

4

"УТВЕРЖДАЮ"

Ректор

Демин М.В.

## ЗАЯВКА

## на объявление конкурса на вакантную должность

старшего научного сотрудника

Балтийский центр нейротехнологий и искусственного интеллекта

наименование структурного подразделения (в родительном падеже)

Отрасль наук:

медицинские науки

Доля ставки:

1.0

Оклад на 1,0 ставки: 40'000 руб.

Вид договора:

основной

Предполагаемый срок заключения трудового договора: до 31.12.2026 г.

## I. БАЗОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Требования к уровню образования

специалитет, магистратура

Требования к наличию ученой степени

кандидат наук

Требования к стажу

не менее 10 лет

Требования к опыту стажировок/работы в ведущих российских и(или) зарубежных научных лабораториях, центрах, организациях

нет

## II. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

## II.1. Опыт проведения и организации научных (научно-технических) проектов (за весь период деятельности)

II.1.1. Количество проектов с участием в качестве исполнителя, не менее, ед.

нет

II.1.2. Количество проектов с участием в качестве исполнителя с оплатой труда, не менее, ед.

нет

II.1.3. Количество проектов с участием в качестве основного исполнителя с оплатой труда, не менее, ед.

3

II.1.4. Количество проектов с участием в качестве руководителя, не менее, ед.

1

II.1.5. Количество проектов с участием в качестве руководителя-организатора профессионального взаимодействия коллективов исполнителей-участников НИР, не менее, ед.

нет

II.1.6. Количество проектов с участием в качестве руководителя-организатора профессионального взаимодействия коллективов исполнителей различных организаций-участников НИР (в т.ч. консорциумов), не менее, ед.

нет

II.1.7. Количество актов внедрения результатов НИР в образовательный процесс, не менее, ед.

нет

## II.2. Опыт представления научных (научно-технических) результатов (за последние 3 года, предшествующие году проведения конкурса)

II.2.1. Количество публикаций в изданиях, индексируемых международными базами научного цитирования Scopus/Web of Science (тип публикации - Article, Review) и(или) индексируемых РИНЦ и входящих в ядро РИНЦ (тип публикации - статья), не менее, ед.

8

II.2.2. Количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД) с государственной регистрацией, не менее, ед.

1

II.2.3. Количество опубликованных монографий, не менее, ед.

нет

## II.3. Опыт подготовки высококвалифицированных научных кадров (за последние 3 года, предшествующие году проведения конкурса)

II.3.1. Число защищенных аспирантов под руководством претендента на должность, не менее, чел.

1

## II.4. Опыт экспертной оценки научной деятельности на российском и международном уровнях (за последние 3 года, предшествующие году проведения конкурса)

II.4.1. Количество экспертных сообществ российского или международного уровня, членом которых является претендент на должность, не менее, ед.

нет

## III. ПРОФИЛЬ ПРОВОДИМЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

1. Разработка методологии диагностики когнитивных нарушений различной этиологии. Разработка персонифицированного подхода в нейрокогнитивной реабилитации с применением технологий виртуальной реальности. Разработка методологии прогнозирования функционального исхода пациентов с острыми нарушениями мозговой активности.

Вид проводимых исследований:

фундаментальные исследования

#### IV. ИНЫЕ ВИДЫ НАГРУЗКИ

нет

#### V. ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

##### V.1. Показатели в части проведения и организации научных (научно-технических) проектов (за 1 год)

V.1.1. Число заявок на НИР с внешним финансированием, не менее, ед.

1

V.1.1.1. из них поданных в качестве руководителя, не менее, ед.

нет

V.1.2. Количество заключенных договоров на выполнение работ и(или) оказание услуг по заказу хозяйствующих субъектов Российской Федерации (только для прикладных научных исследований), не менее, ед.

нет

##### V.2. Показатели в части представления научных (научно-технических) результатов (за 1 год)

V.2.1. Количество публикаций в изданиях, индексируемых международными базами научного цитирования Scopus/Web of Science (тип публикации - Article, Review) и(или) индексируемых РИНЦ и входящих в ядро РИНЦ (тип публикации - статья), в расчете на 1 соавтора и на 1 аффилиацию претендента на должность, не менее, ед.

0,6

V.2.1.2. из них с молодыми исследователями, аспирантами, студентами, не мене, %

нет

V.2.2. Количество докладов на международных и(или) всероссийских конференциях с публикацией материалов в изданиях, индексируемых международными базами научного цитирования Scopus/Web of Science (тип публикации - Proceedings Paper) и(или) РИНЦ, не менее, ед.

2

V.2.3. Число поданных заявок на результаты интеллектуальной деятельности (только для прикладных исследований), не менее, ед.

нет

##### V.3. Показатели в части подготовки высококвалифицированных научных кадров (за 3 года)

V.3.1. Число аспирантов, находящихся под руководством ученого (только для докторов наук), не менее, чел.

1

V.3.2. Число аспирантов БФУ им. И. Канта, защитившихся под руководством ученого (только для докторов наук), не менее, чел.

нет

##### V.4. Показатели в части экспертной оценки научной деятельности на российском и международном уровнях (за 1 год)

V.4.1. Количество экспертных оценок научной деятельности на российском и международном уровнях, не менее, ед.

нет

#### VI. УСЛОВИЯ РАБОТЫ

Работа будет выполняться:

на рабочем месте в структурном подразделении БФУ им. И. Канта

согласно занимаемой ставке

Дата проведения конкурсного отбора:

17 12 2025 года

число

месяц

год

Место проведения конкурсного отбора:

БФУ им. И. Канта, ул. А. Невского, 14; ауд. "Скворечник"