование, в полной мере отвечающее требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям по специальности 25.00.24 – «Экономическая, социальная, политическая и рекреационная география», а сама она заслуживает присуждения искомой степени кандидата географических наук по специальности 25.00.24 – «Экономическая, социальная, политическая и рекреационная география».

Автореферат в полной мере отражает содержание диссертации.

Ведущий эксперт Центра качественных исследований социальной политики
Института социальной политики Национального исследовательского
университета «Высшая школа экономики», кандидат географических наук,
Зайончковская Жанна Антоновна



10.08.2018

