

Приложение 3

Таблица 1

Показатели результативности претендентов, подтверждающие возможность работать в современных условиях в соответствии с задачами, стоящими перед Университетом

№ п/п	Наименование критерия	Минимальное количественное значение критерия					
		Ассистент	Старший преподаватель	Доцент	Профессор	Доцент-исследователь	Профессор-исследователь
Учебная, учебно-методическая и научная работа (за последние 5 лет, предшествующие году подачи заявления на участие в конкурсе)							
1.1. Публикационная активность							
1.1.1	Публикации в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в РИНЦ (уровень 1)	1	1	критерий не применяется			
1.1.2	Научные труды в изданиях перечня ВАК; результаты интеллектуальной деятельности (РИД) с государственной регистрацией; учебное, учебно-методическое пособие (вклад автора не менее 2-х усл. п.л.); монография (вклад автора не менее 2-х усл. п. л.) (уровень 2)	0	1	2	3	2	3
1.1.2.1	из п. 1.1.2: статья в изданиях перечня ВАК категории К1и К2; учебник (вклад автора не менее 2-х усл. п.л.)	0	0	1	2	1	2
1.1.3	Статьи в журналах, входящих в "Белый список"; статьи в журналах, индексируемых международным базами данных научного цитирования Scopus/Web of Science и RSCI (тип публикаций "Научная статья/Article" или "Обзор/Review) (уровень 3)	0	0	0*	0*	3	5
1.1.3.1	из п. 1.1.3: статьи в журналах уровня "Белого списка" не ниже УБС-1 или статьи в журналах, индексируемых международным базами данных научного цитирования Scopus/Web of Science, имеющих квартили Q1, Q2 по CiteScore (тип публикаций "Научная статья/Article" или "Обзор/Review)	0	0	0	0	1	3
1.2. Публичное представление результатов научно-исследовательских работ (НИР)							
1.2.1	Доклады на научных и(или) научно-практических мероприятиях с публикацией тезисов/материалов	1	2	2	3	4	7
1.2.1.1	из п. 1.2.1: доклады на международных и(или) всероссийских научных и(или) научно-практических мероприятиях с публикацией тезисов/материалов	0	0	2	3	4	7

1.3. Подготовка научно-педагогических кадров высшей квалификации							
1.3.1	Защиты аспирантов/соискателей, руководителем которых являлся претендент на должность	критерий не применяется	0	0**	0	1	
4. Руководство и участие в научно-исследовательских работах							
1.4.1	Участие в НИР с внешним финансированием	0	0	0	0	1	2
1.4.1.1	из п.1. 4.1: руководство НИР с внешним финансированием	0	0	0	0	0	1
1.5. ВНЕДРЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ НИР В УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС							
1.5.1	Акты внедрения результатов НИР в учебный процесс	0	0	0	0	1	2

* Положительная рекомендация кадровой комиссии для избрания претендента на должность доцента и(или) профессора на срок более 3 лет возможна только при наличии публикаций в журналах, входящих в «Белый список»

** Положительная рекомендация кадровой комиссии для избрания претендента на должность профессора на срок более 3 лет возможно только при наличии защищенных аспирантов/соискателей

При наличии у претендента публикаций более высокого уровня в количестве, обеспечивающим суммарное требование пунктов 1.1.1, 1.1.2, 1.1.3, показатели результативности в части публикационной активности считаются выполненными. Например, наличие публикаций уровня 1 для старшего преподавателя является обязательным, если претендент имеет 2 и более публикаций уровня 2 и/или 3.

Необходимые количественные значения показателей результативности претендентов, позволяющих направить конкурсное дело претендента на рассмотрение ученого совета с рекомендацией избрать по конкурсу на срок 5 лет без рассмотрения на кадровой комиссии

Таблица 2

№ п/п	Наименование критерия	Минимальное количественное значение критерия				
		Ассистент	Старший преподаватель	Доцент	Профессор	Доцент-исследователь
Учебная, учебно-методическая и научная работа (за последние 5 лет, предшествующие году подачи заявления на участие в конкурсе)						
1.1. Публикационная активность						
1.1.2	Научные труды в изданиях перечня ВАК; результаты интеллектуальной деятельности (РИД) с государственной регистрацией; учебное, учебно-методическое пособие (вклад автора не менее 2-х усл. п.л.); монография (вклад автора не менее 2-х усл. п. л.) (уровень 2)					
1.1.2.1	статья в изданиях перечня ВАК категории K1и K2; учебник (вклад автора не менее 2-х усл. п.л.)					
1.1.3	Статьи в журналах, входящих в "Белый список"; статьи в журналах, индексируемых международным базами данных научного цитирования Scopus/Web of Science и RSCI (тип публикаций "Научная статья/Aticle" или "Обзор/Review) (уровень 3)					
1.1.3.1	из п. 1.3: статьи в журналах уровня "Белого списка" не ниже УБС-1 или статьи в журналах, индексируемых международным базами данных научного цитирования Scopus/Web of Science, имеющих квартили Q1, Q2 по CiteScore (тип публикаций "Научная статья/Article" или "Обзор/Review)					
1.2. Публичное представление результатов научно-исследовательских работ (НИР)						
1.2.1.1	доклады на международных и(или) всероссийских научных и(или) научно-практических мероприятиях с публикацией тезисов/материалов					
1.3. Подготовка научно-педагогических кадров высшей квалификации						
1.3.1	Защиты аспирантов/соискателей, руководителем которых являлся претендент на должность					
4. Руководство и участие в научно-исследовательских работах						
1.4.1	Участие в НИР с внешним финансированием					
1.4.1.1	из п. 1.4.1: руководство НИР с внешним финансированием					

Департамент кадровой политики направляет на рассмотрение ученого совета материалы конкурсных дел претендентов (без прохождения процедуры рассмотрения кадровой комиссией), которые помимо соответствия пороговым значениям показателей результативности (таблица №1, приложение №3) имеют не менее 4 активностей в рамках 2-х критериев, являющихся для повышенными их должности (выделены цветом). Департамент кадровой политики рекомендует избрать данных претендентов по конкурсу на срок 5 лет. При проведении конкурса на альтернативной основе конкурсные дела предварительно рассматриваются конкурсной, комиссией вне зависимости от показателей результативности претендентов.

Таблица 3

Вес показателей результативности, подтверждающих возможность работать в современных условиях в соответствии с задачами, стоящими перед Университетом

№ п/п	Наименование критерия	Баллы
	Учебная, учебно-методическая и научная работа (за последние 5 лет, предшествующие году подачи заявления на участие в конкурсе)	
1	Публикационная активность	
1.1	Публикации в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в РИНЦ	1
1.2	Научные труды в изданиях перечня ВАК категории К1, результаты интеллектуальной деятельности (РИД) с государственной регистрацией, учебник (вклад автора не менее 2-х усл. п. л.), монография (вклад автора не менее 2-х усл. п. л.)	4
	Научные труды в изданиях перечня ВАК категории К2, учебное, учебно-методическое пособие (вклад автора не менее 2-х усл. п.л.); монография (вклад автора не менее 2-х усл. п.л.)	3
	Научные труды в изданиях перечня ВАК категории К3	2
1.3.	Статья в журнале из "Белого списка" уровня УБС-1; статьи в журналах, индексируемых международными базами данных научного цитирования Scopus/Web of Science, имеющих квартили Q1, Q2 по CiteScore* (тип публикаций "Научная статья/Article" или "Обзор/Review)	7
	Статья в журнале из "Белого списка" уровня УБС-2 или Q2 по CiteScore*	6
	Статья в журнале из "Белого списка" уровня УБС-3 или Q3 по CiteScore*	5
	Статья в журнале из "Белого списка" уровня УБС-4 или Q4 по CiteScore* или ESCI Web of Science* или RSCI*	4
2.	Публичное представление результатов научно-исследовательских работ (НИР)	
2.1	Участие с докладом на региональных и(или) внутриуниверситетских научных и(или) научно-практических мероприятиях с публикацией тезисов/материалов	1
2.1.1	Участие с докладом на международных и(или) всероссийских научных и(или) научно-практических мероприятиях с публикацией тезисов/материалов	2
3	Подготовка научно-педагогических кадров высшей квалификации	
3.1	Защиты аспирантов/соискателей, руководителем которых являлся претендент на должность	20

4	Участие в НИР с внешним финансированием/руководство НИР с внешним финансированием	
4.1	Участие в НИР с внешним финансированием в качестве исполнителя (с оплатой труда), за ед.	8
4.2	Руководство НИР с внешним финансированием с участием в качестве руководителя, за ед.	15
5.	Внедрение результатов НИР в учебный процесс	
5.1	Акты внедрения результатов НИР в учебный процесс	4
6	Разработка образовательных программ, программ учебных дисциплин, курсов, модулей (за последние 5 лет, предшествующие году подачи заявления на участие в конкурсе)	
6.1	Разработанные программы учебных дисциплин на иностранном языке, за ед.	5
6.2	Разработанные и реализованные работником онлайн-курсы и курсы ДПО, за ед.	5
6.3	Разработанные программы учебных дисциплин в рамках ДО для школьников, педагогов, родителей, за ед.	5
6.4	Разработанные программы учебных дисциплин в рамках программ двойных дипломов с ведущими отечественными и иностранными вузами, за ед.	5
6.5	Разработанные программы учебных дисциплин, реализуемые в рамках консорциумов с индустриальными партнерами, за ед.	5
7	Руководство научно-образовательной деятельностью студентов и аспирантов (за последние 5 лет, предшествующие году подачи заявления на участие в конкурсе)	
7.1	Руководство студентами и аспирантами, занявшими призовые места во всероссийских и международных конкурсах и олимпиадах за ед.	7
7.2	Руководство обучающимся/группой обучающихся университета, защитивших выпускную квалификационную работу в форме стартапа, в течение 5-ти лет до участия в конкурсе на занятие вакантной должности ППС	5
8	Организация участия студентов в выставках (для творческих направлений)	
8.1	регионального уровня	3
8.2	федерального уровня	5
8.3	международного уровня	10
9	Руководство научными проектами с внешним финансированием с участием студентов и(или) аспирантов, за ед. НИР	5
10	Учебно-методическая деятельность в рамках имиджевых для университета мероприятиях (членство в жюри конкурсов «Лучший преподаватель», «Лучшая образовательная программа» и т.д.; призеры конкурсов «Лучший преподаватель», «Лучшая образовательная программа»; председатели комиссии по ЕГЭ; члены жюри региональных и всероссийских олимпиад и конкурсов и т.д.);	5
11	Членство в диссертационных советах	5

	Другие критерии	
11.1	Проведение открытых занятий	2
11.2	Руководство методическим объединением	5
11.3	Наличие ученого звания	
11.3.1	доцент	5
11.3.2.	профессор	10
11.4	Участие в выставках (для творческих направлений):	
11.4.1	регионального уровня	3
11.4.2	федерального уровня	5
11.4.3	международного уровня	10
11.5	Для работодателей	
11.5.1	Наличие стажа работы более 10 лет в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей преподаваемой дисциплине	10
Примечания (пояснения)		
п. 1.1.1.	Типы публикаций: «статья в журнале», «обзорная статья в журнале», «глава в книге», «статья в сборнике»	
п. 1.1.2.	Результат исследовательской деятельности (патент на изобретение, патент на полезную модель, программа для ЭВМ, база данных) Монографии, учебные и учебно-методические издания должны иметь ISBN. Обязательна индексация в РИНЦ	
п. 1.2.1 п. 1.2.1.1	Типы публикаций: «статья в сборнике трудов конференции», «статья в сборнике статей», «тезисы доклада на конференции», «статья в журнале по материалам конференции»	

* Определение баллов за публикацию по квартилю журнала в системе цитирования Scopus или факта индексации в ESCI Web of Science или RSCI производится только в случае отсутствия журнала Белом списке. При наличии журнала в Белом списке уровень издания в нем является приоритетным.

Расчетные показатели, исходя из требований к должности
Формула расчета: Блок1+блок2+блок3+блок4=? Баллов

Таблица 4

		Ассистент	Ст. преподаватель	Доцент	Профессор	Доцент-исследователь	Профессор-исследователь
Предполагаемый срок избрания	3 года	2	5	10	16	39	100
	4 года	6	15	40*	50**	70	150
	5 лет	10	25	60*	100**	120	250

* Избрание претендента на должность доцента на срок более 3 лет возможно только при наличии публикаций в журналах, входящих в «Белый список»

** Избрание претендента на должность профессора на срок более 3 лет возможно только при наличии публикаций в журналах, входящих в «Белый список» и защищенных аспирантов/соискателей

ВАЖНО!

При расчете итоговой суммы баллов доля ставки не учитывается!