

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования
«Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»

I. Общие положения

1. Антикоррупционная политика федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» (далее соответственно – Политика, Университет, БФУ им. И. Канта) разработана во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) и иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и других федеральных органов государственной власти.

2. Политика применяется при осуществлении Университетом планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер и иных управляющих воздействий во всех сферах деятельности, содержащих риски коррупционных правонарушений.

3. Настоящая Политика отражает приверженность БФУ им. И. Канта этическим стандартам осуществления открытой и честной деятельности, поддержания деловой репутации и следования принципам добросовестного поведения.

4. Действие Политики распространяется на всех работников Университета вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций (далее – работники).

II. Цели, задачи и принципы Политики

5. Цели Политики:

5.1. разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, минимизации коррупции, а также по устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупционных проявлений;

5.2. создание условий, препятствующих возникновению коррупционных проявлений и иных правонарушений;

5.3. формирование у работников Университета единообразного понимания Политики как акта о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и формах.

6. Задачи Политики:

6.1. информирование о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

6.2. обобщение основных направлений и принципов противодействия и предупреждения коррупции в Университете;

6.3. установление и закрепление обязанностей работников Университета знать и соблюдать принципы и требования Политики;

6.4. создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, правовыми актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность БФУ им. И. Канта, и настоящей Политикой;

6.5. минимизация рисков вовлечения Университета и ее работников в коррупционную деятельность;

6.6. предупреждение коррупционных проявлений.

7. Противодействие коррупции в Университете основывается на следующих принципах, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ:

7.1. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека

и гражданина;

7.2. открытость, в том числе в форме информирования контрагентов и партнеров университета о принятых в БФУ им. И. Канта антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

7.3. законность - обеспечении соответствия Политики действующему законодательству;

7.4. неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

7.5. комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

7.6. превентивность - приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

III. Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

8. Антикоррупционную политику в БФУ им. И. Канта реализуют органы управления и структурные подразделения университета, а также его работники в соответствии со своими полномочиями во взаимодействии с комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в Университете (далее – ответственные за профилактику коррупционных правонарушений) являются члены комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также органы управления, структурные подразделения и должностные лица, на которых в силу федерального законодательства и (или) локальными нормативными актами, приказами ректора или должностной инструкцией возложены соответствующие полномочия.

9. К полномочиям ответственных за профилактику коррупционных правонарушений относятся следующие:

9.1. обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции (далее – требования к служебному поведению);

9.2. принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при осуществлении деятельности Университете;

9.3. обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

9.4. оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников, а также с уведомлением представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах);

9.5. обеспечение реализации работниками обязанности уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

9.6. анализ сведений о доходах, сведений о соблюдении работниками требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей;

9.7. осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых работниками и проверок соблюдения работниками требований к служебному поведению;

9.8. мониторинг и анализ применения мер по предупреждению коррупции, принятых в Университете;

9.9. подготовка проектов локальных нормативных актов в соответствии

с компетенцией в сфере противодействия коррупции;

9.10. организация взаимодействия с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;

9.11. организация антикоррупционного просвещения работников, участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;

9.12. составление и ведение установленных форм документов и соответствующей отчетности.

10. Полномочия ответственных за профилактику коррупционных правонарушений могут распределяться между различными органами управления, структурными подразделениями и должностными лицами на основании локальных нормативных актов Университета, приказов ректора.

При распределении полномочий обеспечивается комплексность и непрерывность реализации мер по противодействию коррупции в Университете.

11. Факты воспрепятствования деятельности подразделения и (или) лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Университете, и неисполнение работниками требований, предъявляемых подразделением (лицом), ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в БФУ им. И. Канта, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения ректора.

IV. Профилактика коррупции

12. Профилактика коррупции в Университете осуществляется путем применения следующих основных мер:

- соблюдение работниками ограничений и запретов, исполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
- мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и контроль коррупционных рисков;
- предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в Университете, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;
- внедрение в практику кадровой политики Университета правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих должностных обязанностей учитывается при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;
- осуществление антикоррупционного просвещения работников, формирование у них нетерпимости к коррупционному поведению;
- вовлеченность работников в антикоррупционную деятельность Университета.

V. Внедрение стандартов поведения работников Университета

13. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в Университете устанавливаются общие правила и принципы поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников в целом.

В части антикоррупционной политики к таким правилам и принципам относятся:

- при решении производственных вопросов, руководствоваться в первую очередь интересами Университета без учета личных интересов, интересов родственников, друзей иных аффилированных лиц – исключение личной заинтересованности (заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг неимущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, в том числе аффилированных с работником);
- информировать непосредственного работодателя или лиц, ответственных за профилактику коррупционных проявлений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками университета, контрагентами или иными лицами, а также о попытке их совершения;

- информирование работодателя о возможном или состоявшемся конфликте интересов (ситуация при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, имуществу и (или) деловой репутации Университета.

Иные общие правила и принципы поведения работников вытекают из требований законодательства Российской Федерации, локальных актов Университета.

VI. Оценка коррупционных рисков

14. Оценка коррупционных рисков проводится на основе рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

15. Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений в целях личной выгоды.

16. Университет разрабатывает комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков и устанавливает следующий порядок проведения их оценки:

16.1. анализ и описание возможных коррупционных правонарушений: характеристика выгоды или преимущества, которые могут быть получены при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

16.2. подготовка карты (реестра) коррупционных рисков;

16.3. формирование, разработка и утверждение перечня коррупциогенных функций и списка должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

16.4. установление специальных антикоррупционных процедур и требований.

VII. Закупочная деятельность

17. Университет декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок с учетом требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

- информационную открытость закупок;

- честный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;

- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг;

- предотвращение коррупционных проявлений и иных злоупотреблений;

- осуществление контроля за соблюдением требований об отсутствии между участником закупки и заказчиком конфликта интересов.

VIII. Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов

18. С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, Университет:

- устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

- определяет типовые ситуации и предлагает способы разрешения конфликта интересов;

- осуществляет мониторинг применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- обеспечивает контроль за соблюдением работниками, замещающими отдельные

должности, ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также контроль предоставления гражданами, претендующими на замещение должностей и замещающими должности, предусматривающие представление сведений о своих доходах, расходах и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга), и несовершеннолетних детей, соответствующих деклараций в предусмотренных законодательством случаях;

- размещает на официальном сайте нормативные документы, в том числе локальные акты по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- при необходимости организует индивидуальные консультации работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

IX. Дарение и получение подарков и знаков делового гостеприимства

19. Работники Университета вправе получать и дарить подарки и знаки делового гостеприимства в случае, если это не противоречит запретам, установленным Федеральным законом № 273-ФЗ, нормативными правовыми актами Российской Федерации, в соответствии с Регламентом организации в Балтийском федеральном университете имени Иммануила Канта работы по сообщению ректором, проректорами, руководителями структурных подразделений университета о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации

X. Антикоррупционное образование и пропаганда

20. Антикоррупционное образование работников предполагает организацию участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

21. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность Университета, наглядной агитации и просветительской работы по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации БФУ им. И. Канта.

XI. Сотрудничество с правоохранительными органами

22. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Университета декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

23. Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в форме:

оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных и (или) надзорных проверок деятельности БФУ им. И. Канта;

оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

24. Работникам Университета в рамках своей компетенции следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

25. Работники Университета не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

26. Университет гарантирует соблюдение конфиденциальности в отношении лиц, сообщивших о факте коррупции, и принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в рамках трудовых или образовательных отношений информации о подготовке или

совершении коррупционного правонарушения.

ХII. Меры по противодействию коррупции при организации документооборота

27. В Университете обеспечивается надлежащий порядок подготовки локальных нормативных актов, распорядительных и иных документов (далее – документы), в том числе осуществляется проверка проектов документов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработки предложений по их устранению.

28. В Университете гарантируется недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

ХIII. Открытость информации

29. БФУ им. И. Канта обеспечивает необходимое и достаточное осведомление физических и юридических лиц об Университете в соответствии с законодательством Российской Федерации.

30. В рамках открытости информации Университет создает на своем официальном сайте подраздел, посвященный вопросам противодействия коррупции (далее – раздел «Противодействие коррупции»), отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Раздел «Противодействие коррупции» содержит подразделы «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции», «Методические материалы», «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения», «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов», «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» (далее – подразделы).

ХIV. Ответственность

31. Граждане при трудоустройстве на работу в Университет при заключении трудового договора знакомятся под роспись с Политикой и иными локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции.

32. Работники Университета независимо от занимаемой должности за совершение коррупционных и иных правонарушений, несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность и могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе Университета, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.