



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»
(БФУ им. И. Канта)

ПРИКАЗ

от 13.04.2026 № 9-14

КАЛИНИНГРАД

О введении в действие локального нормативного акта

В связи с утверждением локального нормативного акта решением Ученого совета БФУ им. И. Канта, протокол от 29.06.2026 г. № 78 приказываю:

1. Ввести в действие с даты издания приказа Положение о материальном стимулировании публикационной активности сотрудников и аспирантов федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» (Приложение 1 к настоящему Приказу).

2. Признать утратившим силу с даты издания приказа Положение о материальном стимулировании публикационной активности сотрудников и аспирантов федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта», утвержденное решением Ученого совета БФУ им. И. Канта протокол №56 от 28 мая 2025 года и введенное в действие приказом и.о. ректора от 27.06.2025 №749.

3. Директору департамента кадровой политики Кузнецовой Т.Ю. обеспечить ознакомление сотрудников БФУ им. И. Канта с содержанием настоящего приказа и локальным нормативным актом.

4. Заместителю директора Института подготовки научно-педагогических кадров Лешкевич Н.В. обеспечить ознакомление аспирантов БФУ им. И. Канта с содержанием настоящего приказа и локальным нормативным актом.

5. Директору Департамента стратегических коммуникаций Шкуркиной Ю.А. обеспечить размещение локального нормативного акта на официальном сайте БФУ им. И. Канта в соответствующем разделе.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор

Смелых Марина Сергеевна
+7 (4012) 595-595, доб. 7456

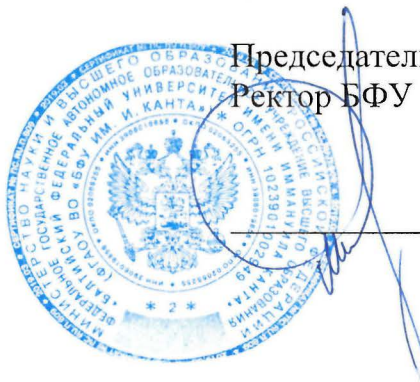
М.В. Демин

Приложение 1
к приказу Ректора БФУ им. И. Канта
от 13.07.2026 № 9-14

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Балтийский федеральный университет
имени Иммануила Канта»

Утверждено
Решением Ученого совета
БФУ им. И. Канта
от «29» июня 2026 года
протокол № 78

Председатель Ученого совета
Ректор БФУ им. И. Канта



М.В. Демин

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном стимулировании
публикационной активности сотрудников и аспирантов федерального
государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования «Балтийский федеральный университет
имени Иммануила Канта»

Калининград

2026

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании публикационной активности сотрудников и аспирантов федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» (далее – Положение) определяет механизм стимулирования сотрудников и аспирантов БФУ им. И. Канта (далее – университет) к расширению и активизации деятельности по продвижению публикаций в высокорейтинговые научные издания с целью повышения конкурентоспособности БФУ им. И. Канта среди ведущих мировых научно-образовательных центров и развития ведущих научных периодических изданий БФУ им. И. Канта.

1.2. Для стимулирования публикационной активности к учету принимаются труды, опубликованные в изданиях, включенных в «Белый список» научных журналов (далее – БС), который утверждается Межведомственной рабочей группой по формированию и актуализации «Белого списка» научных журналов, созданной Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в соответствии с поручением заместителя председателя Правительства Российской Федерации (№ ДЧ-П8-60 пр от 27.06.2022). Сведения о журналах, включенных в актуальную версию БС, размещены на сайте: <https://journalrank.rcsi.science/ru/>.

1.3. Повышение конкурентоспособности БФУ им. И. Канта является его основным приоритетом. Место университета как научно-образовательного центра и технологического лидера определяется признанием научных достижений его сотрудников и обучающихся. Публикации результатов научных исследований в ведущих рецензируемых отечественных и зарубежных изданиях являются ключевым показателем позиции БФУ им. И. Канта в рейтингах, а также показателем конкурентоспособности научно-педагогических работников и обучающихся.

1.4. БФУ им. И. Канта поддерживает сотрудников и аспирантов в стремлении опубликовать рукописи в авторитетных международных изданиях, представленных в ведущих международных системах цитирования (далее – ВМСЦ), с целью донести до мировой академической среды передовые результаты исследований университета и внести вклад в повышение научного статуса России.

1.5. Стимулирование публикационной активности является способом повышения эффективности научной деятельности БФУ им. И. Канта, актуализации научных исследований, ускорения интеграции России в мировое научное сообщество и обеспечения ее конкурентоспособности.

1.6. В соответствии с настоящим Положением материальное стимулирование публикационной активности сотрудников и аспирантов Университета осуществляется путем предоставления единовременной стимулирующей выплаты (далее – выплата, премия/вознаграждение).

Лицами, которые могут претендовать на получение премии/вознаграждения, являются сотрудники и аспиранты университета – авторы/соавторы публикации, отвечающей требованиям разделов 2 и 5.

Финансирование премии *сотрудникам* БФУ им. И. Канта осуществляется из фонда стимулирования сотрудников БФУ им. И. Канта; финансирование вознаграждения

аспирантам университета производится из фонда развития научно-исследовательской деятельности университета. Члены авторского коллектива, не являющиеся сотрудниками и/или аспирантами БФУ им. И. Канта, не могут претендовать на получение единовременной стимулирующей выплаты.

1.7. С целью продвижения научных результатов исследований, аффилированных с БФУ им. И. Канта, сотрудникам и/или аспирантам, претендующим на получение премии/вознаграждения, рекомендуется размещать свои публикации в формате постпринтов с обязательным указанием корректных данных библиографического описания (включая DOI) опубликованной работы в репозиториях и сетях для ученых:

- ORCID (<https://orcid.org/>);
- ResearchGate (<https://www.researchgate.net/>);
- CoLab (<https://colab.ws/>) и др.;
- в репозиториях SSRN (Social Science Research Network), arXiv, bioRxiv, ChemRxiv, RePEc, EconPapers, EdArXiv и др.

1.8. БФУ им. И. Канта как активный член Ассоциации научных редакторов и издателей (АНРИ) принимает положения Декларации Совета по этике научных публикаций АНРИ (<https://rassep.ru/sovet-po-etike/manifesty/deklaratsiya/>) и признает неэтичным в частности, следующее поведение авторов, аффилированных с БФУ им. И. Канта:

1.8.1. обращение к агентским услугам коммерческих организаций, которые предоставляют услуги по написанию научных рукописей на заказ и/или предлагают покупку (со)авторства в этих работах;

1.8.2. манипуляции с авторством – подарочное авторство, покупное и приписное авторство, призрачное (невидимое) авторство и др.

2. Основания для назначения премии/вознаграждения за публикации

2.1. К учету для стимулирования принимаются оригинальные публикации в изданиях, включенных в БС (<https://journalrank.rcsi.science/ru/>).

2.2. Одновременно с наличием издания в БС для назначения премии/вознаграждения публикация должна быть проиндексирована:

2.2.1. для изданий, включенных только в БС, – в коллекции «ядро РИНЦ» на платформе eLibrary;

2.2.2. для журналов БС, индексируемых в ведущих мировых системах цитирования (ВМСЦ) Scopus и/или Web of Science Core Collection БС, – в соответствующей базе.

2.3. Обязательным условием назначения премии/вознаграждения за публикацию является указание в авторских реквизитах (аффилиации) в качестве места работы или учебы БФУ им. И. Канта.

Требования к аффилиации:

- на русском языке: Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта, Балтийский федеральный университет им. И. Канта, БФУ им. И. Канта;
- на английском языке: Immanuel Kant Baltic Federal University, I. Kant Baltic Federal University.

2.4. Материальное стимулирование осуществляется после подтверждения факта индексации публикации в одной из баз данных, перечисленных в п. 2.2 настоящего Положения.

2.5. Материальному стимулированию подлежат следующие типы публикаций, представленные в изданиях Белого списка:

- научные статьи в журнале (Article, Article-in-Press);
- обзорные статьи в журнале (Review).

2.6. Тип публикации определяется по метаданным, представленным в базах данных, перечисленных в п. 2.2 настоящего Положения, и/или размещенным на официальном сайте издания.

2.7. Публикация должна пройти процедуру экспортного контроля (<https://kantiana.ru/science/eksportnyy-kontrol/>).

2.8. Единовременная стимулирующая выплата может быть назначена только лицам, являющимся штатными сотрудниками БФУ им. И. Канта и/или аспирантами БФУ им. И. Канта на момент ее назначения.

2.9. Главные редакторы и члены редколлегий научных журналов имеют право на получение стимулирующей выплаты в этих журналах не более одного раза в календарный год независимо от количества опубликованных ими статей в одном издании.

2.10. Каждая публикация может быть подана на материальное стимулирование только один раз независимо от количества заявок от разных авторов или переизданий. Публикации, являющиеся переводом на другой язык уже ранее опубликованной и/или ранее премированной работы (в том числе в переводных журналах), не подлежат стимулированию по настоящему Положению.

2.11. Уровень журнала в Белом списке для целей настоящего Положения определяется по версии Белого списка, действующей на дату публикации (дату индексации публикации в базе данных, указанной в п. 2.2). Последующие изменения категории журнала в Белом списке не влекут пересмотра размера премии/вознаграждения или отказа в выплате, если на момент публикации журнал соответствовал требованиям настоящего Положения.

3. Основания для отказа в выплате премии/вознаграждения за публикации, опубликованные в изданиях Белого списка

3.1. Отсутствие или неверное написание названия университета (в соответствии с указанными в п. 2.3 настоящего Положения наименованиями) в аффилиации, что повлекло невозможность «привязки» публикации к профилю БФУ им. И. Канта в базах данных, перечисленных в п. 2.1.

3.2. Тип публикации, не соответствующий пункту 2.5 настоящего Положения (например, Data Paper; Short Survey; Letter; Book; Book Chapter; Conference Paper; Erratum; Note; Retracted; Conference Review; Editorial; Addendum; Case report; Correspondence; статья в сборнике трудов конференции, тезисы доклада на конференции, статья в сборнике статей, статья в журнале по материалам конференции, глава в книге, монография, рецензия в журнале, статья в журнале – разное, краткое сообщение в журнале, редакторская заметка в журнале, коллективная монография, статья в журнале – персоналия, брошюра, переписка в журнале, статья в открытом архиве, аннотация в журнале, статья в журнале по материалам научного отчета, комментарии к закону).

3.3. Несоблюдение требований пунктов 2.7 и 2.8 настоящего Положения.

3.4. Учет публикации в качестве отчетного индикатора по исполнению индивидуальных планов сотрудников, работа которых финансируется из средств Программы государственной поддержки и развития университетов «Приоритет-2030».

3.5. Обнаружение фактов неэтичного и неакадемического поведения авторов, аффилированных с БФУ им. И. Канта, в том числе перечисленных в п. 1.8 настоящего Положения.

4. Определение размера премии/вознаграждения за публикации, опубликованные в изданиях Белого списка

4.1. Размер премии/вознаграждения за научные публикации определяется уровнем журнала в БС (<https://journalrank.rcsi.science/ru/>) и наличием у журнала индексации и квартиля в ведущих международных системах цитирования (Scopus, Web of Science).

4.2. Согласно категории журнала в БС в рамках текущего Положения издания подразделяются на следующие группы:

группа «А» – публикации типов Article, Review, Article-in-Press в изданиях 1-го уровня Белого списка, одновременно индексируемые в первом (Q1) или втором (Q2) квартиле Scopus и/или Web of Science;

группа «Б» – публикации типов Article, Review, Article-in-Press в изданиях 2-го уровня Белого списка, одновременно индексируемые в первом (Q1) или втором (Q2) квартиле Scopus и/или Web of Science;

группа «В» – публикации типов Article, Review, Article-in-Press в изданиях 1-го уровня Белого списка, входящие в ядро РИНЦ, но *не* индексируемых в Scopus и/или Web of Science (подтверждение – наличие публикации в ядре РИНЦ);

группа «Г» – публикации типов Article, Review, Article-in-Press в изданиях 2-го уровня Белого списка, входящие в ядро РИНЦ, но *не* индексируемых в Scopus и/или Web of Science (подтверждение – наличие публикации в ядре РИНЦ).

4.3. Для группы «А» размер выплаты определяется путем умножения базовой премии/вознаграждения N на повышающий коэффициент, зависящий от квартиля в Scopus/ Web of Science:

Квартиль / статус	Коэффициент
Q1	6
Q2	3

4.4. Для группы «Б» размер премии определяется путем умножения базовой премии/вознаграждения N на повышающий коэффициент, зависящий от квартиля в Scopus/ Web of Science:

Квартиль / статус	Расчет
Q1	$N \times 3$
Q2	$N \times 1,5$

4.5. Для группы «В» размер выплаты равен базовой премии/вознаграждения N .

4.6. Для группы «Г» размер выплаты определяется путем умножения базовой премии/вознаграждения N на понижающий коэффициент 0,5.

4.7. При расчете стимулирующей выплаты для группы «А» или «Б», если издание включено одновременно в несколько ведущих систем цитирования (Web of Science, Scopus) и значение его квартиля в указанных базах данных различается, учитывается наиболее выгодный для автора (заявителя на выплату) вариант. В случае если значение квартиля издания по разным предметным областям различается в рамках одной базы данных, в расчет премии также принимается наиболее выгодный для автора вариант.

4.8. Размер премии/вознаграждения зависит от группы издания, определяемой согласно п. 4.2, и применяемых коэффициентов в соответствии с п. 4.3–4.6.

4.9. При наличии в публикации указания о финансовой поддержке работы из средств любого гранта (финансируемого проекта), получателем которого является БФУ им. И. Канта (исключая Программу государственной поддержки и развития университетов «Приоритет-2030»), оплата производится в размере 30% от суммы, рассчитанной в соответствии с п. 4.3–4.6 настоящего Положения.

При наличии в публикации указания о поддержке программы «Приоритет-2030»:

- сотрудникам, использующим такую публикацию в качестве отчетного индикатора по выполнению индивидуальных планов, премия/вознаграждение не выплачивается;
- иные сотрудники, аффилированные с БФУ им. И. Канта, имеют право на выплату в размере, определяемом настоящим Положением, за исключением части, причитающейся сотрудникам, участвующим в программе «Приоритет-2030».

4.10. В случае издания публикации за счет полного или частичного софинансирования БФУ им. И. Канта (оплата перевода, издательских расходов и др.) материальное стимулирование авторского коллектива производится с вычетом фактически понесенных университетом расходов.

4.11. Вознаграждение аспирантам БФУ им. И. Канта выплачивается соразмерно премии, предусмотренной сотрудникам БФУ им. И. Канта.

4.12. При наличии у сотрудника/аспиранта БФУ им. И. Канта в публикации двух и более аффилиаций размер его премии/вознаграждения уменьшается пропорционально количеству аффилиаций.

5. Стимулирующие выплаты за публикации в научных периодических изданиях, аффилированных с БФУ им. И. Канта

5.1. В случае публикации статей сотрудников/аспирантов университета в журналах БФУ им. И. Канта «Балтийский регион», «Кантовский сборник», «Слово.ру: балтийский акцент» и «Новый филологический вестник», включенных в Белый список, сумма премии/вознаграждения составляет 50% от размера, определенного для соответствующей группы согласно разделу 4.

6. Процедура подачи и рассмотрения заявок

6.1. Для получения премии/вознаграждения автор или авторский коллектив заполняет онлайн-заявку, размещенную на официальном сайте БФУ им. И. Канта по адресу <https://kantiana.ru/science/tsentr-razvitiya-publikatsionnoy-aktivnosti/wos-scopus/>. В случае если в состав авторского коллектива входят более одного представителя БФУ им. И. Канта, заявка направляется одним из авторов от лица всего коллектива. Выплата может быть назначена при условии направления заявки в течение 18 месяцев с даты выхода работы в печатном издании или публикации онлайн.

6.2. Размер премии/вознаграждения распределяется пропорционально между всеми авторами, аффилированными с БФУ им. И. Канта.

6.2.1. В случае если член авторского коллектива, имеющий основание на получение премии/вознаграждения, желает отказаться от своей части выплаты, к онлайн-заявке необходимо приложить подписанное им заявление об отказе.

6.2.2. В случае если авторский коллектив желает распределить премию/вознаграждение не пропорционально, а исходя из вклада авторов, к заявке следует приложить дополнительное заявление, подтверждающее согласие всех авторов, аффилированных с БФУ им. И. Канта, на непропорциональное распределение выплаты с указанием процентного соотношения вклада каждого из авторов.

6.3. Процедуру проверки заявленной к материальному стимулированию публикации (на основании полученной онлайн-заявки с приложенными к нему сопроводительными документами) на предмет ее соответствия требованиям настоящего Положения и определения группы работы (А – Г) организует директор Центра развития публикационной активности.

Результаты проверки оформляются Протоколом заседания комиссии по рассмотрению публикаций сотрудников и аспирантов БФУ им. И. Канта для материального стимулирования. На основании положительного результата проверки комиссия принимает решение о возможности назначения единовременной стимулирующей выплаты автору/членам авторского коллектива с указанием ее размера. Протокол подписывается всеми членами комиссии.

6.4. Решение о назначении премии/вознаграждения автору/членам авторского коллектива с указанием ее размера принимает комиссия по рассмотрению публикаций сотрудников и аспирантов БФУ им. И. Канта для материального стимулирования, членами которой являются:

- проректор по научной работе;
- главный бухгалтер;
- директор Центра развития публикационной активности;
- сотрудник Центра развития публикационной активности.

6.5. Научное содержание публикации не подвергается экспертизе и не может быть причиной отрицательного решения.

6.6. Комиссия оставляет за собой право запросить у автора и авторского коллектива дополнительную информацию по опубликованной работе.

6.7. На основании решения комиссии директором Центра развития публикационной активности вносится проект приказа о назначении единовременной стимулирующей выплаты автору/члену авторского коллектива с указанием ее размера. В основании приказа указывается решение комиссии, при этом дополнительно указывать подписи согласующих лиц (членов комиссии) не требуется.

7. Выплата премии/вознаграждения

7.1. Выплата премии/вознаграждения может быть временно приостановлена в связи с отсутствием средств в фонде стимулирования публикационной активности (для сотрудников БФУ им. И. Канта), фонде развития научно-исследовательской деятельности университета (для выплаты аспирантам университета).

7.2. Максимальная сумма премии/вознаграждения научно-педагогического работника или аспиранта БФУ им. И. Канта может быть ограничена.

Приложение 1
к Положению

о материальном стимулировании
публикационной активности сотрудников и аспирантов федерального
государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования «Балтийский федеральный университет
имени Иммануила Канта»

Утверждено
решением Ученого совета
БФУ им. И. Канта
от «29» июня 2026 года
протокол № 78

Повышающий коэффициент для публикаций, изданных в журналах Белого списка, индексируемых в ядре РИНЦ и одновременно входящих в Топ-50% (первый и/или второй квартиль – Q1, Q2) по значению импакт-фактора (Journal Impact Factor (JIF) и/или показателя CiteScore ВМСЦ¹*

Группа	Категория журналов	Базовая премия группы	Коэффициент для журналов, включенных в ВМСЦ
А	публикации типов Article, Review, Article-in-Press в изданиях 1-го уровня Белого списка, одновременно индексируемые в первом (Q1) или втором квартиле (Q2) Scopus и/или Web of Science	N	• Q1 – N*6 • Q2 – N*3

¹ Ведущие международные системы цитирования

Б	публикации типов Article, Review, Article-in-Press в изданиях 2-го уровня Белого списка, одновременно индексируемые в первом (Q1) или втором квартале (Q2) Scopus и/или Web of Science	N	• Q1 – N*3 • Q2 – N*1,5
В	публикации типов Article, Review, Article-in-Press в изданиях 1-го уровня Белого списка, входящие в ядро РИНЦ, но <i>не</i> индексируемые Scopus или Web of Science (подтверждение – наличие публикации в ядре РИНЦ);	N	Не применяется
Г	публикации типов Article, Review, Article-in-Press в изданиях 2-го уровня Белого списка, входящие в ядро РИНЦ, но <i>не</i> индексируемые в Scopus или Web of Science (подтверждение – наличие публикации в ядре РИНЦ)	N*0,5	Не применяется