

1016

"УТВЕРЖДАЮ"
 проректор по научной работе
 Демин М.В.



ЗАЯВКА

на объявление конкурса на вакантную должность

научного сотрудника (40)

Социологической лаборатории

наименование структурного подразделения (в родительном падеже)

ИГРИ

наименование института и иного подразделения, в составе которого находится указанное выше подразделение (в именительном падеже)

Отрасль наук:

географические науки

Доля ставки:

0,75

Оклад на 1,0 ставки: 80 000 руб.

Вид договора:

основной

Предполагаемый срок заключения трудового договора: до 31.12.2022

I. БАЗОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Требования к уровню образования

специалитет, магистратура

Требования к наличию ученой степени

кандидат наук

Требования к стажу

без предъявления требований

Требования к опыту стажировок/работы в ведущих российских и(или) зарубежных научных лабораториях, центрах, организациях

да

II. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

II.1. Опыт проведения и организации научных (научно-технических) проектов (за весь период деятельности)

II.1.1. Количество проектов с участием в качестве исполнителя, не менее, ед.

нет

II.1.2. Количество проектов с участием в качестве исполнителя с оплатой труда, не менее, ед.

2

II.1.3. Количество проектов с участием в качестве основного исполнителя с оплатой труда, не менее, ед.

нет

II.1.4. Количество проектов с участием в качестве руководителя, не менее, ед.

нет

II.1.5. Количество проектов с участием в качестве руководителя-организатора профессионального взаимодействия коллективов исполнителей-участников НИР, не менее, ед.

нет

II.1.6. Количество проектов с участием в качестве руководителя-организатора профессионального взаимодействия коллективов исполнителей различных организаций-участников НИР (в т.ч. консорциумов), не менее, ед.

нет

II.1.7. Количество актов внедрения результатов НИР в образовательный процесс, не менее, ед.

нет

II.2. Опыт представления научных (научно-технических) результатов (за последние 3 года, предшествующие году проведения конкурса)

II.2.1. Количество публикаций в изданиях, индексируемых международными базами научного цитирования Scopus и(или) Web of Science (тип публикации - Article, Review), не менее, ед.

нет

II.2.1.1. из них входящих в первый (Q1) и(или) второй (Q2) квартили, не менее, ед.

нет

II.2.2. Количество публикаций в изданиях, индексируемых РИНЦ и входящих в ядро РИНЦ, не менее, ед.

4

II.2.3. Количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД) с государственной регистрацией, не менее, ед.

нет

II.2.4. Количество опубликованных монографий, не менее, ед.

нет

II.3. Опыт подготовки высококвалифицированных научных кадров (за последние 3 года, предшествующие году проведения конкурса)

II.3.1. Число защищенных аспирантов под руководством претендента на должность, не менее, чел.

нет

II.4. Опыт экспертной оценки научной деятельности на российском и международном уровнях (за последние 3 года, предшествующие году проведения конкурса)



II.4.1. Количество экспертных сообществ российского или международного уровня, членом которых является претендент на должность, не менее, ед.

III. ПРОФИЛЬ ПРОВОДИМЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Анализ геополитической стабильности в оценках социально-политических настроений жителей региона

Вид проводимых исследований:

IV. ИНЫЕ ВИДЫ НАГРУЗКИ

Подготовка 1 аналитического доклада

V. ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

V.1. Показатели в части проведения и организации научных (научно-технических) проектов (за 1 год)

V.1.1. Число заявок на НИР с внешним финансированием, не менее, ед.	1
V.1.1.1. из них поданных в качестве руководителя, не менее, ед.	нет
V.1.2. Количество заключенных договоров на выполнение работ и(или) оказание услуг по заказу хозяйствующих субъектов Российской Федерации (только для прикладных научных исследований), не менее, ед.	нет

V.2. Показатели в части представления научных (научно-технических) результатов (за 1 год)

V.2.1. Количество публикаций в изданиях, индексируемых РИНЦ и входящих в ядро РИНЦ, в расчете на 1 соавтора и на 1 аффилиацию претендента на должность, не менее, ед.	0,5
V.2.1.2. из них с молодыми исследователями, аспирантами, студентами БФУ им. И. Канта, не менее, %	нет
V.2.2. Количество докладов на всероссийских конференциях с публикацией материалов/тезисов, не менее, ед.	2
V.2.3. Число поданных заявок на результаты интеллектуальной деятельности (только для прикладных исследований), не менее, ед.	нет

V.3. Показатели в части подготовки высококвалифицированных научных кадров (за 3 года)

V.3.1. Число аспирантов, находящихся под руководством ученого (только для докторов наук), не менее, чел.	нет
V.3.2. Число аспирантов БФУ им. И. Канта, защитившихся под руководством ученого (только для докторов наук), не менее, чел.	нет

V.4. Показатели в части экспертной оценки научной деятельности на российском и международном уровнях (за 1 год)

V.4.1. Количество экспертных оценок научной деятельности на российском и международном уровнях, не менее, ед.	нет
---	-----

VI. УСЛОВИЯ РАБОТЫ

Работа будет выполняться:

Режим рабочего времени и времени отдыха: 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями; рабочие часы - с 9:00 ч. до 18:00 ч., перерыв - с 13:00 ч. до 14:00 ч. Предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск

Дата проведения конкурсного отбора: года
число месяц год

Место проведения конкурсного отбора:

1917

"УТВЕРЖДАЮ"
проректор по научной работе
Демин М.В.

ЗАЯВКА

на объявление конкурса на вакантную должность

научного сотрудника (цп)

Социологической лаборатории

наименование структурного подразделения (в родительном падеже)

ИГРИ

наименование института и иного подразделения, в составе которого находится указанное выше подразделение (в именительном падеже)

Отрасль наук:

исторические науки

Доля ставки:

0,75

Вид договора:

основной

Предполагаемый срок заключения трудового договора:

до 31.12.2022

Оклад на 1,0 ставки: 80 000 руб.

I. БАЗОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Требования к уровню образования
- Требования к наличию ученой степени
- Требования к стажу
- Требования к опыту стажировок/работы в ведущих российских и(или) зарубежных научных лабораториях, центрах, организациях

специалитет, магистратура
кандидат наук
без предъявления требований
да

II. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

II.1. Опыт проведения и организации научных (научно-технических) проектов (за весь период деятельности)

- II.1.1. Количество проектов с участием в качестве исполнителя, не менее, ед.
- II.1.2. Количество проектов с участием в качестве исполнителя с оплатой труда, не менее, ед.
- II.1.3. Количество проектов с участием в качестве основного исполнителя с оплатой труда, не менее, ед.
- II.1.4. Количество проектов с участием в качестве руководителя, не менее, ед.
- II.1.5. Количество проектов с участием в качестве руководителя-организатора профессионального взаимодействия коллективов исполнителей-участников НИР, не менее, ед.
- II.1.6. Количество проектов с участием в качестве руководителя-организатора профессионального взаимодействия коллективов исполнителей различных организаций-участников НИР (в т.ч. консорциумов), не менее, ед.
- II.1.7. Количество актов внедрения результатов НИР в образовательный процесс, не менее, ед.

нет
2
нет
нет
нет
нет
нет



II.4.1. Количество экспертных сообществ российского или международного уровня, членом которых является претендент на должность, не менее, ед. нет

III. ПРОФИЛЬ ПРОВОДИМЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Моделирование этнодемографических и миграционных процессов на территории Калининградской области и Балтийского региона как фактора геополитической безопасности

Вид проводимых исследований:

IV. ИНЫЕ ВИДЫ НАГРУЗКИ

V. ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

V.1. Показатели в части проведения и организации научных (научно-технических) проектов (за 1 год)

- V.1.1. Число заявок на НИР с внешним финансированием, не менее, ед.

1
нет
- V.1.1.1. из них поданных в качестве руководителя, не менее, ед.
- V.1.2. Количество заключенных договоров на выполнение работ и(или) оказание услуг по заказу хозяйствующих субъектов Российской Федерации (только для прикладных научных исследований), не менее, ед.

нет

V.2. Показатели в части представления научных (научно-технических) результатов (за 1 год)

- V.2.1. Количество публикаций в изданиях, индексируемых РИНЦ и входящих в ядро РИНЦ, в расчете на 1 соавтора и на 1 аффилиацию претендента на должность, не менее, ед.

0,5
нет
- V.2.1.2. из них с молодыми исследователями, аспирантами, студентами БФУ им. И. Канта, не менее, %
- V.2.2. Количество докладов на всероссийских конференциях с публикацией материалов/тезисов, не менее, ед.

2

- V.2.3. Число поданных заявок на результаты интеллектуальной деятельности (только для прикладных исследований), не менее, ед.

нет

V.3. Показатели в части подготовки высококвалифицированных научных кадров (за 3 года)

- V.3.1. Число аспирантов, находящихся под руководством ученого (только для докторов наук), не менее, чел.

нет

- V.3.2. Число аспирантов БФУ им. И. Канта, защитившихся под руководством ученого (только для докторов наук), не менее, чел.

нет

V.4. Показатели в части экспертной оценки научной деятельности на российском и международном уровнях (за 1 год)

- V.4.1. Количество экспертных оценок научной деятельности на российском и международном уровнях, не менее, ед.

нет

VI. УСЛОВИЯ РАБОТЫ

Работа будет выполняться:

Режим рабочего времени и времени отдыха: 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями; рабочие часы - с 9:00 ч. до 18:00 ч., перерыв - с 13:00 ч. до 14:00 ч. Предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск

Дата проведения конкурсного отбора:

13	05	2022
<small>число</small>	<small>месяц</small>	<small>год</small>

 года

Место проведения конкурсного отбора: