



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»
(БФУ им. И. Канта)

ПРИКАЗ

от 22.09.2026 № 1174

КАЛИНИНГРАД

О введении в действие локальных нормативных актов

В связи с утверждением локальных нормативных актов решением Ученого совета БФУ им. И. Канта, протокол от 24.08.2026 г. № 80 приказываю:

1. Ввести в действие с даты издания приказа Регламент установления стимулирующих выплат сотрудникам из числа профессорско-преподавательского состава федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» в новой редакции в соответствии с Приложением №1.

2. Ввести в действие с даты издания приказа Регламент установления стимулирующих выплат сотрудникам институтов федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» в новой редакции в соответствии с Приложением №2.

3. Признать утратившим силу с даты издания настоящего приказа приказ врио ректора от 21.05.2026 №709 о введении в действие локальных нормативных актов.

4. Заместителю директора Департамента стратегических коммуникаций Титовой А.В. обеспечить:

4.1. размещение вводимых локальных нормативных актов на официальном сайте БФУ им. И. Канта в соответствующих разделах;

4.2. удаление утративших силу локальных нормативных актов с официального сайта БФУ им. И. Канта.

5. Директору Департамента кадровой политики Кузнецовой Т.Ю. обеспечить ознакомление директоров институтов с вводимыми локальными нормативными актами.

6. Директорам институтов обеспечить ознакомление сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава и иных сотрудников института с вводимыми локальными нормативными актами.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор

М.В. Демин

Приложение № 2
к приказу ректора БФУ им. И. Канта
от 22.09.2026 № 1174

Утверждено
решением Ученого совета
БФУ им. И. Канта
протокол от 24.08.2026 № 80

**Регламент установления стимулирующих выплат сотрудникам
институтов федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования
«Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»**

1. Регламент установления стимулирующих выплат сотрудникам институтов федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» (далее – БФУ им. И. Канта, университет) определяет ключевые показатели эффективности деятельности институтов и основанный на их достижении порядок установления стимулирующих выплат сотрудникам институтов.

2. Размер фонда стимулирования сотрудников институтов определяется ежегодно Финансово-аналитической службой университета с учетом финансовых возможностей вуза и утверждается приказом ректора университета.

3. Распределение средств фонда стимулирования сотрудников институтов между институтами осуществляется ежегодно по состоянию на 1 декабря текущего года на основе достижения ими ключевых показателей эффективности (КПЭ). Перечень КПЭ, методика их расчета и количество баллов, присваиваемых за обеспечение институтом прироста соответствующих показателей, приведены в Приложении к настоящему Регламенту.

4. Итоговый размер средств, выделяемых на обеспечение стимулирующих выплат соответствующему институту (стимулирующий фонд института) рассчитывается по следующему алгоритму:

4.1. Аналитический центр университета на основании фактических показателей деятельности институтов осуществляет сбор и оценку КПЭ, достигнутых каждым институтом в отдельности и всеми институтами в совокупности по состоянию на 1 декабря текущего года, а также подсчитывает

общее количество баллов, полученных соответствующим институтом и всеми институтами;

4.2. Предусмотренные п. 4.1. настоящего Регламента результаты оценки не позднее 10 декабря текущего года передаются Аналитическим центром в Финансово-аналитическую службу, для расчета стоимости одного балла (определяется путем деления фонда стимулирования сотрудников институтов на сумму баллов, полученных всеми институтами), а также стимулирующего фонда института, получаемого путем умножения стоимости одного балла на количество баллов, полученных соответствующим институтом;

4.3. Информация о стимулирующем фонде института направляется Финансово-аналитической службой его руководителю для последующего распределения между сотрудниками.

5. Стимулирующий фонд института распределяется между его сотрудниками с учетом следующих обязательных условий:

5.1. 8% от стимулирующего фонда института направляется на выплату директору института и является выплатой по итогам работы за календарный год;

5.2. если совокупный объем баллов, набранный соответствующим институтом, составляет менее 50 баллов, то выплата директору института сокращается на 25% от суммы, рассчитанной в соответствии с подпунктом 5.1. настоящего Регламента; а при совокупном объеме набранных баллов менее 25 баллов – указанная выплата сокращается на 50%.

5.3. 20% от стимулирующего фонда института направляется на стимулирующие выплаты, связанные с обеспечением работы научно-методических объединений институтов (НМО), назначаемые и выплачиваемые в течение календарного года, следующего за отчетным. Суммы и очередность распределения указанных выплат определяются на основании представления руководителя НМО по согласованию с руководителем института на основании вклада каждого конкретного члена НМО в общую работу по трансформации образовательного процесса института.

5.4. оставшаяся после учета выплат, предусмотренных подпунктами 5.1. и 5.3. настоящего Регламента, часть стимулирующего фонда института по представлению его директора распределяется и выплачивается сотрудникам института в течение календарного года, следующего за отчетным, при этом:

- не менее 60% средств, причитающихся на стимулирование сотрудников института, распределяются между научно-педагогическими работниками института;

- средства в рамках настоящего подпункта не могут быть направлены на премирование директоров институтов, в том числе при выполнении ими работы по совместительству по иным должностям в том же институте.

6. Стимулирующий фонд института является инструментом управления, направленным на повышение результативности деятельности его сотрудников, а

также механизмом их вовлечения в реализацию дополнительных функций и задач.

7. Директор института самостоятельно определяет порядок и основания распределения стимулирующих выплат между сотрудниками института, руководствуясь принципами равенства, справедливости и соразмерности вклада конкретного сотрудника в достижение института, выполнения ими отдельных поручений, функций и задач, связанных с деятельностью института.

8. Предусмотренные настоящим Регламентом стимулирующие выплаты сотрудникам институтов не отменяют и не заменяют стимулирующие выплаты, предусмотренные Регламентом установления стимулирующих выплат сотрудникам из числа профессорско-преподавательского состава ФГАОУ ВО «БФУ им. И. Канта» и Положением о материальном стимулировании публикационной активности сотрудников и аспирантов ФГАОУ ВО «БФУ им. И. Канта».

9. КПЭ и система начисления баллов могут быть скорректированы по предложению руководства университета в зависимости от приоритетов развития и появления новых задач. Вносимые изменения устанавливаются приказом ректора на основании решения Ученого совета университета в начале года, по итогам которого устанавливаются стимулирующие выплаты.

Приложение
к Регламенту установления стимулирующих выплат
сотрудникам институтов
ФГАОУ ВО «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»

Ключевые показатели эффективности институтов БФУ им. И. Канта

№ п/п	Показатель	Методика расчета	Рост показателя относительно предыдущего года оценки	Количество баллов
1.	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по образовательным программам высшего образования, балл	Отношение суммы средних баллов ЕГЭ студентов, принятых на обучение по очной форме обучения по результатам ЕГЭ по всем образовательным программам бакалавриата, специалитета и базового высшего образования, умноженных на численность таких студентов, обучающихся по соответствующим образовательным программам бакалавриата, специалитета и базового высшего образования, к суммарной численности таких студентов. Результаты студентов, имеющих право на прием без вступительных испытаний, признаются как наивысшие результаты ЕГЭ (100 баллов) по соответствующим общеобразовательным предметам. Численность обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета и базового высшего образования рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.	5 % и более	10
			от 2,5 % до 4,9 %	5
			от 1 % до 2,4 %	2
			менее 1 %	0

№ п/п	Показатель	Методика расчета	Рост показателя относительно предыдущего года оценки	Количество баллов
2.	Численность студентов, принятых на обучение по очной форме по образовательным программам бакалавриата, специалитета и базового высшего образования и имеющих результат ЕГЭ по профильному общеобразовательному предмету, равный 100 баллов, а также принятых без вступительных испытаний.	Численность студентов, принятых на обучение по очной форме по образовательным программам бакалавриата, специалитета и базового высшего образования за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами и имеющих результат ЕГЭ по профильному общеобразовательному предмету, равный 100 баллов, а также принятых без вступительных испытаний. Под профильным общеобразовательным предметом понимается вступительное испытание 1-го или 2-го приоритета согласно утвержденному перечню вступительных испытаний по программам бакалавриата, специалитета и базового высшего образования.	5 и более человек	10
			от 3 до 4 человек	5
			от 1 до 2 человек	2
			менее 1 человека	0
3.	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников (далее – НПР), %	Отношение численности работников в возрасте до 39 лет к общей численности НПР (приведенных к числу ставок, без учета внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера (далее – ГПХ)). Численность НПР рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.	2 % и более	10
			от 1 % до 1,9 %	5
			менее 1 %	0
4.	Доля работников, имеющих ученые степени кандидата или	Отношение численности работников, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук (или зарубежных аналогов), к общей	3 % и более	10

№ п/п	Показатель	Методика расчета	Рост показателя относительно предыдущего года оценки	Количество баллов
	доктора наук, в общей численности НПР, %	численности НПР (приведенных к числу ставок, без учета внешних совместителей и работающих по договорам ГПХ). Численность НПР рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.	от 1 % до 2,9 %	5
			менее 1 %	0
5.	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения, состоящих в составе общеуниверситетских студенческих сообществ и принимающих участие в мероприятиях университета в течение отчетного года в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения, %	Отношение численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, базового высшего образования, магистратуры, специализированного высшего образования по очной форме обучения, состоящих в составе общеуниверситетских студенческих сообществ и принимающих участие в мероприятиях университета в течение отчетного года, к общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, базового высшего образования, магистратуры, специализированного высшего образования по очной форме обучения. Численность обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.	3 % и более	10
			от 2 % до 2,9 %	5
			от 1 % до 1,9 %	2
			менее 1 %	0

№ п/п	Показатель	Методика расчета	Рост показателя относительно предыдущего года оценки	Количество баллов
6.	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения, вовлеченных в добровольческую деятельность локального/регионального/федерального/международного уровня в течение отчетного года в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения, %	Отношение численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, базового высшего образования, магистратуры, специализированного высшего образования по очной форме обучения, вовлеченных в добровольческую деятельность локального/регионального/федерального/международного уровня в течение отчетного года, к общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, базового высшего образования, магистратуры, специализированного высшего образования по очной форме обучения. Численность обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.	2 % и более	10
			от 1 % до 1,9 %	5
			от 0,5 % до 0,9 %	2
			менее 0,5 %	0
7.	Доходы института от реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ в расчете на одного НПП, тыс. руб.	Отношение объема средств института, поступивших за отчетный год от реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, к численности НПП (приведенных к числу ставок, без учета внешних совместителей и работающих по договорам ГПХ) в отчетном году. Численность НПП рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.	30 % и более	10
			от 15 % до 29,9 %	5
			от 10 % до 14,9 %	2.5
			менее 10 %	0

№ п/п	Показатель	Методика расчета	Рост показателя относительно предыдущего года оценки	Количество баллов
8.	Доходы института от реализации образовательных программ высшего образования в расчете на одного НПР, тыс. руб.	Отношение объема средств института, поступивших за отчетный год от реализации образовательным программам бакалавриата, специалитета, базового высшего образования, магистратуры, специализированного высшего образования, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам профессионального образования - аспирантуры, программам ординатуры, к численности НПР (приведенных к числу ставок, без учета внешних совместителей и работающих по договорам ГПХ) в отчетном году. Численность НПР рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.	20 % и более	10
			от 10 % до 19,9 %	5
			от 5 % до 9,9 %	2
			менее 5 %	0
9.	Объем средств, поступивший от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного НПР, тыс. руб.	Отношение объема средств, поступивших от выполнения научных исследований и разработок, к численности НПР (приведенных к числу ставок, без учета внешних совместителей и работающих по договорам ГПХ) в отчетном году. Численность НПР рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.	15 % и более	10
			от 8 % до 14,9 %	5
			от 3 % до 7,9 %	2
			менее 3 %	0

10.	Объем средств, поступивший от выполнения научно-технических услуг в расчете на одного НПР, тыс. руб.	Отношение объема средств, поступивших от оказания научно-технических услуг, к численности НПР (приведенных к числу ставок, без учета внешних совместителей и работающих по договорам ГПХ) в отчетном году. Численность НПР рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.	50 % и более	10
			от 30 % до 49,9 %	5
			от 15 % до 29,9 %	2
			менее 15 %	0
11.	Объем средств, поступивший от распоряжения исключительными правами на созданные институтом результаты интеллектуальной деятельности, исключительные права на которые переданы по лицензионным договорам (соглашениям) (простая (неисключительная) лицензия, исключительная лицензия), договорам об отчуждении исключительного права российским и иностранным приобретателям, млн руб.	Объем средств, поступивший от распоряжения исключительными правами на созданные институтом результаты интеллектуальной деятельности, исключительные права на которые переданы по лицензионным договорам (соглашениям) (простая (неисключительная) лицензия, исключительная лицензия), договорам об отчуждении исключительного права российским и иностранным приобретателям в отчетном году.	3 млн рублей и более	10
			от 2 до 2,9 млн рублей	5
			от 1 до 1,9 млн рублей	3
			менее 1 млн рублей	0

12.	Доля трудоустройства выпускников, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, осуществляющих трудовую деятельность в течение одного года после выпуска, %. Показатель учитывается при наличии актуальных данных на ЕЦП «Работа в России».	Отношение численности занятых (трудоустроенных, продолживших дальнейшее обучение, призванных в ряды вооруженных сил, находящихся в декретном отпуске) в течение календарного года, следующего за годом выпуска, выпускников по образовательным программам бакалавриата, специалитета, базового высшего образования, магистратуры, специализированного высшего образования, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам профессионального образования - аспирантуры, программам ординатуры по очной форме обучения, к общей численности выпускников по образовательным программам бакалавриата, специалитета, базового высшего образования, магистратуры, специализированного высшего образования, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам профессионального образования - аспирантуры, программам ординатуры по очной форме обучения года, предшествующего отчетному. Численность выпускников образовательным программам высшего образования по очной форме обучения рассчитывается по состоянию на 1 октября года, предшествующего отчетному.	2,2 % и более	10
			от 1,5 % до 2,1 %	5
			от 0,8 % до 1,4 %	2
			менее 0,8 %	0
13.	Численность обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения по договорам о целевом обучении, заключенным в процессе обучения, человек	Численность обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, базового высшего образования, магистратуры, специализированного высшего образования, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам профессионального образования - аспирантуры, программам ординатуры по очной форме обучения, заключивших договор о целевом обучении, кроме поступивших в рамках квоты на целевое обучение.	8 и более человек	10
			от 5 до 7 человек	5
			от 2 до 4 человек	3

		Численность обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.	менее 2 человек	0
--	--	--	-----------------	---