

## **ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА**

доктора географических наук, профессора В.С. Белозерова  
на диссертацию Лялиной Анны Валентиновны «Международная трудовая  
миграция как фактор формирования рынка труда в центре и на северо-  
западе России», представленную на соискание ученой степени кандидата  
географических наук по специальности 25.00.24 – Экономическая,  
социальная, политическая и рекреационная география.

**Актуальность избранной темы.** На современном этапе социально-экономического развития общества в мире растут масштабы миграции населения, в т.ч. и международной трудовой миграции. Россия является очень емкой территорией, притягивающей мощный миграционный поток в т.ч. международной трудовой миграции. Исходя из прогнозов демографического развития, потребность в привлечении иностранной рабочей силы в России сохранится, и будет нарастать. Это указывает на актуальность исследования международной трудовой миграции, как фактора формирования региональных рынков труда в России в целом и для выявления территориальных особенностей этого процесса, что и исследовано в работе. В первую очередь эта проблема актуальна для трудодефицитных регионов, к числу которых относятся регионы центра и северо-запада России. При этом, будучи трудодефицитными, регионы центральной и северо-западной части РФ различаются по уровню, темпам социально-экономического развития, а, следовательно, и по потребности в привлечении иностранных трудовых мигрантов. Комплексный экономико-географический подход, используемый в работе, позволил А.В. Лялиной выявить региональные особенности и показать актуальность этого исследования, как в научных целях, так и в практическом плане.

На актуальность и своевременность исследования А.В. Лялиной указывает, во-первых, масштабное нарастание потока международной трудовой миграции, во-вторых, использование комплексного экономико-географического подхода в изучении обеспечения сбалансированности рынка труда в рамках концепции устойчивого развития. Такой подход позволяет учитывать балансы труда не только в рамках экономической и социальной, но также инновационной и геополитической сфер. Как известно, нарушение балансов внутри этих сфер и между ними может быть вызвано массовым или недостаточным привлечением и использованием иностранной рабочей силы. В связи с вышеизложенным актуальным представляется выявление и последующий анализ рисков и угроз устойчивому и сбалансированному развитию региональных рынков труда,

связанных с привлечением и использованием иностранной рабочей силы, для определения влияния международной трудовой миграции на их пространственную дифференциацию. Все отмеченное выше свидетельствует об актуальности исследования, выполненного А.В. Лялиной.

### **Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации**

Диссертационное исследование А.В. Лялиной опирается на глубокое знание научных исследований, выполненных учеными различных научных школ и направлений в России и за рубежом, что позволило автору сформулировать обоснованные научные положения и выводы, предложить практические рекомендации. В подтверждение данного тезиса нами проведен детальный анализ материалов диссертационной работы А.В. Лялиной и даны следующего характера оценки в разрезе глав и разделов.

Глава 1. Теоретические и методологические подходы к анализу роли международной трудовой миграции в развитии региональных рынков труда

#### **1.1 Международная трудовая миграция и рынок труда**

Автор рассматривает наряду со сложившимися классификациями МТМ, предложенные В.А. Ионцевым, С.В. Рязанцевым и другими исследователями, новый вид трудовой миграции, предложенный А. Аниш - т.н. «виртуальная трудовая миграция», для которой характерны две особенности: во-первых, «главным механизмом, регулирующим такой рынок труда, становится не спрос и предложение, а информация», во вторых, такая миграция является тестом для национальных экономик, отражающим качество трудовой миграции в данную страну, приверженность страны приема «экономике знаний». Т.о. «если страну, куда массово въезжают трудовые мигранты, игнорируют виртуальные высококвалифицированные мигранты, то в этой стране качество массовых физических трудовых мигрантов низкое, и она находится в глобальной экономике просто потому, что глобальная экономика существует» (4, с. 65). Несомненно, в условиях активного развития цифровизации экономики, исследование этого вида миграции очень важно. Конечно, в настоящее время статистически учесть численность трудящихся мигрантов, осуществляющих таким образом трудовую деятельность, сложно, но в условиях цифровой экономики масштабы этого вида трудовой миграции будут расти в странах и регионах с развитой «экономикой знаний», поэтому важно не только выделять этот вид МТМ в научных целях, но и разрабатывать методику ее исследования. Эта рекомендация адресована следующему поколению исследователей МТМ.

Рассматривая понятие международной трудовой миграции, А.В. Лялина подчеркивает, что на развитие региональных рынков труда в России

существенное воздействие оказывает как документированная, так и не документированная МТМ, и подчеркивает, что недоучет последнего миграционного потока может привести, во-первых, к искажению статистических данных и осложнению ситуации на рынке труда, во-вторых, получению некорректных результатов исследования, и главное, скажется на сбалансированности и устойчивости на рынке труда принимающего региона. Анализируя специфику обоих видов МТМ, автор подчеркивает, что документированная МТМ неоднородна, отличается по масштабам потоков и составу трудящихся мигрантов (выделяет 5 каналов документированной МТМ), отмечает важность учета МТМ между странами ЕврАзЭС. Каждый из этих потоков международной миграции оказывает влияние на рынок труда принимающей территории. При этом большинство ученых (Заславская Т.И., Зайончковская Ж.А., Рыбаковский Л.Л. и др.) придерживаются позитивной точки зрения, отмечая неотвратимость использования иностранной рабочей силы в экономике России (с. 23). А.В. Лялина поддерживает эту точку зрения и рассматривает МТМ как важный фактор формирования и развития рынка труда за счет замещения, перераспределения и селекции трудовых ресурсов (с.4). При этом подчеркивает важность сохранения устойчивости при использовании иностранной рабочей силы для российского рынка труда, т.к. регионы страны отличаются по уровню участия в мировом и национальных рынках труда, хозяйственной специализацией т.д.

## 1.2. Теоретические подходы к изучению последствий международной трудовой миграции для рынка труда.

Автор диссертационной работы проделала огромную и кропотливую работу по анализу исследований российских и зарубежных ученых за длительный период - с начала 20 века, по влиянию МТМ на рынок труда принимающих территорий. На основе изучения большого числа научных источников разработана авторская классификация основных научных направлений исследования влияния МТМ на рынок труда принимающих территорий, которая включает 23 научных направления. Как показано в работе, основные исследования по этой проблематике проводятся в России и за рубежом в рамках экономической и социологической научных школ (с.29.). Относительно молодым, но обладающим огромным научным и практическим потенциалом является направление, в рамках которого проводятся исследования по воздействию международной трудовой миграции на развитие рынков труда с точки зрения политологического подхода, что обеспечило формирование нового направления «политической миграциологии» (с.30). Автор работы подчеркивает, что с этим направлением связаны исследования в области влияния внешней политики на трудовую миграцию, разработки и осуществления государственной миграционной политики в отношении привлечения и использования иностранной рабочей силы, положения трудящихся-мигрантов на местных

рынках труда, в том числе в целях обеспечения национальной и региональной безопасности (с. 31). Исследования трудовой миграции с точки зрения географии не многочисленны и тесно сопряжены с исследованиями в рамках экономического, социологического подходов и «касаются изучения отраслевой специализации занятости мигрантов и сегментации рынков труда в рамках экономического подхода «географии рабочей силы» (с. 29). Кроме того, отмечается, «что интересными представляются редкие зарубежные исследования в рамках нового экономико-географического подхода «трудовой географии», согласно которому рассматривается активная деятельность трудящихся-мигрантов по изменению условий, среды, пространства приложения их труда (с. 29).

Таким образом, изученный автором диссертационной работы многочисленный опыт исследования влияния МТМ на рынок труда принимающих территорий учеными разных научных школ показал, что географические исследования по этой проблеме не многочисленны, но представляются актуальными в научном плане и востребованы на практике. Это свидетельствует об актуальности исследования влияния МТМ на рынок труда с экономико-географической точки зрения.

В целом, знакомство с материалами первой главы диссертационной работы позволяет сделать вывод о том, что автором проделана большая исследовательская работа, позволившая получить полное представление о результатах исследований российских и зарубежных ученых по влиянию МТМ на рынок труда принимающих территорий и доказать актуальность и практическую значимость исследования этой проблемы с экономико-географической точки зрения в условиях масштабного роста МТМ, которая получает развитие во все новых и новых регионах России, отличающихся по целому ряду социально-экономических показателей, имеющих различный инновационный потенциал и специфику геополитического положения.

### 1.3. Методы оценки и моделирования влияния международной трудовой миграции на рынок труда

В разделе показано, что для оценки и моделирования влияния МТМ на рынок принимающих территорий разработаны и широко используются различные экономико-математические методы, которые позволяют определить степень взаимозаменяемости/взаимодополняемости труда мигрантов и работников из числа местного населения. Отмечены разработки ряда отечественных исследователей. В частности: 1). А.А. Тарасовой разработавшей модельный комплекс прогнозирования взаимообусловленного развития миграционных процессов и рынка труда, который позволяет прогнозировать миграционные потоки, занятость мигрантов в регионе с учетом изменения доступности работы в результате притока мигрантов на региональные рынки труда и т.д. 2). А.В. Топилин

предложил подход, позволяющий оценивать влияние международной трудовой миграции на баланс рынка труда принимающей территории посредством расчета миграционной нагрузки на рынке труда регионов (с. 34). 3). А.В. Васильева предлагает использовать индикативный метод анализа, в основе которого лежит анализ трудового потенциала мигрантов и угроз миграции, в т.ч. угроз на рынке труда (с. 34). Отмечая достоинства научных исследований этих ученых, Лялина считает, что для количественной оценки экономической безопасности территории и диагностики миграционных рисков и угроз актуально использование индексного метода анализа интегральной оценки.

Применительно к теме диссертационной работы автором сделан вывод о том, что, несмотря на большой накопленный отечественный и зарубежный опыт изучения характера и особенностей воздействия международной трудовой миграции на развитие рынков труда принимающей территории с точки зрения различных научных направлений, географически детерминированных работ, в которых особенности воздействия международной трудовой миграции на рынок труда рассматривались бы на разных пространственных уровнях (локальном, региональном, национальном, наднациональном), крайне мало. Кроме того, они не охватывают весь спектр обозначенных в рамках смежных научных направлений подходов. Учитывая комплексный характер воздействия миграции на все стороны социально-экономической жизни конкретных территорий, автор диссертационного исследования указывает на необходимость разработки интегрированного экономико-географического исследовательского подхода с использованием новых методов.

## Глава 2. Трудовая миграция и сбалансированность рынка труда

### 2.1. Обеспечение сбалансированности рынка труда

В работе дан анализ научных исследований российских ученых по проблемам российского рынка труда, в которых рассматривались модели российского рынка труда (В.Е. Гимпельсон, Р.И. Капелюшников(Т.Н.)), вопросы сбалансированности рынка труда в трудах как зарубежных исследователей (А.Смит, Ж.Б. Сэй, Д. Рикард, Дж. Самуэсон и др.), так и российских ученых (Пигина, М.В. Немцова и др.).

Изучив опыт исследований по проблеме устойчивого развития рынка труда, А.В. Лялина отмечает, что «устойчивое развитие рынка труда должно обеспечиваться балансом жизнедеятельности человека в социальной сфере, экономике, в сфере инноваций и геополитике. При этом устойчивость рынка труда достигается путем обеспечения сбалансированности как внутри этих компонентов, так и между ними» (с. 41). Это исключительно важная, но чрезвычайно сложная задача. Для ее решения автором разработана схема основных компонентов устойчивого и

сбалансированного развития рынка труда в условиях привлечения и использования иностранной рабочей силы (с. 42). Опираясь на авторскую классификацию научных направлений по исследованию влияния МТМ на рынок труда в рамках концепции устойчивого развития территории и рынка труда, А.В. Лялина определяет место нового экономико-географического подхода в изучении последствий МТМ для рынка труда - обеспечение сбалансированности рынка труда в условиях международной трудовой миграции. Экономико-географический подход является междисциплинарным и может занять свое положение на стыке существующих направлений и подходов с опорой на их накопленный опыт (Рис. 5, с. 46). Автором рассматриваются риски и угрозы устойчивого и сбалансированного развития рынка труда с точки зрения национальной (региональной) экономической, социальной, инновационной, геополитической безопасности рынка труда под влиянием различных факторов, которые изучали многие ученые (с. 47-55). Отмечая многообразие рисков и угроз, факторов, обеспечивающих сбалансированность рынка труда, А.В. Лялина делает вывод, что для целей диссертационного исследования целесообразно рассмотреть те риски и угрозы, которые обусловлены МТМ и влияют на экономическую, социальную, инновационную и геополитическую сферу. Такой взгляд на влияние МТМ на рынок труда по большому числу компонент (экономическая, социальная, инновационная, геополитическая) значительно усложнил задачу исследования, но вместе с тем придало оригинальность работе и позволило в значительной мере реализовать задачу нового экономико-географического подхода.

## 2.2. Роль международной трудовой миграции в обеспечении сбалансированности рынка труда

Одной из важных особенностей научного стиля автора диссертационной работы является глубокое изучение состояния вопроса по исследуемой проблеме. В этом разделе изучение значительного числа работ, посвященных рискам и угрозам, факторам обеспечения национальной и региональной экономической, социальной, инновационной, геополитической безопасности, обусловленных МТМ, позволило автору выделить из их числа основные, которые определяют сбалансированное развитие рынка труда принимающих мигрантов территорий. На рис. 7 (с. 57) показано соотношение МТМ и компонент сбалансированности рынка труда, которые подвержены влиянию МТМ. В работе отмечено и раскрыто многообразие рисков и угроз международной трудовой миграции экономической и инновационной компонентам сбалансированности рынка труда. Последнее обусловлено не только зависимостью от трудящихся-мигрантов, но и деградацией трудового потенциала их в случае притока низко- и неквалифицированной рабочей силы или низкой их экономической активности и интеграции, дальнейшей сегментацией, нарастанием

диспропорций в развитии региональных и местных рынков рабочей силы (с. 58). Отмечены угрозы и риски социальной компоненты в условиях массовой МТМ и т.д.

Автор справедливо отмечает, что зачастую МТМ выступает не только и не столько в качестве источников рисков и угроз, но также фактора обеспечения сбалансированности рынка труда (с. 59). Исходя из такой точки зрения, автор дает следующее определение «зависимости рынка труда принимающей территории от иностранной рабочей силы – это такое состояние рынка труда, при котором его устойчивое и стабильное функционирование, его сбалансированность в значительной степени определяется объемами и качественными характеристиками внешних трудовых мигрантов» (с. 61-62).

### 2.3. Меры и инструменты миграционной политики для целей обеспечения сбалансированности рынка труда

Анализируя меры и инструменты миграционной политики для целей обеспечения сбалансированности рынка труда, автор отмечает, что «сбалансированность рынка труда в сфере МТМ в настоящее время обеспечивается преимущественно мерами миграционной и внешней политики, политики в области занятости на международном, межгосударственном, национальном и внутрирегиональном уровнях». При этом национальное регулирование зачастую выступает «вторым» игроком по значимости в данной сфере, региональное - «третьим», уступая место межгосударственному» (с. 62).

Однако считаем, что рост масштабов и расширение географии МТМ актуализирует значение регионального уровня, повышает актуальность более пристального внимания при разработке мер и инструментов миграционной политики для регионального уровня. Изучив опыт многих стран (США, Канада, Австралия, Россия и др.), имеющих большую практику привлечения иностранной рабочей силы, автор приходит к выводу, что разработанные сегодня меры и инструменты регулирования МТМ могут быть широко применены для минимизации или ликвидации негативных последствий привлечения и использования труда иностранной рабочей силы в контексте обеспечения экономической, социальной, инновационной, геополитической компонент сбалансированности рынка труда (Приложение Б). В России приняты и используются инструменты мониторинга и оценки воздействия МТМ на сбалансированность рынка труда. Но методика, применяемая на региональном уровне учитывает те же показатели, что и на национальном уровне, в частности, доля произведенного иностранными работниками валового регионального продукта, доля иностранной рабочей силы в численности занятого в экономике населения по видам экономической деятельности и др., всего 6 показателей (с. 83-84). Однако используемая методика не учитывает ряд

других очень важных показателей: «соответствие профессионально-квалификационной структуры иностранной рабочей силы сложившейся потребности на рынке труда, квалификационно-зарплатное и профессионально-отраслевое сегментирование иностранных работников на рынке труда, уровень экономической активности иностранных граждан, прибывших в целях осуществления трудовой деятельности, производительность труда иностранных работников и их уровень образования. Кроме того, из мониторинга выпадает «львиная» доля недокументированных трудовых мигрантов» (с. 84).

В выводах ко второй главе автор отмечает, что «национальное миграционное регулирование, внешняя политика и политика в сфере занятости на сегодняшний день накопили значительный объем мер и инструментов предупреждения, минимизации и ликвидации рисков и угроз, возникающих на рынке труда вследствие привлечения и использования иностранной рабочей силы. По мнению автора работы, «приоритетным представляется расширение перечня мер и разработка инструментов регулирования на региональном и локальном уровне...» (с. 87). Этот вывод имеет важное значение для совершенствования региональной миграционной политики в сфере МТМ.

### Глава 3. Риски и угрозы сбалансированности рынков труда субъектов ЦФО и СЗФО РФ, обусловленные международной трудовой миграцией

#### 3.1. Методика оценки рисков и угроз сбалансированности регионального рынка труда

В работе справедливо отмечено, что регионы исследования центральной и северо-западной частей России обладают различным потенциалом участия в мировом рынке труда и демонстрируют разный уровень интеграции в него. Потребность региональных рынков труда в привлечении и иностранной рабочей силы определена на основе сочетания трех факторов: демографического, социального и экономического развития регионов. Автор диссертационного исследования провела типологию регионов на основе среднегодовых индикаторов: демографическое развитие - прирост (убыль) численности населения на 1000 жителей, социальное развитие – уровень безработицы, экономическое развитие – индекс физического объема ВРП в основных ценах. С учетом этих факторов выделено 4 типа и 25 подтипов регионов России по особенностям развития рынка труда, динамике воспроизводства населения и темпам экономического развития (Табл. 2 с. 91-92, Приложение В с. 212-214). Проведенная типология позволила предположить автору, что по уровню и характеру влияния МТМ на региональные рынки труда субъекты ЦФО и СЗФО РФ сильно разнятся, глубина и степень подверженности их рынков труда рискам и угрозам сбалансированности неодинакова (с. 93). В целях подтверждения этой гипотезы автором проведена оценка уровня



подверженности регионального рынка труда рискам и угрозам его сбалансированности, обусловленным МТМ для отдельных компонент сбалансированности рынков труда субъектов РФ – экономической (13 показателей), социальной (8 показателей), инновационной (7 показателей) и геополитической (2 показателя).

Комплексная оценка уровня подверженности регионального рынка труда рискам и угрозам в сфере МТМ проведена на основе расчета индивидуальных экономического, социального, инновационного и геополитического индексов, и сопоставления сводного индекса с индексом воспроизводства собственных трудовых ресурсов. В работе дано описание 10-ти этапов оценки уровня подверженности регионального рынка труда рискам и угрозам в сфере МТМ (с. 101-107).

3.2. Типология субъектов ЦФО и СЗФО РФ по уровню и характеру подверженности их рынков труда рискам и угрозам

С помощью рассчитанных индивидуальных экономического, социального, инновационного и геополитического индексов в работе выделены подтипы субъектов ЦФО и СЗФО РФ, а на основе полученных автором индикаторов выделены подкластеры, объединяющие регионы по совокупности характеристик. В частности, по уровню подверженности регионального рынка труда экономическим рискам и угрозам сбалансированности, обусловленным МТМ, выделено 4 подтипа субъектов и 4 подкластера (Рис. 8 с. 108). Исследование социальных рисков и угроз сбалансированности рынка труда, обусловленных МТМ показало, что для подавляющей части исследуемых субъектов они не значительны, привлекаемая ИРС не конкурирует с занятыми и не ведет к демпингу заработных плат (Рис. 9, с. 111, приложение Д) за исключением Москвы Московской, Ивановской, и Тверской областей ЦФО, Ленинградской области СЗФО РФ. Проведенный автором кластерный анализ индикаторов уровня подверженности социальным рискам и угрозам в сфере МТМ позволил выделить 4 подкластера: рынки труда, наиболее подверженные социальным рискам и угрозам в сфере МТМ (включает один регион – Москва); рынки труда, наиболее подверженные рискам роста неполной занятости населения (9 регионов); рынки труда, подверженные рискам роста неполной занятости и демпинга заработных плат (7 регионов) рынки труда, наименее подверженные социальным рискам и угрозам в сфере МТМ (7 регионов, в т.ч. и Санкт-Петербург).

По уровню подверженности регионального рынка труда инновационным рискам сбалансированности, обусловленным МТМ, выделено 4 подтипа (с повышенным, средним, пониженным и низким уровнем подверженности рынков труда инновационным рискам и угрозам сбалансированности, обусловленным МТМ) (Рис. 10, приложение Д) и 4 подкластера: рынки труда, наиболее подверженные инновационным рискам

и угрозам, обусловленным МТМ (2 субъекта – Москва и Ленинградская область); рынки труда с повышенными рисками деградации трудового потенциала и формирования зависимости от высококвалифицированных квалифицированных иностранных работников (4 субъекта РФ); рынки труда, подверженные риску деградации трудового потенциала (включает 2\3 субъектов); рынки труда, наименее подверженные инновационным рискам и угрозам, обусловленным МТМ (4 субъекта). При оценке подверженности регионального рынка труда геополитическим рискам и угрозам сбалансированности МТМ выделено 4 подтипа регионов (рис. 11, приложение Д).

Проведенное исследование позволило автору сделать вывод, о том, что **выполненная типология регионов ЦФО и СЗФО РФ по уровню подверженности их рынков труда рискам и угрозам сбалансированности, обусловленным МТМ, во многом географически детерминирована:** наибольшие риски и угрозы, связанные с привлечением и использованием трудящихся-мигрантов, присущи столичным (Москва, Санкт-Петербург) и пристоличным регионам (Московская и Ленинградская области), для регионов периферии и полупериферии риски и угрозы сбалансированности, обусловленные привлечением и использованием иностранной рабочей силы, различны.

### 3.3. Рекомендации по обеспечению сбалансированности рынков труда субъектов ЦФО и СЗФО РФ

На основе проведенного исследования автором разработаны рекомендации по обеспечению сбалансированности рынков труда, которые целесообразно использовать не только в регионах ЦФО и СЗФО РФ, но и других регионах России.

Необходимо подчеркнуть, что предложенные в работе рекомендации носят не формальный характер и представляют целостную систему актуальных и практически значимых мероприятий, которые важны как для национального, так и регионального уровня. Рекомендации предусматривают существенную модернизацию системы статистического и миграционного учета трудовой миграции и занятости иностранной рабочей силы на региональных рынках труда; изменение политики по привлечению и использованию иностранной рабочей силы; расширение полномочий субъектов РФ по формированию и реализации региональной миграционной политики (автором предложено 9 мероприятий). С практической точки зрения интересным представляются рекомендации по разработке региональной миграционной политики. В частности, на первом этапе автор предлагает разрабатывать региональную миграционную политику для территорий со специальным режимом хозяйствования (Территории опережающего социально-экономического развития, Особые экономические зоны и т.п.). Важно отметить, что автором разработаны

территориально адаптированные рекомендации по регулированию МТМ на рынках труда субъектов ЦФО и СЗФО РФ (табл. 8, с. 133).

При написании работы автор продемонстрировал глубокое знание проблем рисков и угроз сбалансированности рынков труда в сфере МТМ как в научном, так и в практическом плане, что делает рекомендации востребованными на практике в соответствующих государственных органах.

Общий вывод: диссертационное исследование А.В. Лялиной содержит обоснованные научные положения, аргументированные выводы, основанные на глубоком научном анализе и использовании современных методов исследования, рекомендации основаны на оригинальных результатах научных исследований и могут быть применены на практике.

**Структура работы.** Диссертация включает введение, содержание, 3 главы, заключение, библиографический список, 6 приложений общим объемом 46 страниц. Основной текст работы изложен на 142 страницах и содержит 8 таблиц и 12 рисунков (из которых 5 - картографические материалы). Список литературы включает 339 наименований, в том числе 159 на иностранных языках.

**Личный вклад соискателя** в подготовку данной диссертации не вызывает сомнений и определяется ее активным участием на международных конференциях в России и за рубежом. Соискателем опубликовано 7 научных работ по теме диссертации, в том числе 4 – в изданиях, рекомендованных ВАК (из них 3 в изданиях по наукам о Земле). Общий объем публикаций – 6,5 п.л. (ВАК – 4,8 п.л.), из них личный вклад соискателя – 5,0 п.л. (ВАК – 3,6 п.л.).

**Научная новизна результатов исследования и теоретическая значимость работы** не вызывает сомнений и находит отражение в следующих положениях: обоснован новый экономико-географический подход к изучению последствий привлечения и использования иностранной рабочей силы – обеспечение сбалансированности рынка труда в условиях международной трудовой миграции и определении его места в классификации существующих отечественных и зарубежных научных направлений и подходов; разработана методика оценки уровня подверженности регионального рынка труда рискам и угрозам его сбалансированности, обусловленным МТМ, с использованием индексного метода; обоснованы типологические признаки и проведена типология субъектов ЦФО и СЗФО РФ по уровню и характеру влияния МТМ на сбалансированность их рынков труда; разработаны территориально адаптированные рекомендации регулирования привлечения и использования иностранной рабочей силы.

**Достоверность выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.** Научные положения, выводы и рекомендации основаны на достаточном теоретико-методологическом уровне исследования, подтверждаются наличием фактических собственных материалов. Научные положения и выводы диссертации подтверждаются воспроизводимостью полученных результатов, адекватностью и корректностью отбора и применения методологической и теоретической базы исследования, использованием достоверных источников информации. Все научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации, аргументированы.

**Практическая значимость работы определяется тем, что результаты нашли практическое применение** в рамках реализации НИР: 1). «Создание университетской информационно-аналитической системы поддержки региональных социально-экономических исследований и ее внедрение в научную, образовательную и инновационную деятельность БФУ им. И. Канта (Этап 1)» Г-2014-61940, «Создание университетской информационно-аналитической системы поддержки региональных социально-экономических исследований и ее внедрение в научную, образовательную и инновационную деятельность БФУ им. И. Канта (Этап 2)» Г-2015-62981; 2) «Модели, эффекты, стратегии и механизмы включения западного побережья России в систему «горизонтальных» межрегиональных экономических связей в контексте формирования «Большой Евразии» № 18-010-00015, 3). Государственного контракта на выполнение исследовательской работы по балансировке и уточнению макроэкономических и секторальных прогнозов социально-экономического развития Калининградской области № 0135200000516000779/2016 от 16 сентября 2016 г.

**Автореферат соответствует содержанию диссертации.** В нем с достаточной степенью подробности отражены основные защищаемые положения, полученные автором теоретические и практические выводы.

#### **Достоинства и недостатки работы:**

Диссертационная работа А.В. Лялиной выполнена на высоком научном уровне и основана на глубоком знании состояния научных исследований по проблемам МТМ представителями различных научных школ и направлений, выполнена на огромном статистическом материале с использованием современных методов исследования, что позволило получить новые научные знания и разработать практические территориально адаптированные рекомендации. Наиболее существенными научными результатами, полученными лично соискателем, являются следующие:

– обоснован новый экономико-географический подход к изучению последствий привлечения и использования иностранной рабочей силы – обеспечение сбалансированности рынка труда в условиях МТМ;

– выявлена пространственная дифференциация регионов ЦФО и СЗФО РФ по уровню потребности в импорте иностранной рабочей силы, характеру влияния международной трудовой миграции на региональные балансы рынков труда;

– определены риски и угрозы международной трудовой миграции, оказывающие значительное влияние на сбалансированность региональных рынков труда;

– разработана авторская методика оценки уровня и характера влияния международной трудовой миграции на сбалансированность региональных рынков труда с использованием индексного метода, опирающаяся на диагностику выявленных рисков и угроз экономической, социальной, инновационной и геополитической компонентам сбалансированности рынка труда;

– проведена авторская типология субъектов ЦФО и СЗФО по уровню и характеру влияния международной трудовой миграции на сбалансированность рынков труда, которая позволила выявить субъекты, для которых риски, обусловленные привлечением и использованием иностранной рабочей силы, имеют критически важное значение в силу складывающихся негативных тенденций демографического развития.

Результаты, полученные автором, не вызывают принципиальных возражений, однако, к работе имеются некоторые замечания и пожелания:

1. Диссертация основана на анализе значительного объема статистических данных. Работу украсили бы полевые исследования на микроуровне с привлечением региональных экспертов, что сделало бы исследование полимасштабным и добавило бы интересного фактологического материала по таким направлениям как положение трудящихся мигрантов на региональных рынках труда, оценка объемов недокументированной миграции. Целесообразно также провести более подробный анализ факторов привлечения и использования иностранной рабочей силы в регионах.

2. Индикатор, характеризующий геополитический индекс, рассчитывается в работе на основании одного ряда данных - за 2014 год. Однако, очевидно, что зависимость от отдельных стран по одному году не выявить. Также и используемые в расчетах индикаторов корреляционные коэффициенты, следовало бы рассчитывать на более продолжительном временном ряду.

3. Возможность использования методики в дальнейшем может сдерживаться изменениями в миграционном законодательстве РФ с введением в 2015 году патентной формы трудоустройства для прибывающих в страну мигрантов из стран с безвизовым режимом въезда. Таким образом, большая часть работающей в стране иностранной рабочей силы оказалась вне системы квотирования, в рамках которой собираются и публикуются используемые при расчетах данные.

4. Типология центральных и северо-западных регионов России по уровню и характеру подверженности их рынков труда миграционным рискам и

угрозам сбалансированности проведена на основе оригинальной методики и является значимым научным результатом. В приведенных в работе выводах хотелось бы конкретизировать ответ на вопрос о том, почему приграничные Брянская, Псковская и Курская области отнесены к периферии. Тезис о том, что для них «граница сегодня не связана с массовым притоком трудовых мигрантов из соседних стран» представляется спорным.

5. Полученные в результате исследования выводы и предлагаемая методика выявления и оценки сбалансированности рынка труда в условиях международной трудовой миграции, безусловно, заслуживают высокой оценки и бесспорно представляют научный интерес. Однако в работе следовало бы усилить акцент на комплексность предлагаемого нового научного подхода.

6. Исследование международной трудовой миграции проводилось автором только по объективным параметрам с опорой на официальные статистические данные Росстата и его территориальных органов, МВД России т.д., но для подобного рода исследований целесообразно было бы провести субъективную оценку, используя социологический опрос.

7. В работе приведены интересные картографические материалы. Картосхемы дают чёткое представление об уровне подверженности рынков труда угрозам и рискам, исходящих от международной трудовой миграции, но, к сожалению, по ним не представляется возможным судить о трансформации международной трудовой миграции.

### **Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней**

Несмотря на отмеченные недостатки, диссертация является научно-квалификационной работой, выполненной автором на высоком научном уровне. Диссертация характеризуется внутренним единством, содержит достоверные и обоснованные результаты, которые обладают научной новизной и практической значимостью. Результаты выполненного автором исследования свидетельствуют о личном вкладе автора в разработку методики оценки уровня и характера влияния международной трудовой миграции на сбалансированность региональных рынков труда с использованием индексного метода, опирается на диагностику выявленных рисков и угроз экономической, социальной, инновационной и геополитической компонентам сбалансированности рынка труда.

Основные научные результаты диссертации опубликованы в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК. Автореферат и публикации автора отражают основное содержание диссертационной работы. Оформление диссертации соответствует стандарту ГОСТ Р 7.0.11-2011. Диссертационная работа «Международная трудовая миграция как фактор формирования региональных рынков труда в центре и на северо-западе России» соответствует требованиям «Положения о присуждении

ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842 (включая требования пунктов 9–14), предъявляемым к кандидатским диссертациям.

Автор диссертации Лялина Анна Валентиновна заслуживает присуждения ученой степени кандидата географических наук по специальности 25.00.24 – экономическая, социальная, политическая и рекреационная география

Официальный оппонент,  
доктор географических наук  
(специальность 25.00.24 –  
экономическая, социальная,  
политическая и рекреационная  
география),  
профессор заведующий  
кафедрой социально-экономической  
географии, геоинформатики и туризма  
Северо-Кавказского федерального  
университета

Виталий Семёнович Белозеров

05.08.2018 г.

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет»  
Почтовый адрес: 355000, г. Ставрополь, улица Пушкина, д. 1,  
Электронная почта: [vsbelozеров@yandex.ru](mailto:vsbelozеров@yandex.ru)  
Тел/факс: +7 9624517788

Подпись доктора географических наук, профессора Белозерова Виталия  
Семёновича заверяю:



ПОДПИСЬ *Белозерова В. С.*  
УДОСТОВЕРЯЮ  
Начальник Управления  
делами СКФУ  
*Логачева А. В.*