

МИНОБРАНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»

УТВЕРЖДЕНО  
Решением Ученого совета  
БФУ им. И. Канта  
от «26» декабря 2021 г.  
Протокол № 1

Председатель Ученого совета  
Ректор БФУ им. И. Канта  
А.А. Федоров



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о региональном ресурсном центре симуляционного обучения**  
**и аккредитации в медицине Балтийского федерального университета**  
**имени Иммануила Канта**

Калининград  
2021

## **1. Общие положения**

1.1. Региональный ресурсный центр симуляционного обучения и аккредитации в медицине Балтийского федерального университета имени Иммануила Канта (далее - Центр) является структурным подразделением Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» (далее – Университет).

1.2. В своей деятельности Центр руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, в том числе:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 21 ноября 2011 № № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2011 г. № 1069 «О финансовом обеспечении создания обучающих симуляционных центров в федеральных государственных бюджетных учреждениях»;
- Уставом Университета и другими локальными нормативными актами.

1.3. Центр является структурным подразделением Университета, не является юридическим лицом и подчиняется непосредственно проректору по экономике и развитию.

1.4. Местонахождение Центра: 236022 Калининград, ул. Боткина 3.

## **2. Основные цели и виды деятельности**

2.1 Основные цели Центра:

- создание условий для удовлетворения потребностей обучающихся при овладении общекультурными, общепрофессиональными, профессиональными компетенциями по преподаваемым дисциплинам;
- реализация образовательных программ по направлениям подготовки (специальностям) высшего профессионального образования;
- организация и осуществление на высоком уровне учебной и научно-методической работы, воспитательной и внеучебной работы, научных исследований по новым методам, приемам, технологиям профилактики, диагностики и лечения заболеваний, травм, отравлений и других состояний, требующих медицинского вмешательства, в том числе посредством дистанционного обучения, подготовки научных кадров и повышения квалификации сотрудников;
- систематизация отечественных и зарубежных научных разработок в области оказания медицинской помощи в терапии, хирургии, акушерстве, педиатрии, анестезиологии и других медицинских специальностях; экстренной, неотложной и первой помощи для использования их результатов в образовательном процессе;

- организация процесса формирования и поддержания у обучающихся оптимальных сенсомоторных навыков диагностики; проведения медицинских процедур и оперативных вмешательств; оказания неотложной помощи; психологическая подготовка; отработка, как отдельных практических манипуляций, так и формирование комплексного клинического мышления и алгоритмов действий в сложных и экстремальных ситуациях; отработка навыков оказания неотложной помощи при работе в команде и в мобильной бригаде с помощью инновационных симуляционных технологий обучения - применения моделей-муляжей, виртуальных (компьютерных) тренажеров-симуляторов, манекенов-имитаторов и другого оборудования;

- организация теоретической подготовки и приобретения практических навыков и компетенций по оказанию первой помощи, мероприятиям по уходу за инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья специалистами и сотрудниками служб и ведомств, обязанными ее оказывать по закону или по специальному правилу (сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, сотрудниками, военнослужащими и работниками Государственной противопожарной службы, спасателями аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб, водителями транспортных средств и другими лицами);

- организация проведения аккредитации, оценки профессиональных медицинских навыков специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, а также, компетенций и навыков граждан, специалистов и сотрудников служб и ведомств по оказанию первой помощи, мероприятий по уходу за инвалидами и лицами с ограниченными возможностями;

## 2. Виды деятельности Центра:

- организация учебного процесса на основании федерального законодательства и в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в том числе проведение всех видов учебной работы и всех видов практик, оценки знаний обучающихся по преподаваемым дисциплинам;

- проведение теоретического и практического обучения оказанию первой помощи граждан; специалистов и сотрудников служб и ведомств, обязанных ее оказывать по закону или по специальному правилу (сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, сотрудников, военнослужащих и работников Государственной противопожарной службы, спасателей аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб, водителей транспортных средств и других лиц);

- организация и проведение очных, очно-заочных и выездных обучающих курсов, в том числе курсов повышения квалификации специалистов, практических занятий, мастер-классов, семинаров, лекций, консультаций по актуальным проблемам терапии, хирургии, акушерства, педиатрии, анестезиологии и других медицинских специальностей, оказанию экстренной, неотложной и первой помощи, мероприятиям по уходу за инвалидами и лицами с ограниченными возможностями;

- проведение тестирования, аккредитации и оценка теоретических знаний и профессиональных медицинских навыков специалистов с высшим и фармацевтическим образованием, а также, компетенций и навыков граждан, специалистов и сотрудников служб и ведомств по оказанию первой помощи;
- выполнение графика учебного процесса, утвержденного расписанием занятий и экзаменов по преподаваемым дисциплинам;
- совершенствование качества преподавания через организацию обучения симуляционными технологиями преподавателей медицинского института, повышение уровня лекций, активизацию практических и семинарских занятий, внедрение в учебный процесс активных методов обучения с использованием симуляционного оборудования;
- организация и реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования и профессиональной переподготовки специалистов;
- обеспечение учебного процесса учебно-методической документацией и литературой, в том числе с внедрением результатов научно-исследовательской работы;
- организация и проведение учебно-воспитательной работы, в том числе организация работы кураторов из числа профессорско-преподавательского состава кафедр;
- организация научно-исследовательской работы обучающихся, подготовка к участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях;
- проведение методических и научных семинаров (конференций) по профилю Центра;
- разработка и реализация планирования, охватывающего учебную, научную, воспитательную, и другие виды деятельности;
- анализ выполнения запланированных мероприятий и составление годового отчета о деятельности Центра;
- мониторинг качества деятельности по дисциплинам, обсуждение, анализ и действия по устранению недостатков (несоответствий) и улучшению процессов;
- принятие корректирующих и предупреждающих действий, рекомендации по улучшению процессов;
- организация подготовки и аккредитации специалистов с высшим и средним медицинским образованием;
- организация и проведение обучающих курсов на возмездной основе для специалистов с высшим и средним медицинским образованием в рамках непрерывного медицинского образования, для немедицинских работников и граждан по оказанию первой медицинской помощи и уходу за инвалидами.

### **3. Структура и штатное расписание Центра**

3.1. Структура и штатное расписание Центра формируются с учетом объема выполняемых работ и утверждаются ректором.

3.2. Сотрудники Центра осуществляют свою деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров в порядке, установленном действующим законодательством и локальными нормативными актами Университета.

3.3. Сотрудники Центра имеют доступ к персональным данным исключительно в целях необходимых для выполнения конкретных трудовых функций, о чем документально подтверждается «Соглашением о неразглашении конфиденциальной информации».

#### **4. Права и обязанности Центра**

4.1. Центр обладает самостоятельностью в пределах, определенных действующим законодательством и настоящим Положением.

4.2. Центр ведет оперативный учет результатов своей деятельности, предоставляет в установленном порядке отчетность и несет ответственность за достоверность предоставляемой информации.

4.3. Центр имеет право привлекать в установленном порядке внешних специалистов для преподавания дисциплин.

4.4. Центр пользуется имуществом (телефонная сеть, ТСО, аудиторный фонд) в соответствии с основными целями и задачами в пределах, предусмотренных настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации.

4.5. Центр обязан иметь документацию, предусмотренную номенклатурой дел по подразделению.

#### **5. Управление Центром**

5.1. Центр возглавляется руководителем, назначенным на должность приказом ректора.

5.2. Руководитель Центра осуществляет непосредственное руководство деятельностью Центра.

5.4. Руководитель Центра:

- обеспечивает подбор и расстановку работников Центра;
- распределяет должностные обязанности между работниками Центра и осуществляет контроль за их исполнением;
- обеспечивает эффективное использование и сохранность имущества, закрепленного за Центром;
- разрабатывает планы развития Центра, предложения по изменению организационной структуры и штатного расписания Центра;
- осуществляет иные полномочия.

5.5. Конкретные права и обязанности руководителя Центра отражаются в его должностной инструкции, утвержденной в установленном порядке.

#### **6. Взаимодействие**

6.1. Для реализации поставленных задач и выполнения функций Центр взаимодействует со структурными подразделениями Университета.

6.2. Центр по требованию ректора (проректоров) Университета или обоснованной просьбе руководителей структурных подразделений представляет сведения по вопросам, входящим в их компетенцию.

## 7. Ответственность

7.1. Ответственность за несвоевременное и ненадлежащее выполнение задач и функций Центра, определенных настоящим Положением, несет его руководитель.

7.2. Ответственность работников Центра устанавливается должностными инструкциями и действующим законодательством.

Проректор по экономике и развитию



Е.В. Мялкина

Проректор по образовательной деятельности



И.Ф. Фильченкова

Начальник управления организации образовательной деятельности



Р.А. Саберов

Руководитель Регионального ресурсного центра симуляционного обучения и аккредитации в медицине БФУ им. И Канта



А.А. Рудой

Руководитель юридической службы



Ю.С. Карплюк