

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»

Утверждено
Решением Ученого совета
БФУ им. И. Канта
от 07 июля 2023 г.
протокол № 29

Председатель Ученого совета
Ректор БФУ им. И. Канта
А.А. Федоров



**Регламент и критерии
установления стимулирующих выплат сотрудникам
из числа профессорско-преподавательского состава федерального государственного
автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский
федеральный университет имени Иммануила Канта»
(новая редакция)**

Калининград
2023

1. Регламент и критерии установления стимулирующих выплат сотрудникам из числа профессорско-преподавательского состава федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» (далее – Регламент) определяет механизм установления стимулирующих выплат сотрудникам из числа профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» (далее – БФУ им. И. Канта, университет).

2. Стимулирующие выплаты устанавливаются индивидуально каждому сотруднику университета из числа ППС на основании:

- критериев установления стимулирующих выплат сотрудникам БФУ им. И. Канта из числа ППС (далее – Критерии) (прил. 1);

- оценки вклада сотрудника в результаты деятельности образовательного структурного подразделения, реализующего программы высшего образования (далее – образовательное подразделение) (индивидуальные основания). Индивидуальные основания не должны дублировать Критерии.

3. Размер фонда стимулирования сотрудников БФУ им. И. Канта из числа ППС, направляемого на установление ежемесячных стимулирующих выплат на основании Критериев и по индивидуальным основаниям, определяется ежегодно Финансово-аналитической службой с учетом финансовых возможностей университета.

4. Указанный фонд стимулирования распределяется в пропорции 80/20%, при этом 80% фонда стимулирования формируют единый фонд на основании Критериев. Оставшиеся 20% распределяются между образовательными подразделениями пропорционально количеству фактически занятых ставок ППС в образовательном подразделении.

5. Фонд стимулирования, сформированный для установления стимулирующих выплат сотрудникам университета из числа ППС по индивидуальным основаниям, распределяется в образовательном подразделении самостоятельно с учетом особенностей деятельности структурного подразделения.

6. Для определения размера стимулирующих выплат сотрудники из числа ППС предоставляют информацию о результатах работы за отчетный период (по состоянию на 1 сентября текущего года) в личном кабинете сотрудника в соответствии с критериями установления стимулирующих выплат сотрудникам БФУ им. И. Канта из числа ППС (прил. 1).

7. Должностные лица, осуществляющие контроль за достоверностью информации, имеют право запрашивать у сотрудников университета из числа ППС дополнительную информацию и подтверждающие документы, необходимые для учета показателя. Отказ в предоставлении запрашиваемой информации является основанием для признания ее недостоверной.

8. Для сотрудников университета из числа научных работников, являющихся внутренними совместителями по должностям ППС, учет показателей возможен только при выполнении индивидуального плана по основной должности научного работника по показателям, превышающим этот план.

9. Объем баллов, набранных каждым сотрудником из числа ППС по Критериям, не связан с долей замещаемой ставки по должности из числа ППС.

10. Отдельно в образовательном подразделении осуществляется распределение выплат сотрудникам из числа ППС по индивидуальным основаниям. Документ утверждается на заседании финансовой комиссии и/или ученого совета в образовательном подразделении и направляется в адрес Финансово-аналитической службы университета в формате Excel и в форме подписанного документа.

11. По итогам верификации полученных результатов деятельности всех сотрудников университета из числа ППС по Критериям Финансово-аналитической службой университета определяется единая стоимость одного балла путем деления 80% фонда стимулирования на общее количество баллов, набранных всеми сотрудниками университета из числа ППС на основании Критериев.

12. Объем ежемесячной стимулирующей выплаты сотруднику университета из числа ППС на период с 1 сентября по 31 августа каждого учебного года формируется путем умножения единой стоимости одного балла на количество баллов каждого сотрудника университета из числа ППС.

13. Указанный размер стимулирующей выплаты сотрудника дополняется выплатой по индивидуальным основаниям, определенной на уровне образовательного подразделения.

14. Критерии и система начисления баллов могут быть скорректированы по решению руководства университета в зависимости от приоритетов развития и появления новых задач. Вносимые изменения устанавливаются приказом ректора по решению Ученого совета университета в начале учебного года, по итогам которого устанавливаются стимулирующие выплаты.

15. Сотрудники из числа ППС исключаются из участия в материальном стимулировании на текущий учебный год по следующим основаниям: наличие дисциплинарных взысканий за предшествующий учебный год; наличие зафиксированных материалами проверок несвоевременности/некачественности выполнения должностных обязанностей; зафиксированная в результате верификации недостоверность данных для распределения стимулирующих выплат (в том числе если по итогам верификации суммарное отклонение по количеству баллов, набранных отдельным сотрудником из числа ППС, превысило 10%).

16. Изменения и дополнения в настоящий Регламент вносятся в установленном порядке, принимаются Ученым советом университета и утверждаются приказом ректора.

Согласовано:

Проректор по научной работе

Демин М.В.

Проректор по молодежной политике и международному образованию

Ким О.М.

Проректор по экономике и развитию

Мялкина Е.В.

Проректор по образовательной деятельности

Фильченкова И.Ф.

Заместитель ректора по административной деятельности
и взаимодействию с органами власти

Чернышев Е.В.

Руководитель Финансово-аналитической службы

Соболь Е.В.

Руководитель Юридической службы

Миронова А.С.

Директор Аналитического центра

Григорян А.А.

Критерии установления стимулирующих выплат сотрудникам БФУ им. И. Канта из числа ППС

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов	Проректор ответственный за верификацию данных
1.	<p>Публикация статьи в научных изданиях, входящих в ядро РИНЦ</p>	<p>Баллы начисляются каждому соавтору-сотруднику университета из числа ППС за каждую публикацию, опубликованную в течение календарного года, предшествующего году оценки. Публикации в изданиях, индексируемых в международных базах данных Web of Science Core Collection (далее – WoS CC) или Scopus, не учитываются. Аффiliation автора с БФУ им. И. Канта является обязательной.</p> <p><u>Оценка выполнения показателя:</u> 3 балла – публикация; 0,5 балла – публикация, подготовленная в рамках научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР) с внешним финансированием.</p> <p><u>Источник информации:</u> научная электронная библиотека – eLibrary.Ru.</p>	<p>Демин М.В.</p>
2.	<p>Публикация монографии</p>	<p>Баллы начисляются каждому соавтору – сотруднику университета из числа ППС за каждую монографию, опубликованную в течение календарного года, предшествующего году оценки. Аффiliation автора с БФУ им. И. Канта является обязательной. В случае издания монографии коллективом автором – баллы за монографию распределяются пропорционально между всеми соавторами (минимально учитывается – 0,5 балла).</p> <p><u>Оценка выполнения показателя:</u> 6 баллов – опубликованная монография с вкладом автора не менее 2 печатных листов (55 тыс. знаков с пробелами – для электронных монографий); 3 балла – опубликованная монография с вкладом автора менее 2 печатных листов (55 тыс. знаков с пробелами – для электронных монографий); 2 балла – опубликованная монография с вкладом автора не менее 2 печатных листов (55 тыс. знаков с пробелами – для электронных монографий), подготовленная в рамках НИОКР с внешним финансированием; 1 балл – опубликованная монография с вкладом автора менее 2 печатных листов (55 тыс. знаков с пробелами – для электронных монографий), подготовленная в рамках НИОКР с внешним финансированием.</p> <p><u>Источник информации:</u> научная электронная библиотека – eLibrary.ru, сайт издательства, электронная версия монографии.</p>	<p>Демин М.В.</p>

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов	Проректор ответственный за верификацию данных
3.	Руководство НИОКР в рамках консорциумов с российскими и зарубежными организациями	<p>Баллы начисляются за каждую единицу НИОКР, реализуемую в течение календарного года, предшествующего году оценки. Аффiliation НИОКР с БФУ им. И. Канта является обязательной.</p> <p><u>Оценка выполнения показателя:</u> 10 баллов – НИОКР с объемом финансирования более 50 млн. руб. в год; 6 баллов – НИОКР с объемом финансирования от 10 до 50 млн. руб. в год; 3 балла – НИОКР с объемом финансирования менее 10 млн. руб. в год.</p> <p><u>Источник информации:</u> приказ об открытии НИОКР.</p>	Демин М.В.
4.	Руководство НИОКР из средств Минобрнауки России, проектами по грантам российских и зарубежных фондов (других министерств и ведомств, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов)	<p>Баллы начисляются за каждую единицу НИОКР, реализуемую в течение календарного года, предшествующего году оценки. Аффiliation НИОКР с БФУ им. И. Канта является обязательной.</p> <p><u>Оценка выполнения показателя:</u> 3 балла – НИОКР с объемом финансирования более 10 млн. руб. в год; 2 балла – НИОКР с объемом финансирования от 1 до 10 млн. руб. в год; 1 балл – НИОКР с объемом финансирования менее 1 млн. руб. в год.</p> <p><u>Источник информации:</u> приказ об открытии НИОКР.</p>	Демин М.В.
5.	Руководство НИОКР или научно-техническими услугами (далее - НТУ) из средств российских и зарубежных хозяйствующих субъектов	<p>Баллы начисляются за общий объем НИОКР/НТУ, реализуемый в течение календарного года, предшествующего году оценки. Аффiliation НИОКР/НТУ с БФУ им. И. Канта является обязательной.</p> <p><u>Оценка выполнения показателя:</u> 6 баллов – НИОКР/НТУ с объемом финансирования от 1 и более млн. руб. в год; 3 балла – НИОКР/НТУ с объемом финансирования менее 1 млн. руб. в год.</p> <p><u>Источник информации:</u> приказ об открытии НИОКР/НТУ.</p>	Демин М.В.

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов	Проректор ответственный за верификацию данных
6.	Подача заявки на выполнение НИОКР	<p>Баллы начисляются за каждую заявку на НИОКР, поданную в течение календарного года, предшествующего году оценки, и зарегистрированную в базе данных science.kantiana.ru. Аффилиация заявки с БФУ им. И. Канта является обязательной.</p> <p><u>Оценка выполнения показателя:</u></p> <p>2 балла – заявка на НИОКР, поданная в качестве руководителя в рамках консорциумов с российскими или зарубежными организациями;</p> <p>1 балл – заявка на НИОКР, поданная в качестве руководителя из средств Минобрнауки России, грантов российских и зарубежных фондов и программ;</p> <p>0,5 балла – заявка на НИОКР, поданная в качестве исполнителя.</p> <p><u>Источник информации:</u> база данных science.kantiana.ru.</p>	Демин М.В.
7.	Регистрация и внедрение результатов интеллектуальной деятельности (далее – РИД)	<p>Баллы начисляются каждому соавтору РИД – сотруднику университета из числа ППС, за РИД с государственной регистрацией (исключительное право на РИД должно принадлежать университету), а также за общий объем доходов от внедрения РИД в течение календарного года, предшествующего году оценки.</p> <p><u>Оценка выполнения показателя:</u></p> <p>10 баллов – общий объем доходов от РИД более 1 млн. руб.;</p> <p>6 баллов – общий объем доходов от РИД от 0,1 до 1 млн. руб.;</p> <p>3 балла – общий объем доходов от РИД менее 0,1 млн. руб.;</p> <p>2 балла – РИД в виде изобретения, полезной модели, промышленного образца, селекционного достижения, топологии интегральных микросхем, программы для ЭВМ, базы данных;</p> <p>1 балл – РИД в виде секрета производства (ноу-хау).</p> <p><u>Источник информации:</u> приказ о регистрации РИД, приказ о постановке РИД на баланс университета, лицензионный договор или договор от продажи РИД.</p>	Демин М.В.

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов	Проректор ответственный за верификацию данных
8.	Обеспечение образовательного процесса	<p>Баллы начисляются каждому сотруднику университета из числа ППС, реализующему учебный курс образовательной программы по модели смешанного обучения в формате «перевернутый класс», разработавшему электронный учебно-методический курс/электронное учебное пособие по образовательной программе, издавшему учебник/учебное пособие, владеющему английским языком, реализовавшему высокий уровень выполнения диагностических работ среди обучающихся по преподаваемой дисциплине в течение учебного года, предшествующего году оценки.</p> <p>4 балла – реализация учебного курса образовательной программы по модели смешанного обучения в формате «перевернутый класс»: не менее 50% контактной работы;</p> <p>2 балла – реализация учебного курса образовательной программы по модели смешанного обучения в формате «перевернутый класс»: не менее 25% контактной работы;</p> <p>4 балла – разработка электронных учебно-методических курсов/электронных учебных пособий по образовательной программе на английском языке;</p> <p>2 балла – разработка электронных учебно-методических курсов/электронных учебных пособий по образовательной программе;</p> <p>2 балла – издание учебника, учебного пособия (учебно-методического пособия);</p> <p>2 балла – владение английским языком на уровне не ниже B2 (Upper-Intermediate);</p> <p>2 балла – более 85% обучающихся выполнили 70% и более заданий диагностической работы, сформированной из фонда оценочных средств образовательной организации по преподаваемой дисциплине;</p> <p>1 балл – не менее 70% обучающихся выполнили 70% и более заданий диагностической работы, сформированной из фонда оценочных средств образовательной организации, по преподаваемой дисциплине.</p> <p><u>Источник информации:</u> рабочая программа дисциплины, методические рекомендации, электронный учебно-методический комплекс; научная электронная библиотека – eLibrary.Ru, сайт издательства; действующий международный сертификат, подтверждающий уровень знания английского языка или результаты внутреннего экзамена в соответствии с Общеввропейской шкалой уровней владения иностранным языком.</p>	Фильченкова И.Ф. / Ким О.М.

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов	Проректор ответственный за верификацию данных
9.	Руководство образовательной деятельностью обучающихся	<p>Баллы начисляются за каждый стартап, защищенный обучающимся/группой обучающихся в качестве выпускной квалификационной работы (далее – ВКР) или за ВКР, выполненную по заявкам от работодателей, под руководством сотрудника университета из числа ППС в течение учебного года, предшествующего году оценки.</p> <p><u>Оценка выполнения показателя:</u> 4 балла – успешная защита стартапа в качестве ВКР и привлечение инвестирования на реализацию проекта или защита ВКР, выполненной по заявкам от работодателей с последующим внедрением; 2 балла – успешная защита стартапа в качестве ВКР или ВКР, выполненная по заявкам от работодателей.</p> <p><u>Источник информации:</u> приказ о назначении научного руководителя обучающегося и темы ВКР, инвестиционный договор, акт о внедрении.</p>	Фильченкова И.Ф.
10.	Руководство научной деятельностью обучающихся	<p>Баллы начисляются за каждый вид активности обучающегося/группы обучающихся под руководством сотрудника университета из числа ППС в течение учебного года, предшествующего году оценки. Аффилиация с БФУ им. И. Канта является обязательной.</p> <p><u>Оценка выполнения показателя:</u> 2 балла – научный грант, полученный обучающимися/группой обучающихся на конкурсной основе; 0,5 балла – заявка, поданная обучающимися/группой обучающихся на научный грант на конкурсной основе; 1 балл – привлечение обучающегося/группы обучающихся для работы в рамках выполнения НИОКР или НТУ в качестве исполнителя; 2 балла – статья, опубликованная обучающимся/группой обучающихся в научных изданиях, индексируемых в базах данных WoS CC, Scopus или ядре РИНЦ; 1 балл – статья, опубликованная обучающимся/группой обучающихся в научных изданиях, входящих в перечень ВАК.</p> <p><u>Источник информации:</u> приказ о назначении научного руководителя обучающегося, договор на грант, научная электронная библиотека eLibrary.Ru, база данных Scopus и WoS CC, приказ об открытии НИОКР или НТУ.</p>	Демин М.В.

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов	Проректор ответственный за верификацию данных
11.	Руководство внеучебной деятельностью обучающихся	<p>Баллы начисляются за каждого обучающегося/группу обучающихся БФУ им. И. Канта, занявших призовое место в конкурсе или олимпиаде (в т.ч. в рамках реализации молодежной политики РФ) соответствующего уровня, получивших грант под руководством сотрудника университета из числа ППС за координацию проектов-победителей грантового конкурса поддержки студенческих проектов и инициатив БФУ им. И. Канта в течение учебного года, предшествующего году оценки. Аффилиация автора с БФУ им. И. Канта является обязательной.</p> <p><u>Оценка выполнения показателя:</u></p> <p>4 балла – призовое место, занятое обучающимся/группой обучающихся в конкурсе или олимпиаде (конкурс профессионального мастерства, кейс-чемпионат, спортивный или творческий конкурс) международного уровня;</p> <p>2 балла – призовое место, занятое обучающимся/группой обучающихся в конкурсе или олимпиаде (конкурс профессионального мастерства, кейс-чемпионат, спортивный или творческий конкурс) федерального уровня;</p> <p>1 балл – призовое место, занятое обучающимся/группой обучающихся в окружном этапе всероссийского конкурса или олимпиады (конкурс профессионального мастерства, кейс-чемпионат, спортивный или творческий конкурс);</p> <p>1 балл – грант на социально ориентированный/творческий проект, полученный обучающимся/группой обучающихся на конкурсной основе;</p> <p>1 балл – координация проектов-победителей грантового конкурса поддержки студенческих проектов и инициатив БФУ им. И. Канта.</p> <p><u>Источник информации:</u> приказ о назначении научного руководителя/координатора группы обучающегося, копия дипломов/грамот, приказа/договора на грант; приказ и/или соглашение о предоставлении гранта.</p>	Фильченкова И.Ф. / Ким О.М.
12.	Кураторство, участие в профориентационной работе и содействие трудоустройству выпускников	<p>Баллы начисляются за факт участия сотрудником университета из числа ППС в мероприятиях университета, направленных на работу с абитуриентами (день открытых дверей, день карьеры и иные профориентационные мероприятия), кураторство и содействие трудоустройству выпускников в течение учебного года, предшествующего году оценки.</p> <p><u>Оценка выполнения показателя:</u></p> <p>1 балл – участие в мероприятиях университета, направленных на работу с абитуриентами вне зависимости от их количества;</p> <p>1 балл – кураторство направлением и/или студенческим сообществом не менее семестра;</p> <p>1 балл – организация и проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников вне зависимости от их количества.</p> <p><u>Источник информации:</u> приказ/распоряжение о проведении соответствующего мероприятия и/или назначении кураторства направлением и/или студенческим сообществом.</p>	Фильченкова И.Ф. / Ким О.М.

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов	Проректор ответственный за верификацию данных
13.	Разработка онлайн-курсов и их внедрение в преподаваемую дисциплину (модуль)	<p>Баллы начисляются каждому соавтору-сотруднику университета из числа ППС, разработавшему/актуализировавшему/внедлившему в образовательный процесс в течение учебного года, предшествующего году оценки, онлайн-курс, правообладателем которого является БФУ им. И. Канта (допускается совместное правообладание со сторонней организацией). В случае разработки/доработки курса коллективом авторов, баллы распределяются в соответствии со вкладом в разработку/доработку (решение о распределении принимается коллективом авторов и подтверждается Региональным центром компетенций в области онлайн-обучения БФУ им. И. Канта). Если вклад соавтора меньше единицы, то начисляется один балл.</p> <p><u>Оценка выполнения показателя:</u></p> <p>4 балла – включение открытого онлайн-курса в Современную цифровую образовательную среду (далее – СЦОС);</p> <p>2 балла – доработка и актуализация (обновление или замена не менее 30% объема) уже включенного ранее в СЦОС открытого онлайн-курса;</p> <p>4 балла – включение своего онлайн-курса, размещенного на ресурсе СЦОС, в образовательный процесс (с отражением в актуальной РПД и в расписании занятий);</p> <p>2 балла – включение онлайн-курса, размещенного на ресурсе СЦОС, в образовательный процесс с отражением в актуальной РПД и расписании занятий (список используемых курсов согласовывается с Управлением организации образовательной деятельности);</p> <p>4 балла – использование внешними образовательными организациями онлайн-курса в образовательном процессе при условии заключения соглашения (договора) между образовательными организациями на обучение студентов на данном курсе (подтверждается договором о сетевой форме реализации образовательных программ с использованием онлайн-курсов).</p> <p><u>Источник информации:</u> СЦОС, скриншот страницы платформы с подтверждающей информацией, справка от Регионального центра компетенций в области онлайн-обучения БФУ им. И. Канта.</p>	Мялкина Е.В. / Фильченкова И.Ф.

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов	Проректор ответственный за верификацию данных
14.	Реализация программ дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) и основных программ профессионального обучения (далее – ПО)	<p>Баллы начисляются каждому соавтору программы ДПО/ПО (реализуемой в БФУ им. И. Канта) – сотруднику университета из числа ППС. Количество слушателей, успешно прошедших обучение, получивших удостоверение/диплом/сертификат/свидетельство, учитывается в рамках одной программы ДПО/ПО в течение учебного года, предшествующего году оценки. В случае разработки курса коллективом авторов баллы распределяются в соответствии с вкладом в разработку (решение о распределении принимается коллективом авторов и подтверждается Региональным центром компетенций в области онлайн-обучения БФУ им. И. Канта). Если вклад соавтора меньше единицы, то начисляется один балл.</p> <p><u>Оценка выполнения показателя:</u> 4 балла – более 30 слушателей, успешно прошедших обучение в рамках программы ДПО/ПО очно или более 100 – в онлайн-режиме; 2 балла – менее 30 слушателей, успешно прошедших обучение в рамках программы ДПО/ПО очно или менее 100 – в онлайн-режиме;</p> <p><u>Источник информации:</u> информация от соответствующего структурного подразделения ДПО/ПО БФУ им. И. Канта о количестве удостоверений/дипломов/сертификатов/свидетельств, выданных по окончании курса.</p>	Мялкина Е.В.
15.	Участие в конкурсах международного и федерального уровней	<p>Баллы начисляются за каждую номинацию/премию/призовое место в конкурсе в течение учебного года, предшествующего году оценки. Аффилиация с БФУ им. И. Канта является обязательной.</p> <p><u>Оценка выполнения показателя:</u> 10 баллов – обладатель международной академической или научной премии; 8 баллов – номинант международной академической или научной премии; 8 баллов – обладатель академической или научной премии федерального уровня; 4 балла – номинант академической или научной премии федерального уровня; 2 балла – победитель социально значимого проекта/конкурса (образовательного, просветительского, социального и пр.) международного уровня; 1 балл – победитель социально значимого проекта/конкурса (образовательного, просветительского, социального и пр.) федерального уровня.</p> <p><u>Источник информации:</u> диплом или иной подтверждающий документ.</p>	Мялкина Е.В.

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов	Проректор ответственный за верификацию данных
16.	Экспертная деятельность	<p>Баллы начисляются за каждую аффилированную с БФУ им. И. Канта экспертную активность сотрудника университета из числа ППС в течение учебного года, предшествующего году оценки.</p> <p><u>Оценка выполнения показателя:</u></p> <p>2 балла – публикация статьи, экспертного комментария в СМИ/выступление в теле- и радиопередачах/участие в подкасте международного уровня;</p> <p>1 балл – публикация статьи, экспертного комментария в СМИ/выступление в теле- и радиопередачах (входящих в топ-10 российских СМИ на момент выхода публикации/теле-, радиопередачи по версии Медиалогии)/участие в подкасте федерального уровня;</p> <p>0,5 балла – публикация статьи, экспертного комментария в СМИ/выступление в теле- и радиопередачах (входящих в топ-10 калининградских СМИ на момент выхода публикации/теле-, радиопередачи по версии Медиалогии)/участие в подкасте регионального уровня (не более 4 активностей);</p> <p>2 балла – членство в редакционной коллегии/совете научного журнала, индексируемого в ядре РИНЦ или рецензирование статей из журналов указанного типа вне зависимости от их количества;</p> <p>1 балл – рецензирование проектных заявок РФФИ/РНФ/конкурсов Фонда содействия инновациям (СТАРТ/УМНИК и др.) вне зависимости от количества экспертиз.</p> <p>1 балл – чтение лекции и проведение мастер-классов/практических занятий (в том числе онлайн) на базе зарубежных университетов-партнеров.</p> <p><u>Источник информации:</u> ссылка на статью в СМИ/теле- и радиопередачу/подкаст; ссылка на интернет-страницу издания с подтверждающей информацией о членстве в редколлегии/совете журнала; документы/письма от редакции журнала; скриншот личного кабинета рецензента проектных заявок РФФИ/РНФ/конкурсов Фонда содействия инновациям; приказ/распоряжение на проведение соответствующих лекций/мероприятий и приглашение от университетов-партнеров.</p>	Мялкина Е.В./ Ким О.М.