



В Российской Федерации, учитывая сложную демографическую обстановку, постоянно сохраняется потребность в дополнительных источниках рабочей силы. Уровень воспроизводства населения крайне низкий: смертность превышает рождаемость. Приток иностранной рабочей силы может в какой-то мере снизить остроту проблемы дефицита рабочих кадров. Но одновременно возникают риски и угрозы формирования региональных рынков труда.

Особенно важен региональный аспект развития трудовых отношений. Основное внимание в научной литературе обращается на отраслевой подход использования иностранной рабочей силы (ИРС), региональный – остается на втором плане. Диссертация А.В. Лялиной восполняет этот недостаток, поскольку именно с географических позиций исследует воздействие трудовых мигрантов на сбалансированность региональных рынков труда. Удачно выбран территориальный объект исследования: области и республики Центрального и Северо-Западного федеральных округов. Это дало возможность выявить зависимость устойчивого развития рынков труда от структурных особенностей экономики и социальной сферы субъектов РФ. Эти различия существенны, что позволило автору выявить как общие тенденции, так и частные особенности формирования рынков труда под влиянием ИРС.

## **2. Научная новизна результатов исследования.**

Основные положения и полученные А.В. Лялиной результаты исследования имеют теоретическое и прикладное значение для раскрытия особенностей формирования региональных рынков труда и обладают элементами научной новизны:

- впервые обоснован и использован новый экономико-географический подход для исследования воздействия иностранной рабочей силы на сбалансированность региональных рынков труда (стр. 45);
- предложена классификация отечественных и зарубежных научных направлений, характеризующих влияние на рынки труда (стр. 39-46);
- дана оригинальная трактовка «сбалансированности рынка труда». В отличие от традиционного понимания автор считает необходимым применить комплексный подход при анализе рынка и достижении его устойчивого развития, включая такие сферы деятельности как социальную, экологическую и геополитическую (стр. 41-47);
- разработана система показателей (стр. 88-93) для выделения типов и подтипов регионов России по особенностям развития рынка труда.
- на основе критического анализа методологии Росстата, МВД России и других ведомств, экспертных разработок были обоснованы и отобраны показатели для оценки подверженности рынка труда региона рискам и угрозам, на их основе была создана типология субъектов ЦФО и СЗФО, а

также выделены подтипы и подкластеры (стр. 88-124); определены регионы, для которых выявленные риски и угрозы наиболее значимы;

– предложена методика оценки уровня подверженности регионального рынка труда рискам и угрозам его сбалансированности, обусловленным МТМ, с использованием индексного метода (стр. 88-107);

– доказано, что большинство регионов Центрального и Северо-Западного федеральных округов (21 из 29) нуждаются в привлечении иностранной рабочей силы (стр. 88).

### **3. Степень достоверности и обоснованности научных положений и выводов.**

В процессе проведения диссертационного исследования был использован обширный объем статистической и аналитической информации. Источниками послужили материалы Росстата, ФМС РФ, ФНС России и других организаций, включая МВД России, министерств и ведомств Правительства РФ, а также данные международных организаций (ООН, МОТ и др.), сайтов органов исполнительной власти субъектов РФ. Это позволило проверить и перепроверить исходный материал и создать информационную основу, адекватную поставленным целям и задачам диссертации.

Наряду с общенаучными методами исследований, были использованы кластерный, типологический, индексный и др. методы пространственного анализа социально-экономических процессов. Заслуживает внимания корректно в научном отношении созданная методика проведения исследования, в соответствии с которой логично и последовательно с использованием экономико-математических методов достигается конечный результат, определяется пространственная дифференциация регионов в зависимости от возникающих рисков и угроз сбалансированного и устойчивого развития рынка труда.

Необходимо отметить, что научной основой проведения исследования послужила концепция устойчивого развития территории. Достижение сбалансированности регионального рынка труда служит необходимой составляющей и, вместе с тем, фактором развития территории. Методика определения рисков и угроз, возникающих в результате миграции ИРС, обоснованная автором, может использоваться не только для оценки устойчивости рынка труда, но также может найти применение для анализа устойчивости социально-экономического развития территории.

Логично и пропорционально выстроена структура диссертации, последовательно раскрываются теоретические основы исследования, дается критический обзор зарубежных исследований рынков труда, разрабатываются авторские положения о рисках и угрозах, обусловленных привлечением иностранной рабочей силы. Завершают работу рекомендации по обеспечению сбалансированности рынков труда. Работа содержит весьма обстоятельное приложение, список литературы содержит 339 названий.

Достоверность и обоснованность научных положений и методических приемов работы неоднократно подтверждалась выступлениями автора на международных и российских конференциях.

#### **4. Значимость для науки и практики полученных автором диссертации результатов.**

Основное теоретическое значение работы состоит в том, что научные положения о сбалансированности рынка труда региона дополняют концепцию устойчивого развития территории, вносят дополнительные возможности осуществлять мониторинг постоянно возникающих рисков и угроз сбалансированного и устойчивого развития рынка труда, предотвращать неизбежные противоречия.

Практическое значение имеет систематизация мер и инструментов миграционной политики для реализации соответствующих региональных программ. Аналогичный вывод необходимо сделать по отношению предложенных автором рекомендаций по предупреждению и ликвидации зависимости рынка труда от ИРС применительно к отдельным типам и кластерам регионов.

Несомненным достоинством работы является использование результатов исследования при реализации НИР, выполняемых в БФУ им. И. Канта, в том числе НИР «Модели, эффекты, стратегии и механизмы включения западного порубежья России в систему горизонтальных межрегиональных экономических связей в контексте формирования «Большой Евразии»» № 08-010-00015 и других.

#### **5. Замечания по диссертации**

Работа не лишена недостатков. Необходимо сделать следующие замечания:

– А.В. Лялина утверждает (стр. 5 диссертации), что «...комплексное всестороннее изучение обеспечения сбалансированности рынка труда ...обязывает учитывать балансы труда не только в рамках экономической и социальной, но также инновационной, экологической и геополитической сфер». В результате проведенного исследования выяснилось, что 16 из 29 регионов испытывают «повышенную подверженность только геополитическим рискам». Выходит, что большая часть рынков труда регионов ЦФО и СЗФО находится под влиянием именно этого обстоятельства. Возможно, причина повышенного значения геополитических рисков связана с неразвитостью рынков труда и соответствующей инфраструктуры;

– постоянно используется связка «риска и угрозы», создается впечатление, что эти два слова означают одно понятие, хотя каждое из них предназначено для обозначения разных;

- на стр. 7 автореферата указывается, что «Теоретическим фундаментом диссертационного исследования является концепция устойчивого развития, сформулированная в докладе Всемирной комиссии по вопросам окружающей среды и развития в 1987 г. и получившая развитие в работах, посвященных сбалансированности рынка труда у А. Смита, Д. Рикардо, Дж. Перри, Дж. М. Кейнса...». Странное утверждение, поскольку работы этих перечисленных авторов появились раньше 1987 года. Почему не названы последующие конференции по устойчивому развитию?
- раздел, посвященный типам и подтипам регионов России, можно было бы выделить в отдельный параграф, он имеет самостоятельное значение;
- часто используется понятие «баланс жизнедеятельности». Желательно его раскрыть, применительно к теме работы.

Однако сделанные замечания не влияют на положительную оценку проведенного исследования. Диссертация выполнена на высоком уровне. Автореферат и опубликованные статьи полностью отражают содержание работы.

#### **6. Заключение о соответствии диссертации требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней»**

Диссертация Лялиной А.В. представляет собой целостную, хорошо структурированную, логически выстроенную завершённую работу. Материал диссертации соответствует поставленной цели исследования, полученные результаты в ходе работы полностью раскрывают поставленные задачи. Проведенное исследование соответствует паспорту специальности ВАК Минобрнауки России: 25.00.24 – Экономическая, социальная, политическая и рекреационная география: п. 4. «Территориальная организация, территориальная структура общества, включая его производительные силы», п. 9. «Территориальная структура трудовых ресурсов», п. 13 «Региональные (территориальные) различия в уровне, качестве и образе жизни; неравномерность развития территорий».

Положения, выносимые на защиту, содержат элементы научной новизны. Выводы и рекомендации, сформулированные в работе, обладают теоретической и практической значимостью.

#### **7. Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней**

Диссертационное исследование на тему «Международная трудовая миграция как фактор формирования региональных рынков труда в Центре и на Северо-Западе России» соответствует критериям п.9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации №842 от 24 сентября 2013 г., а автор работы, Лялина Анна Валентиновна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата

географических наук по специальности 25.00.24—Экономическая, социальная, политическая и рекреационная география.

Отзыв ведущей организации на диссертацию Лялина Анна Валентиновна подготовлен д.г.н., профессором СПбГУ А.А. Анохиным.

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры экономической и социальной географии СПбГУ 3 июля 2018 г., протокол № 7.

Профессор с возложенными  
обязанностями заведующего  
кафедрой СПбГУ Анохин Анатолий Александрович

Наименование организации в соответствии с уставом: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет» (СПбГУ). Адрес: 199034, Санкт-Петербург, Университетская набережная 7-9. Тел.: +7(812)328-97-01 Адрес электронной почты: [spbu@spbu.ru](mailto:spbu@spbu.ru)

