

Выписка
из протокола заседания
Методического совета университетского колледжа
№ 2 от 15 декабря 2022 г.

Присутствовали:

Председатель – А.С. Саратовская

Секретарь К.Х. Тулебаева

Заведующие отделениями: Кац Т.В., Нечаев А.Г., Смирнова Е.А., Горюнова Н.А.

Председатели ПЦК – Баженова Е.В. Насакина И.Н., Стасенко Е.Д., Дьяченко Г.В., Барабаш А.В., Киренцова Т.С.

Повестка:

1. Рассмотрение результатов анкетирования работодателей проводимого в рамках мониторинга внутренней системы качества образовательной деятельности и подготовки за 1 семестр 2022-2023 учебного года.
2. Разное.

Слушали:

С целью оценки степени удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов представителям профильных организаций была предложена анкета «Оценка удовлетворенности работодателя качеством подготовки обучающихся».

Анкетирование проводилось анонимно, в нем приняло участие 6 представителей профильных организаций. В качестве респондентов выступили представители следующих организаций:

- ООО «Дорсервис-Калининград»;
- ООО "ДорСервисЗапад";
- ООО «Балтбилдинг»;
- ГПКО «ДЭП №2»;
- ООО «ПИИ «Севзапдорпроект»;
- АО «ВАД».

Удовлетворенность работодателей различными сторонами образовательного процесса в университете находится на достаточно высоком уровне. Детализация данной информации представлена в таб. 1

Таблица 1. Удовлетворенность работодателей различными сторонами образовательного процесса и качеством подготовки

Критерии для оценки	Степень
Содержание обучения	2,7
Организация учебного процесса	2,8
Условия обучения	2,7
Качество подготовки	2,7
Критерии для оценки	
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	2,7
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	2,6
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	2,5
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	2,8
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	2,7
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	2,7
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	2,3
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	2,6
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	2,6
Способность организовывать и руководить работой команды	2,5
Способность быстро адаптироваться к новым условиям среды	2,6

Полученные данные свидетельствуют о высокой эффективности организации учебного процесса, что соответствует высокому уровню качества образования и наличии конкурентных преимуществ образовательной программы.

Так же в анкетировании присутствовали открытые вопросы для работодателей. Анализируя данные вопросы, можно сделать выводы о направлениях сотрудничества в которых заинтересованы работодатели: практика, стажировки, обеспечение прохождения учебной и производственной практики и членство в экзаменационной комиссии.

Выводы и предложения

Результаты анкетирования позволяют сделать вывод, что представители профильных организаций удовлетворены качеством образовательного процесса и подготовки обучающихся по программе 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов. В качестве основных предложений по совершенствованию образовательного процесса полученных от профильных организаций в ходе анкетирования следует отметить усиление практической подготовки обучающихся за счет использования новых подходов к ее организации, в частности освоения отдельных тем дисциплин площадках организации, участие в профориентационных и других мероприятиях, организованных колледжем в рамках мероприятий по трудоустройству выпускников.

Вместе с традиционными направлениями сотрудничества (практика, трудоустройство) перспективными направлениями должны стать совместная проектная и научно-исследовательская деятельность обучающихся и работодателей.

Секретарь



К.Х. Тулебаева