

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Балтийский федеральный университет имени
Иммануила Канта»**

Утверждено
Решение Ученого Совета
БФУ им. И. Канта
от 27 октября 2023 года
протокол № 33

Председатель Ученого Совета
Ректор БФУ им. И. Канта



А.А. Федоров

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном стимулировании
публикационной активности сотрудников и аспирантов федерального
государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования «Балтийский федеральный университет
имени Иммануила Канта»

Калининград

2023

1. Общие положения

- 1.1. Настоящим Положением о материальном стимулировании публикационной активности сотрудников и аспирантов федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта (далее – Положение) определяется механизм стимулирования сотрудников и аспирантов БФУ им. И. Канта к расширению и активизации деятельности по продвижению публикаций в высокорейтинговые научные издания с целью повышения конкурентоспособности БФУ им. И. Канта среди ведущих мировых научно-образовательных центров и развития ведущих научных периодических изданий БФУ им. И. Канта.
- 1.2. Для стимулирования публикационной активности к учету принимаются труды, опубликованные в изданиях, индексируемых международными базами данных Web of Science Core Collection / Scopus.
- 1.3. Повышение конкурентоспособности БФУ им. И. Канта является его основным приоритетом. Место университета как научно-образовательного центра определяется признанием научных достижений его сотрудников и обучающихся. Публикации результатов научных исследований в ведущих отечественных и зарубежных изданиях, индексируемых базами данных Scopus и / или Web of Science Core Collection, являются ключевым показателем позиции БФУ им. И. Канта в российских и международных рейтингах, а также показателем конкурентоспособности научно-педагогических работников и обучающихся.
- 1.4. Развитие собственных научных периодических изданий БФУ им. И. Канта как площадки продвижения научных исследований университета в мировой академической среде предполагает их интеграцию в международные системы цитирования Web of Science Core Collection, Scopus.
- 1.5. Стимулирование публикационной активности является способом повышения эффективности научной деятельности БФУ им. И. Канта, актуализации научных исследований, ускорения интеграции России в мировое научное сообщество и обеспечения ее конкурентоспособности.
- 1.6. Настоящее Положение устанавливает порядок определения размера единовременной стимулирующей выплаты (далее – премии) сотрудникам и аспирантам университета – авторам / соавторам публикации, отвечающих требованиям разделов 2 и 5 и аффилированных с БФУ им. И. Канта. Мерой стимулирования публикационной активности является единовременная стимулирующая выплата (премия). Финансирование выплаты *сотрудникам* БФУ им. И. Канта осуществляется из фонда стимулирования сотрудников БФУ им. И. Канта; финансирование выплаты *аспирантам* университета производится из фонда развития научно-исследовательской деятельности университета. Члены авторского коллектива, не являющиеся сотрудниками и/или аспирантами БФУ им. И. Канта, не могут претендовать на получение единовременной премии.
- ## 2. Основания для назначения премии за публикации, индексируемые в базах данных Scopus и/или Web of Science (Core Collection)
- 2.1. К учету для стимулирования принимаются только те публикации, индексируемые базами данных Scopus и/или Web of Science (Core Collection), в авторских реквизитах (аффилиации) которых в качестве места работы или учебы указан БФУ им. И. Канта.

Требования к аффилиации:

- на русском языке: Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта, Балтийский федеральный университет им. И. Канта, БФУ им. И. Канта;
- на английском языке: Immanuel Kant Baltic Federal University, I. Kant Baltic Federal University.

2.2. Основанием для назначения единовременной премии является онлайн-заявка на выплату вознаграждения, расположенная по адресу: <https://kantiana.ru/science/tsentr-razvitiya-publikatsionnoy-aktivnosti/wos-scopus/>. В случае если в состав авторского коллектива входят более одного представителя БФУ им. И. Канта, заявка направляется одним из авторов от лица всего коллектива. Вознаграждение может быть назначено при условии направления заявки на премирование в течение текущего календарного года и следующего за ним с даты выхода работы в печатном издании или публикации онлайн.

2.3. Назначение премии (вознаграждения) производится после подтверждения факта индексации публикации в одной из международных баз данных (Scopus/ Web of Science (Core Collection)).

2.4. Премированию подлежат следующие типы публикаций, индексируемые в базах данных Scopus и/или Web of Science (Core Collection):

- научные статьи (Article);
- обзоры (Review);
- письма (Letter);
- статьи в статусе In Press (Article-in-Press, AiP);
- монографии (Book);
- главы в монографиях (Book chapter);
- материалы конференций (Conference Paper);
- опубликованные результаты исследований (Data Article);
- обзор на книгу (Book Review);
- краткий обзор (Short Survey);
- тезисы конференции (Meeting Abstract).

2.5. Тип публикации определяется на основании типа, указанного в базе данных Web of Science/Scopus и/или PDF-версии/метаданных статьи, размещенных на официальном сайте издания.

2.6. Публикация должна пройти процедуру экспортного контроля.

2.7. Премия может быть назначена только лицам, являющимися штатными сотрудниками и/или аспирантами БФУ им. И. Канта на момент назначения единовременной выплаты.

3. Основания для отказа в выплате премии за публикации, индексируемые в базах данных Scopus и/или Web of Science (Core Collection)

3.1. Отсутствие или неверное написание названия вуза (в соответствии с указанными в п. 2.1. Настоящего Положения наименованиями) в аффилиации, что повлекло невозможность «привязки» публикации к профилю БФУ им. И. Канта в Web of Science Core Collection / Scopus.

3.2. Тип публикации, не соответствующий пункту 2.4 настоящего Положения (например, Erratum, Note, Retracted, Conference Review, Editorial, Addendum, Case report, Correspondence).

3.3. Несоблюдение требований пункта 2.6 и 2.7 настоящего Положения.

3.4. Учет публикации в качестве отчетного индикатора по исполнению индивидуальных планов сотрудников, работа которых финансируется из средств Программы государственной поддержки и развития университетов «Приоритет-2030», или ее указание в самой статье.

4. Определение размера премии за публикации, индексируемые в базах данных Scopus и Web of Science (Core Collection)

4.1. Размер вознаграждения за научные публикации определяется рейтингом издания, в котором опубликован труд. Рейтинговое положение издания определяется его позицией в пределах предметной области (квартиль), формируемых в зависимости от значения импакт-фактора издания (Journal Impact Factor (JIF)) (Web of Science Core Collection) или показателя CiteScore (Scopus).

Квартиль определяется в соответствии с рейтингом издания в базе данных, соответствующего году опубликования рукописи (ее выхода онлайн).

4.2. Согласно рейтингу изданий в Web of Science и Scopus в рамках текущего Положения, издания подразделяются на следующие группы:

группа «А» – публикации типов Article, Review, Article-in-Press, входящие в 1-й квартал WoS /Scopus, а также Book;

группа «Б» – публикации типов Article, Review, Article-in-Press, входящие во 2-й квартал WoS/Scopus, а также Book chapter;

группа «В» – публикации типов Article, Review, Article-in-Press входящие в 3-й квартал WoS/Scopus, а также Book Review, Short Survey, Letter, Data Article в изданиях 1 и 2-го квартала WoS/Scopus.

группа «Г» – публикации типов Article, Review, Article-in-Press, входящие в 4-й квартал WoS /Scopus и издания без кварталей, а также Book Review, Short Survey, Letter и Data Article в изданиях 3 и 4-го квартала и без квартала.

группа «Д» – публикации типов Conference Paper в изданиях всех категорий.

группа «Е» – публикации типа Meeting Abstract в изданиях всех категорий.

4.3. В случае, если издание включено одновременно в Web of Science Core Collection и Scopus и значение его квартала в рейтингах различается, учитывается наиболее выгодный

для автора (заявителя на премию) вариант. В случае, если значения квартиля издания по разным предметным областям различаются в рамках одной базы данных, в расчет премии также принимается наиболее выгодный для автора вариант.

4.4. Размер премии зависит от группы издания, определяемой согласно пункту 4.2.

4.5. В случае, если издание включено одновременно в WoS и Scopus и значение его квартиля в рейтингах различается, учитывается наиболее выгодный для автора (заявителя на премию) вариант. В случае, если значения квартиля издания по разным предметным областям различаются в рамках одной базы, также вариант, наиболее выгодный автору.

4.6. Размер премии за публикацию в издании, попадающем в группу «А», определяется ежегодно не позднее 1 марта текущего года и зависит от величины фонда стимулирования, предусматривающего финансирование на эти цели.

4.7. Размер премии за публикации, попадающие с группы Б–Е, определяется следующим образом:

группа «Б» - 67% от размера премии за публикацию в издании, попадающем в группу «А»;

группа «В» - 50% от размера премии за публикацию в издании, попадающем в группу «А»;

группа «Г» - 33% от размера премии за публикацию в издании, попадающем в группу «А»;

группа «Д» - 25% от размера премии за публикацию в издании, попадающем в группу «А»;

группа «Е» - 10% от размера премии за публикацию в издании, попадающем в группу «А»;

4.8. При наличии в публикации указания о финансовой поддержке работы из средств любого гранта (финансируемого проекта), получателем которого является БФУ им. И. Канта (исключая Программы государственной поддержки и развития университетов «Приоритет-2030») оплата производится в размере 30% от базовой премии группы. Если в научной публикации указан источник финансирования Программа государственной поддержки и развития университетов «Приоритет-2030», то вознаграждение за нее не выплачивается сотрудникам, которые указывают публикацию в качестве отчетного индикатора по исполнению индивидуальных планов сотрудников. Остальные авторы, аффилированные с БФУ им. И. Канта (при наличии), имеют право претендовать на получение вознаграждения с учетом вычета части премии, полагающейся согласно Положению сотрудникам, задействованным в программе «Приоритет- 2030».

4.9. В случае издания публикации за счет средств БФУ им. И. Канта (оплата перевода, издательских расходов (Article Processing Charges (APC) и др.) премирование авторского коллектива производится с вычетом фактически понесенных университетом расходов.

4.10. Вознаграждение аспирантам БФУ им. И. Канта выплачивается соразмерно премии, предусмотренной сотрудникам БФУ им. И. Канта.

4.11. При наличии у сотрудника/аспиранта БФУ им. И. Канта в публикации 2 и более аффилиаций, размер премии автора сокращается в число раз соразмерное количеству аффилиаций.

5. Стимулирующие выплаты за публикации в научных периодических изданиях БФУ им. И. Канта

5.1. В случае публикации статей сотрудников/ аспирантов университета в журналах БФУ им. И. Канта «Балтийский регион», «Кантовский сборник», «Слово.ру: балтийский акцент» и «Новый филологический вестник», включенных в международные индексы научного цитирования, сумма единовременной выплаты составляет 50% от размера премии группы.

6. Процедура подачи и рассмотрения заявок

6.1. Для получения премии/вознаграждения автор или коллектив авторов заполняет онлайн-заявку на выплату премии, расположенную по адресу <https://kantiana.ru/science/tsentr-razvitiya-publikatsionnoy-aktivnosti/wos-scopus/>

6.2. Размер вознаграждения распределяется пропорционально между всеми авторами, аффилированными с БФУ им. И. Канта.

6.2.1. В случае, если член авторского коллектива, имеющий основание на получение единовременной выплаты, желает отказаться от своей части премии, к онлайн-заявке необходимо приложить подписанное им заявление об отказе в получении вознаграждения.

6.2.2. В случае если авторский коллектив желает распределить вознаграждение не пропорционально, а исходя из вклада авторов, к заявке следует приложить дополнительное заявление, подтверждающее согласие всех авторов, аффилированных с БФУ им. И. Канта, на непропорциональное распределение выплаты с указанием процентного соотношения вклада каждого из авторов.

6.3. Процедуру проверки заявленной к премированию публикации (на основании полученной онлайн-заявки с приложенными к нему сопроводительными документами) на предмет ее соответствия требованиям настоящего Положения и определения группы работы (А-Е) директор Центра развития публикационной активности организует. Результаты проверки оформляются Протоколом заседания комиссии по рассмотрению публикаций сотрудников и аспирантов БФУ им. И. Канта для материального стимулирования. На основании положительного результата проверки комиссия принимает решение о возможности назначения единовременной премии/вознаграждения автору/членам авторского коллектива с указанием ее размера. Протокол подписывается всеми членами комиссии.

6.4. Решение о назначении премии/вознаграждения автору/членам авторского коллектива с указанием ее размера принимает комиссия по рассмотрению публикаций сотрудников и аспирантов БФУ им. И. Канта для материального стимулирования, членами которой являются:

- проректор по научной работе
- главный бухгалтер;
- директор Центра развития публикационной активности;
- сотрудник Центра развития публикационной активности.

6.5. Научное содержание публикации не подвергается экспертизе и не может быть причиной отрицательного решения.

6.6. Комиссия оставляет за собой право запросить у авторского коллектива дополнительную информацию по опубликованной работе.

6.7. На основании решения комиссии директором Центра развития публикационной активности вносится приказ о выплате премии/вознаграждения автору/члену авторского коллектива с указанием ее размера. В основании приказа указывается решение комиссии, при этом дополнительно указывать подписи согласующих лиц – членов комиссии не требуется.

7. Выплата премии/вознаграждения

7.1. Выплата премии/вознаграждения может быть временно приостановлена в связи с отсутствием средств фонда стимулирования публикационной активности (для сотрудников БФУ им. И. Канта); фонда развития научно-исследовательской деятельности университета (для выплаты аспирантам университета).

7.2. Максимальная сумма премии/вознаграждения научно-педагогического работника или аспиранта БФУ им. И. Канта может быть ограничена.