

ЗАЯВКА

на объявление конкурса на вакантную должность

старшего научного сотрудника

Научно-исследовательский центр социально-гуманитарной информатики

наименование структурного подразделения (в родительном падеже)

ОНК "Институт образования и гуманитарных наук"

Отрасль наук:

исторические науки

Доля ставки:

0,5

Оклад на 1,0 ставки: 70086,00 руб.

Вид договора:

основной

Предполагаемый срок заключения трудового договора:

3 года

I. БАЗОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Требования к уровню образования

специалитет, магистратура

Требования к наличию ученой степени

кандидат наук

Требования к стажу

не менее 10 лет

Требования к опыту стажировок/работы в ведущих российских и(или) зарубежных научных лабораториях, центрах, организациях

нет

II. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

II.1. Опыт проведения и организации научных (научно-технических) проектов (за весь период деятельности)

II.1.1. Количество проектов с участием в качестве исполнителя, не менее, ед.

нет

II.1.2. Количество проектов с участием в качестве исполнителя с оплатой труда, не менее, ед.

нет

II.1.3. Количество проектов с участием в качестве основного исполнителя с оплатой труда, не менее, ед.

3

II.1.4. Количество проектов с участием в качестве руководителя, не менее, ед.

1

II.1.5. Количество проектов с участием в качестве руководителя-организатора профессионального взаимодействия коллективов исполнителей-участников НИР, не менее, ед.

нет

II.1.6. Количество проектов с участием в качестве руководителя-организатора профессионального взаимодействия коллективов исполнителей различных организаций-участников НИР (в т.ч. консорциумов), не менее, ед.

нет

II.1.7. Количество актов внедрения результатов НИР в образовательный процесс, не менее, ед.

нет

II.2. Опыт представления научных (научно-технических) результатов (за последние 3 года, предшествующие году проведения конкурса)

II.2.1. Количество публикаций в изданиях, индексируемых международными базами научного цитирования Scopus/Web of Science (тип публикации - Article, Review) и(или) индексируемых РИНЦ и входящих в ядро РИНЦ (тип публикации - статья), не менее, ед.

8

II.2.2. Количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД) с государственной регистрацией, не менее, ед.

1

II.2.3. Количество опубликованных монографий, не менее, ед.

нет

II.3. Опыт подготовки высококвалифицированных научных кадров (за последние 3 года, предшествующие году проведения конкурса)

II.3.1. Число защищенных аспирантов под руководством претендента на должность, не менее, чел.

1

II.4. Опыт экспертной оценки научной деятельности на российском и международном уровнях (за последние 3 года, предшествующие году проведения конкурса)

II.4.1. Количество экспертных сообществ российского или международного уровня, членом которых является претендент на должность, не менее, ед.

нет

III. ПРОФИЛЬ ПРОВОДИМЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Сохранение, анализ и визуализация исторических данных
Создание цифровых архивов документов, фотографий, артефактов Калининградской области
3D-моделирование утраченных исторических объектов Калининградской области
Реконструкция изменений границ, инфраструктуры региона
Разработка цифровых выставок
Изучение проблем советской миграции в Калининградскую область: Big Data-анализ



Вид проводимых исследований:

прикладные исследования

IV. ИНЫЕ ВИДЫ НАГРУЗКИ

нет

V. ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

V.1. Показатели в части проведения и организации научных (научно-технических) проектов (за 1 год)

V.1.1. Число заявок на НИР с внешним финансированием, не менее, ед.

V.1.1.1. из них поданных в качестве руководителя, не менее, ед.

V.1.2. Количество заключенных договоров на выполнение работ и(или) оказание услуг по заказу хозяйствующих субъектов Российской Федерации (только для прикладных научных исследований), не менее, ед.

1

нет

нет

V.2. Показатели в части представления научных (научно-технических) результатов (за 1 год)

V.2.1. Количество публикаций в изданиях, индексируемых международными базами научного цитирования Scopus/Web of Science (тип публикации - Article, Review) и(или) индексируемых РИНЦ и входящих в ядро РИНЦ (тип публикации - статья), в расчете на 1 соавтора и на 1 аффилиацию претендента на должность, не менее, ед.

V.2.1.2. из них с молодыми исследователями, аспирантами, студентами, не мене, %

V.2.2. Количество докладов на международных и(или) всероссийских конференциях с публикацией материалов в изданиях, индексируемых международными базами научного цитирования Scopus/Web of Science (тип публикации - Proceedings Paper) и(или) РИНЦ, не менее, ед.

V.2.3. Число поданных заявок на результаты интеллектуальной деятельности (только для прикладных исследований), не менее, ед.

0,6

нет

2

нет

V.3. Показатели в части подготовки высококвалифицированных научных кадров (за 3 года)

V.3.1. Число аспирантов, находящихся под руководством ученого (только для докторов наук), не менее, чел.

V.3.2. Число аспирантов БФУ им. И. Канта, защитившихся под руководством ученого (только для докторов наук), не менее, чел.

1

нет

V.4. Показатели в части экспертной оценки научной деятельности на российском и международном уровнях (за 1 год)

V.4.1. Количество экспертных оценок научной деятельности на российском и международном уровнях, не менее, ед.

нет

VI. УСЛОВИЯ РАБОТЫ

Работа будет выполняться:

на рабочем месте в структурном подразделении БФУ им. И. Канта

согласно занимаемой ставке

Дата проведения конкурсного отбора:

21 06 2025 года

число

месяц

год

Место проведения конкурсного отбора:

БФУ им. И. Канта, ул. А. Невского, 14; ауд. "Скворечник"