

Рекомендации

**федеральному государственному автономному образовательному
учреждению высшего образования «Балтийский федеральный
университет имени Иммануила Канта» по итогам заседания Совета по
поддержке программ развития университетов – участников программы
стратегического академического лидерства «Приоритет 2030»
9-11 декабря 2022 г.**

Совет по поддержке программ развития университетов – участников программы стратегического академического лидерства «Приоритет 2030» (далее – Совет) высказал следующие комментарии и рекомендации к реализации программы «Приоритет 2030» ФГАОУ ВО «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» (далее – университет):

I. Заметные изменения

Университет уверенно демонстрирует динамику изменений по треку «Территориальное лидерство». В образовании основной задачей стало внедрение технологий проектного и проблемно-ориентированного обучения. Инновационная политика университета реализовывалась по трем ключевым направлениям: трансформация эффективных контрактов; создание условий для коммерциализации интеллектуальной собственности; развитие Балтийского инжинирингового центра машиностроения как регионального интегратора образовательных, исследовательских и бизнес процессов. Университет начал работу по новому направлению реализации молодежной политики – развитию универсальных компетенций обучающихся. В рамках политики управления человеческим капиталом университет начал работу по созданию Центра оценки и развития персонала, одним из основных направлений работы которого является построение автоматизированной системы оценки сотрудников. Проведена работа по формированию и отлаживанию механизмов функционирования проектного управления.

Университетом решена задача автоматизированного управления проектной деятельностью и принятия проектных решений: разработана концепция создания АСУ «Портал управления проектами» и реализован первый этап разработки и внедрения прикладного программного обеспечения системы. Финансово-экономическая политика укрепила стратегические показатели вуза: при росте средней заработной платы в регионе в 2021 году на 6,1%, соотношение средней заработной платы ППС к средней заработной платы в регионе составило 250%, научных сотрудников – 416%. Средняя заработная плата ППС и НС в 2021 году возросла на 10,4% и 47,7% соответственно. В области цифровой трансформации основные усилия университета были направлены на решение задачи формирования единой ИТ-платформы в рамках образовательной политики.

II. Рекомендации

1. Важным фактором, влияющим на реализацию стратегических проектов и инновационной политики университета, в силу возникших внешних проблем, связанных с экспортом, стала переориентация крупных индустриальных партнеров с развития технологий к обеспечению текущих условий производства. Рекомендуется продолжить работу по развитию на базе университета экосистемы взаимодействия научных групп, инновационных компаний и промышленных предприятий в интересах повышения инновационной и инвестиционной привлекательности региона.

2. В условиях современной геополитической ситуации и невозможности продолжения сотрудничества с историческими партнерами из трансрегиона «Большой Балтики» и сетью европейских университетов БФУ им. Иммануила Канта принял решение сдвинуть фокус внимания на целевую группу вузов Центральной и Южной Азии, а также Латинской Америки, при этом продолжая развивать сложившиеся связи с партнерами из Азиатско-Тихоокеанского региона. Рекомендуется продолжать реализовывать задачу по созданию и расширению сети зарубежных представительств.

3. В настоящее время ситуация в области развития медицины, нейротехнологий осложнена разрывом между современной высокотехнологичной наукой и практикой. Зачастую продукты, создаваемые во фронтире мировой науки, остаются невостребованными и оседают в недрах исследовательских лабораторий. Рекомендуется вовлечение в стратегические проекты университета междисциплинарных команд, ученых – практиков, а в консорциумы – представителей соответствующих индустрий.

4. Целью стратегического проекта «Уравнение безопасности» выступает разработка многоуровневой автоматизированной системы мониторинга состояния геополитической безопасности России. Университет фиксировал ряд сложностей с вовлечением в работу некоторых участников соответствующего консорциума «Рубежи России», поскольку университеты, входящие в него, также стали участниками программы «Приоритет 2030» и реализуют собственные стратегические проекты. С учетом масштаба решаемой задачи эффективным преодолением этих сложностей представляется углубление взаимодействия между вузами – участниками консорциума, вовлечение дополнительных участников. Необходима фиксация их вклада и ответственности, а также углубление специализации. Не мало важно продолжать развитие ДПО, в том числе по профориентации военнослужащих, получению гражданских специальностей.

III. Внесение изменений в программу развития и стратегические проекты

1. Согласиться с предложением университета о создании нового консорциума «Нейронаука и нейропрактика для реализации стратегического проекта "Когнитивное долголетие» в разделе программы «Описание консорциума(ов), созданного(ых) (планируемого(ых) к созданию) в рамках реализации программы развития».

IV. Внесение изменений в показатели результативности

Отклонить предложение университета о возможности корректировки Р4_б «Доходы университета из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПП» в связи с тем, на 2023 год запрашивается изменение показателя в -36%. К 2030 году целевой показатель НЕ выполняется. Отклонение показателя в 2030 году составляет -22%.

На следующем заседании Совета будут учитываться результаты выполнения рекомендаций Совета, а также внешнего мониторинга, организуемого федеральным государственным автономным научным учреждением «Центр социологических исследований» (ФГАНУ «Социоцентр»), осуществляющим организационно-техническое, информационное, методическое, экспертно-аналитическое сопровождение программы «Приоритет 2030».