

2



"УТВЕРЖДАЮ"  
И.о. ректора  
Демин М.В.

# ЗАЯВКА на объявление конкурса на вакантную должность

ведущего научного сотрудника

Образовательно-научный кластер "Институт образования и гуманитарных наук"

наименование структурного подразделения (в родительном падеже)

Отрасль наук: философские науки

Доля ставки: 0,5

Оклад на 1,0 ставки: 60289 руб.

Вид договора: основной

Предполагаемый срок заключения трудового договора: до 31.12.2025 г.

## I. БАЗОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Требования к уровню образования	специалитет, магистратура, аспирантура, докторантура
Требования к наличию ученой степени	доктор наук
Требования к стажу	не менее 10 лет
Требования к опыту стажировок/работы в ведущих российских и(или) зарубежных научных лабораториях, центрах, организациях	нет

## II. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

### II.1. Опыт проведения и организации научных (научно-технических) проектов (за весь период деятельности)

II.1.1. Количество проектов с участием в качестве исполнителя, не менее, ед.	2
II.1.2. Количество проектов с участием в качестве исполнителя с оплатой труда, не менее, ед.	2
II.1.3. Количество проектов с участием в качестве основного исполнителя с оплатой труда, не менее, ед.	1
II.1.4. Количество проектов с участием в качестве руководителя, не менее, ед.	1
II.1.5. Количество проектов с участием в качестве руководителя-организатора профессионального взаимодействия коллективов исполнителей-участников НИР, не менее, ед.	1
II.1.6. Количество проектов с участием в качестве руководителя-организатора профессионального взаимодействия коллективов исполнителей различных организаций-участников НИР (в т.ч. консорциумов), не менее, ед.	нет
II.1.7. Количество актов внедрения результатов НИР в образовательный процесс, не менее, ед.	нет

### II.2. Опыт представления научных (научно-технических) результатов (за последние 3 года, предшествующие году проведения конкурса)

II.2.1. Количество публикаций в изданиях, индексируемых международными базами научного цитирования Scopus/Web of Science (тип публикации - Article, Review) и(или) индексируемых РИНЦ и входящих в ядро РИНЦ (тип публикации - статья), не менее, ед.	4
II.2.2. Количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД) с государственной регистраций, не менее, ед.	1
II.2.3. Количество опубликованных монографий, не менее, ед.	нет

### II.3. Опыт подготовки высококвалифицированных научных кадров (за последние 3 года, предшествующие году проведения конкурса)

II.3.1. Число защищенных аспирантов под руководством претендента на должность, не менее, чел. нет

### II.4. Опыт экспертной оценки научной деятельности на российском и международном уровнях (за последние 3 года, предшествующие году проведения конкурса)

II.4.1. Количество экспертных сообществ российского или международного уровня, членом которых является претендент на должность, не менее, ед. нет

## III. ПРОФИЛЬ ПРОВОДИМЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ



"УТВЕРЖДАЮ"

И.о. ректора  
Демин М.В.

Исследования в области этики. Выявление продуктивности трёх этических моделей для изучения содержания цифровых игр (добродетель Аристотеля, кантовский долг, консеквенциализм). Анализ национальных образов в цифровых играх с точки зрения кантовской этики. Определение перспектив создания системы экспертизы для оценки национальных образов в содержании цифровых игр.

Вид проводимых исследований:

#### IV. ИНЫЕ ВИДЫ НАГРУЗКИ

#### V. ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

##### V.1. Показатели в части проведения и организации научных (научно-технических) проектов (за 1 год)

V.1.1. Число заявок на НИР с внешним финансированием, не менее, ед.	нет
V.1.1.1. из них поданных в качестве руководителя, не менее, ед.	нет
V.1.2. Количество заключенных договоров на выполнение работ и(или) оказание услуг по заказу хозяйствующих субъектов Российской Федерации (только для прикладных научных исследований), не менее, ед.	нет

##### V.2. Показатели в части представления научных (научно-технических) результатов (за 1 год)

V.2.1. Количество публикаций в изданиях, индексируемых международными базами научного цитирования Scopus/Web of Science (тип публикации - Article, Review) и(или) индексируемых РИНЦ и входящих в ядро РИНЦ (тип публикации - статья), в расчете на 1 соавтора и на 1 аффилиацию претендента на должность, не менее, ед.	0,25
V.2.1.2. из них с молодыми исследователями, аспирантами, студентами, не мене, %	25
V.2.2. Количество докладов на международных и(или) всероссийских конференциях с публикацией материалов в изданиях, индексируемых международными базами научного цитирования Scopus/Web of Science (тип публикации - Proceedings Paper) и(или) РИНЦ, не менее, ед.	нет
V.2.3. Число поданных заявок на результаты интеллектуальной деятельности (только для прикладных исследований), не менее, ед.	нет

##### V.3. Показатели в части подготовки высококвалифицированных научных кадров (за 3 года)

V.3.1. Число аспирантов, находящихся под руководством ученого (только для докторов наук), не менее, чел.	нет
V.3.2. Число аспирантов БФУ им. И. Канта, защитившихся под руководством ученого (только для докторов наук), не менее, чел.	нет

##### V.4. Показатели в части экспертной оценки научной деятельности на российском и международном уровнях (за 1 год)

V.4.1. Количество экспертных оценок научной деятельности на российском и международном уровнях, не менее, ед.	нет
---	-----

#### VI. УСЛОВИЯ РАБОТЫ

Работа будет выполняться:

Дата проведения конкурсного отбора:    года  
число                      месяц                      год

Место проведения конкурсного отбора: