

**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,
направленные на обеспечение добросовестной работы
федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего
образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»**

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы вуза, разрабатываются в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» (далее – Университет, БФУ им. И. Канта) на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

I

Стандарты, направленные на ~~основные стандарты~~ добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

- выявление и последующее устранение причин коррупции;
- выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;
- соответствие антикоррупционной деятельности Университета законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;
- ключевую роль руководителей в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективность антикоррупционных процедур;
- ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;
- непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

I

Комплекс взаимосвязанных процедур ~~и~~ конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных ~~основные процедуры~~ правонарушений, добросовестную работу Университета, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих положения, направленные на внедрение и обеспечение стандартов деятельности Университета и поведения его работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает в себя:

- разработку и принятие антикоррупционной политики Университета;
- разработку и принятие Кодекса этики;
- регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- оценку коррупционных рисков при реализации текущей рабочей деятельности;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- планирование антикоррупционной деятельности Университета;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;
- консультирование и обучение работников Университета по вопросам профилактики коррупционных проявлений;
- внутренний контроль и аудит;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Университета, стандартной антикоррупционной оговорки;
- взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.