



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»
(БФУ им. И. Канта)

ПРИКАЗ

от 27.06.2025 № 749

КАЛИНИНГРАД

**О введении в действие локального нормативного акта
«Положение о материальном стимулировании публикационной активности
сотрудников и аспирантов федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный
университет имени Иммануила Канта»**

1. На основании решения ученого совета БФУ им. И. Канта от 28 мая 2025 года (протокол № 56) утвердить и ввести в действие Положение о материальном стимулировании публикационной активности сотрудников и аспирантов федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» (Приложение 1 к настоящему Приказу).

2. С 27 мая 2025 года Положение о материальном стимулировании публикационной активности сотрудников и аспирантов федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта», утвержденное Решением Ученого совета БФУ им. И. Канта от 27 октября 2023 года (протокол № 33) считать утратившим силу.

3. Департаменту стратегических коммуникаций (Шкуркина Ю.А.) разместить указанный локальный нормативный акт на официальном сайте БФУ им. И. Канта.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-проректора по научной работе Самусева И.Г.

И.о ректора

М.В. Демин

Приложение 1
к приказу и.о. ректора БФУ им. И. Канта
от 27.06.2025 № 749

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**
**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»**

Утверждено
Решение Ученого Совета
БФУ им. И. Канта
от «28» мая 2025 года
протокол № 56

Председатель Ученого Совета
И.о. ректора БФУ им. И. Канта



____ М.В. Демин

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном стимулировании
публикационной активности сотрудников и аспирантов федерального
государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования «Балтийский федеральный университет
имени Иммануила Канта»

Калининград
2025

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании публикационной активности сотрудников и аспирантов федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта (далее – Положение) определяет механизм стимулирования сотрудников и аспирантов БФУ им. И. Канта (далее – университет) к расширению и активизации деятельности по продвижению публикаций в высокорейтинговые научные издания с целью повышения конкурентоспособности БФУ им. И. Канта среди ведущих мировых научно-образовательных центров и развития ведущих научных периодических изданий БФУ им. И. Канта.

1.2. Для стимулирования публикационной активности к учету принимаются труды, опубликованные в изданиях, включенных в «Белый список» научных журналов (далее – БС), который утверждается Межведомственной рабочей группой по формированию и актуализации «Белого списка» научных журналов, созданной Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в соответствии с поручением Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации (№ ДЧ-П8-60 пр от 27.06.2022). Сведения о журналах, включенных в актуальную версию БС размещены на сайте: <https://journalrank.rcsi.science/ru/>.

1.3. Повышение конкурентоспособности БФУ им. И. Канта является его основным приоритетом. Место университета как научно-образовательного центра и технологического лидера определяется признанием научных достижений его сотрудников и обучающихся. Публикации результатов научных исследований в ведущих рецензируемых отечественных и зарубежных изданиях являются ключевым показателем позиции БФУ им. И. Канта в рейтингах, а также показателем конкурентоспособности научно-педагогических работников и обучающихся.

1.4. БФУ им. И. Канта поддерживает сотрудников и аспирантов в стремлении опубликовать рукописи в авторитетных международных изданиях, представленных в ведущих международных системах цитирования (далее – ВМСЦ) с целью донести до мировой академической среды передовые результаты исследований университета и внести вклад в повышение научного статуса России.

1.5. Стимулирование публикационной активности является способом повышения эффективности научной деятельности БФУ им. И. Канта, актуализации научных исследований, ускорения интеграции России в мировое научное сообщество и обеспечения ее конкурентоспособности.

1.6. В соответствии с настоящим Положением материальное стимулирование публикационной активности сотрудников и аспирантов Университета осуществляется путем предоставления единовременной стимулирующей выплаты (далее – премии, вознаграждения).

Лицами, которые могут претендовать на получение премии являются сотрудники и аспиранты Университета – авторы / соавторы публикации, отвечающей требованиям разделов 2 и 5.

Финансирование премии *сотрудникам* БФУ им. И. Канта осуществляется из фонда стимулирования сотрудников БФУ им. И. Канта; финансирование премии *аспирантам* университета производится из фонда развития научно-исследовательской деятельности университета. Члены авторского коллектива, не являющиеся сотрудниками и/или аспирантами БФУ им. И. Канта, не могут претендовать на получение премии.

1.7. С целью продвижения научных результатов исследований, аффилированных с БФУ им. И. Канта, сотрудникам и/или аспирантам, претендующим на получение Премии, рекомендуется размещать свои публикации (в формате *постпринтов* с обязательным

указанием корректных данных библиографического описания (включая DOI) опубликованной работы в репозиториях и сетях для ученых:

- ORCID (<https://orcid.org/>);
- ResearchGate (<https://www.researchgate.net/>);
- CoLab (<https://colab.ws/>) и др.;
- в репозиториях SSRN (Social Science Research Network), arXiv, bioRxiv, ChemRxiv, RePEc, EconPapers, EdArXiv и др.

1.8. БФУ им. И. Канта как активный член Ассоциации научных редакторов и издателей (АНРИ) принимает Положения Декларации Совета по этике научных публикаций АНРИ (<https://rassep.ru/sovet-po-etike/manifesty/deklaratsiya/>) и признает неэтичным, в том числе, но не исключительно следующее поведение авторов, аффилированных с БФУ им. И. Канта:

1.8.1. обращение к агентским услугам коммерческих организаций, которые предоставляют услуги по написанию (мошеннических) научных рукописей на заказ и/или предлагают покупку (со)авторства в этих работах;

1.8.2. манипуляции с авторством – подарочное авторство, покупное и приписное авторство, призрачное (невидимое) авторство и др.

2. Основания для назначения премии за публикации

2.1. К учету для стимулирования принимаются оригинальные публикации в изданиях, включенных в БС (<https://journalrank.rcsi.science/ru/>).

2.2. Одновременно с наличием издания в БС для назначения премии публикация должна быть проиндексирована:

2.2.1. для изданий, включенных только в БС – в коллекции «ядро РИНЦ» на платформе eLibrary;

2.2.2. для журналов БС, индексируемых в ведущих мировых системах цитирования (ВМСЦ) Scopus и/или Web of Science Core Collection БС – индексация публикации в соответствующей базе.

2.3. Обязательным условием назначения премии за публикацию является указание в авторских реквизитах (аффилиации) в качестве места работы или учебы БФУ им. И. Канта.

Требования к аффилиации:

- на русском языке: Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта, Балтийский федеральный университет им. И. Канта, БФУ им. И. Канта,
- на английском языке: Immanuel Kant Baltic Federal University, I. Kant Baltic Federal University.

2.4. Премирование осуществляется после подтверждения факта индексации публикации в одной из баз данных, перечисленных в п. 2.2 настоящего Положения.

2.5. Премированию подлежат следующие типы публикаций, представленные в изданиях Белого списка.

- научные статьи в журнале (Article, Article-In-Press);
- обзорные статьи в журнале (Review);

2.6. Тип публикации определяется по метаданным, представленным в базах данных, перечисленных в п. 2.2 настоящего Положения, и/или размещенным на официальном сайте издания.

2.7. Публикация должна пройти процедуру экспортного контроля (<https://kantiana.ru/science/eksportnyy-kontrol/>).

2.8. Премия может быть назначена только лицам, являющимися штатными сотрудниками БФУ им. И. Канта, и/или аспирантами БФУ им. И. Канта на момент ее назначения.

3. Основания для отказа в выплате премии за публикации, опубликованных в изданиях Белого списка

3.1. Отсутствие или неверное написание названия вуза (в соответствии с указанными в п. 2.3. настоящего Положения наименованиями) в аффилиации, что повлекло невозможность

«привязки» публикации к профилю БФУ им. И. Канта в базах данных, перечисленных в п. 2.1.

3.2. Тип публикации, не соответствующий пункту 2.5 настоящего Положения (например, Data Paper; Short Survey; Letter; Book; Book Chapter; Conference Paper; Erratum; Note; Retracted; Conference Review; Editorial; Addendum; Case report; Correspondence; рецензия в журнале; статья в журнале – разное; статья в журнале по материалам конференции; краткое сообщение в журнале; статья в журнале – персоналия; аннотация в журнале; переписка в журнале; статья в журнале по материалам научного отчета).

3.3. Несоблюдение требований пункта 2.7 и 2.8 настоящего Положения.

3.4. Учет публикации в качестве отчетного индикатора по исполнению индивидуальных планов сотрудников, работа которых финансируется из средств Программы государственной поддержки и развития университетов «Приоритет-2030», или ее указание в самой статье.

3.5. Обнаружение фактов неэтичного и неакадемического поведения авторов, аффилированных с БФУ им. И. Канта, в т.ч. перечисленных в п. 1.8 настоящего Положения.

4. Определение размера премии за публикации, опубликованных в изданиях Белого списка

4.1. Размер Вознаграждения за научные публикации определяется уровнем журнала в БС (<https://journalrank.rcsi.science/ru/>).

4.2. Согласно категории журнала в БС в рамках текущего Положения издания подразделяются на следующие группы:

группа «А» – публикации типов Article, Review, Article-in-Press, входящие в 1-й уровень БС;

группа «Б» – публикации типов Article, Review, Article-in-Press, входящие во 2-й уровень БС;

группа «В» – публикации типов Article, Review, Article-in-Press, входящие в 3-й уровень БС.

группа «Г» – публикации типов Article, Review, Article-in-Press, входящие в 4-й уровень БС.

4.3. В случае если издание, включенное в БС уровня 1 или уровня 2, также индексируется в ведущих международных системах цитирования Web of Science и/или Scopus в журналах из Топ-50% (первый и/или второй квартиль – Q1, Q2) по значению импакт-фактора (Journal Impact Factor (JIF) и/или показателя CiteScore, для расчета премии в группах «А», «Б» применяется повышающий коэффициент, указанный в Приложении №1 к настоящему Положению.

Для публикаций группы «А»

в изданиях Уровня 1 БС публикации типов Article, Review, Article-in-Press и одновременно входящих в 1 квартиль по показателю CiteScore/Impact Factor ВМСЦ* – 2;

— для изданий Уровня 1 БС публикации типов Article, Review, Article-in-Press и одновременно входящих в 2 квартиль по показателю CiteScore/Impact Factor ВМСЦ* – 1,25;

Для публикаций группы «Б»

— изданиях Уровня 2 БС публикации типов Article, Review, Article-in-Press и одновременно входящих в 1 квартиль по показателю CiteScore/Impact Factor ВМСЦ* – 1,75;

— изданиях Уровня 2 БС публикации типов Article, Review, Article-in-Press и одновременно входящих в 2 квартиль по показателю CiteScore/Impact Factor ВМСЦ* – 1,375;

4.4. Если издание включено одновременно в несколько ведущих систем цитирования и значение его квартиля в рейтингах различается, учитывается наиболее выгодный для

автора (заявителя на премию) вариант. В случае если значения квартиля издания по разным предметным областям различаются в рамках одной базы данных, в расчет премии также принимается наиболее выгодный для автора вариант.

4.5. Размер Премии зависит от группы издания, определяемой согласно пункту 4.2. Положения и значения повышающего коэффициента, установленного для групп «А», «Б», представленного согласно пунктам 4.3 – 4.4.

4.6. Размер премии за публикацию в издании, попадающем в группу «А», определяется ежегодно не позднее 1 марта текущего года и зависит от величины утвержденного в университете общего фонда стимулирования публикационной активности сотрудников.

4.7. Размер Премии за публикации, попадающие с группы Б–Д, определяется следующим образом:

- группа «Б» – 75% от размера премии за публикацию в издании, попадающем в группу «А»;
- группа «В» – 50% от размера премии за публикацию в издании, попадающем в группу «А»;
- группа «Г» – 45% от размера премии за публикацию в издании, попадающем в группу «А».

4.8. При наличии в публикации указания о финансовой поддержке работы из средств любого гранта (финансируемого проекта), получателем которого является БФУ им. И. Канта (исключая Программу государственной поддержки и развития университетов «Приоритет-2030»), оплата производится в размере 70% с учетом повышающего коэффициента. Если в научной публикации в качестве источника финансирования указана Программа государственной поддержки и развития университетов «Приоритет-2030», то Вознаграждение за публикацию не выплачивается сотрудникам, которые указывают ее в качестве отчетного индикатора по исполнению индивидуальных планов сотрудников. Остальные авторы, аффилированные с БФУ им. И. Канта (при наличии), имеют право претендовать на получение Вознаграждения с учетом вычета части премии, полагающейся, согласно Положению, сотрудникам, задействованным в программе «Приоритет-2030».

4.9. В случае издания публикации за счет полного или частичного софинансирования БФУ им. И. Канта (оплата перевода, издательских расходов и др.) премирование авторского коллектива производится с вычетом фактически понесенных Университетом расходов.

4.10. Вознаграждение аспирантам БФУ им. И. Канта выплачивается соразмерно премии, предусмотренной сотрудникам БФУ им. И. Канта.

4.11. При наличии у сотрудника/аспиранта БФУ им. И. Канта в публикации 2 и более аффилиаций, размер премии автора сокращается в число раз соразмерное количеству аффилиаций.

5. Стимулирующие выплаты за публикации в научных периодических изданиях, аффилированных с БФУ им. И. Канта

5.1. В случае публикации статей сотрудников/ аспирантов университета в журналах БФУ им. И. Канта «Балтийский регион», «Кантовский сборник», «Слово.ру: балтийский акцент» и «Новый филологический вестник», включенных в Белый список, сумма премии составляет 50% от размера премии группы с учетом повышающего коэффициента.

6. Процедура подачи и рассмотрения заявок

6.1. Для получения премии автор или авторский коллектив заполняет онлайн-заявку на выплату премии, расположенную по адресу <https://kantiana.ru/science/tsentr-razvitiya-publikatsionnoy-aktivnosti/wos-scopus/>. В случае если в состав авторского коллектива входят более одного представителя БФУ им. И. Канта, заявка направляется одним из авторов от лица всего коллектива. Премия может быть назначена при условии направления заявки на премирование в течение 18 месяцев с даты выхода работы в печатном издании или публикации онлайн.

6.2. Размер премии распределяется пропорционально между всеми авторами, аффилированными с БФУ им. И. Канта.

6.2.1. В случае, если член авторского коллектива, имеющий основание на получение премии, желает отказаться от своей части премии, к онлайн-заявке необходимо приложить подписанное им заявление об отказе в получении премии.

6.2.2. В случае если авторский коллектив желает распределить премию не пропорционально, а исходя из вклада авторов, к заявке следует приложить дополнительное заявление, подтверждающее согласие всех авторов, аффилированных с БФУ им. И. Канта, на непропорциональное распределение премии с указанием процентного соотношения вклада каждого из авторов.

6.3. Процедуру проверки заявленной к премированию публикации (на основании полученной онлайн-заявки с приложенными к нему сопроводительными документами) на предмет ее соответствия требованиям настоящего Положения и определения группы работы (А – Г) организует директор Центра развития публикационной активности.

Процедура оценки публикаций для выплаты премии сотрудникам и аспирантам БФУ им. И. Канта включает следующие этапы:

1. Проверка наличия экспортного контроля. (авторы прикладывают заключение экспортной комиссии к заявлению на премирование.)
2. **Проверка индексации журнала:**
 - Публикации должны быть размещены в журналах, включенных в «Белый список» РЦНИ и одновременно проиндексированы в ядре РИНЦ и/или международных базах данных **Web of Science** или **Scopus**
3. **Определение квартиля и категории журнала:**
 - Журналы классифицируются по уровням «Белого списка» и квартилям (Q1, Q2, Q3, Q4) на основе их импакт-фактора **Web of Science** и **CiteScore (Scopus)**.
 - **Категории премирования:**
 - Категория А — журналы Уровня 1 «Белого списка».
 - Категория Б — журналы Уровня 2 «Белого списка».
 - Категория В — журналы Уровня 3 «Белого списка».
 - Категория Г — журналы Уровня 4 «Белого списка».
4. **Определение возможного софинансирования БФУ им. И. Канта и грантовой поддержки**
 - Учитывается, были ли расходы на публикацию покрыты за счет средств университета или внешних грантов (например, РНФ). Если да, размер премии может быть уменьшен. В случае участия автора(ов) в программе «**Приоритет 2030**» выплата может быть не назначена.
5. **Определение премии для членов авторского коллектива**
 - По общему правилу премия распределяется пропорционально вкладу авторов-сотрудников университета, однако в случае письменного ходатайства от всех представителей авторского коллектива размер премии может определяться иным образом.
6. **Дополнительные критерии:**
 - Личные заявления авторов: например, отказ от премии в пользу коллег.
7. **Расчет премии:**
 - Базовая сумма зависит от категории журнала в «Белом списке» РЦНИ.

- Итоговая сумма премии корректируется с учетом количества авторов из БФУ им. И. Канта, финансирования и других источников.
- Для статей с несколькими соавторами премия делится пропорционально их вкладу.

Результаты проверки оформляются Протоколом заседания комиссии по рассмотрению публикаций сотрудников и аспирантов БФУ им. И. Канта для материального стимулирования. На основании положительного результата проверки комиссия принимает решение о возможности назначения единовременной премии автору/членам авторского коллектива с указанием ее размера. Протокол подписывается всеми членами комиссии.

6.4. Решение о назначении премии автору/членам авторского коллектива с указанием ее размера принимает комиссия по рассмотрению публикаций сотрудников и аспирантов БФУ им. И. Канта для материального стимулирования, членами которой являются:

- проректор по научной работе;
- главный бухгалтер;
- директор Центра развития публикационной активности;
- сотрудник Центра развития публикационной активности.

6.5. Научное содержание публикации не подвергается экспертизе и не может быть причиной отрицательного решения.

6.6. Комиссия оставляет за собой право запросить у автора и авторского коллектива дополнительную информацию по опубликованной работе.

6.7. На основании решения комиссии директором Центра развития публикационной активности вносится проект приказа о выплате премии автору/члену авторского коллектива с указанием ее размера. В основании приказа указывается решение комиссии, при этом дополнительно указывать подписи согласующих лиц — членов комиссии не требуется.

7. Выплата премии

7.1. Выплата премии может быть временно приостановлена в связи с отсутствием средств фонда стимулирования публикационной активности (для сотрудников БФУ им. И. Канта); фонда развития научно-исследовательской деятельности университета (для выплаты аспирантам университета).

7.2. Максимальная сумма премии научно-педагогического работника или аспиранта БФУ им. И. Канта может быть ограничена.

Приложение 1
к Положению
о материальном стимулировании
публикационной активности сотрудников и аспирантов федерального
государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования «Балтийский федеральный университет
имени Иммануила Канта»

Утверждено
решением Ученого Совета
БФУ им. И. Канта
от «28» мая 2025 года
протокол № 56

Повышающий коэффициент для публикаций, изданных в журналах, одновременно с БС
индексируемых в изданиях из Топ-50% (первый и/или второй квартиль – Q1, Q2) по
значению импакт-фактора (Journal Impact Factor (JIF) и/или показателя CiteScore ВМСЦ^{1*}

Гру ппа	Урове нь БС	Базовая премия группы, руб.	Повышающий коэффициент за 2 квартиль ВМСЦ*	Повышающий коэффициент за 1 квартиль ВМСЦ*
«А»	БС У1	N	1,25	2
«Б»	БС У2	N*0,75	1,375	1,75
«В»	БС У3	N*0,5	Не применяется	Не применяется
«Г»	БС У4	N*0,45	Не применяется	Не применяется

¹ Ведущие международные системы цитирования