



БАЛТИЙСКИЙ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ИММАНУИЛА КАНТА

Кадровая политика БФУ им. И. Канта

Кузнецова Татьяна Юрьевна

29 июня 2026 года



КАДРОВАЯ СИТУАЦИЯ: ВЫЗОВЫ 2025–2026

1002

НПР всего

31,6%

НПР до 39 лет

6,9%

доля молодых
остепенённых НПР

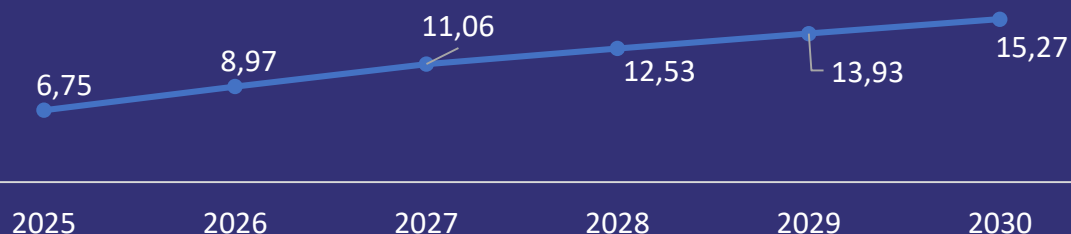
41,6% *

Доля АУП (ставки)

28 %

Скрытые ставки

* Методика Приоритет 2030



Удельный вес НПР, имеющих ученую степень, %



Удельный вес АУП и УВП, %

Куда движемся в рамках кадровой политики

- 1. Увеличить долю молодых остепенённых НПР** (приоритетная релокация, программа постдоков, поддержка защит)
- 2. Удерживать темп релокации** с приоритетом по направлениям дефицита и контролировать удержание релокантов после окончания льготного периода
- 3. Снизить долю скрытых вакансий** за счёт нормализации предельной нагрузки и закрытия приоритетных вакансий

СКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ И НАГРУЗКА ППС

Ограничение предельной нагрузки для сотрудников

ППС 1 ставка + 0,5 ставки ИЛИ 300 часов почасовки

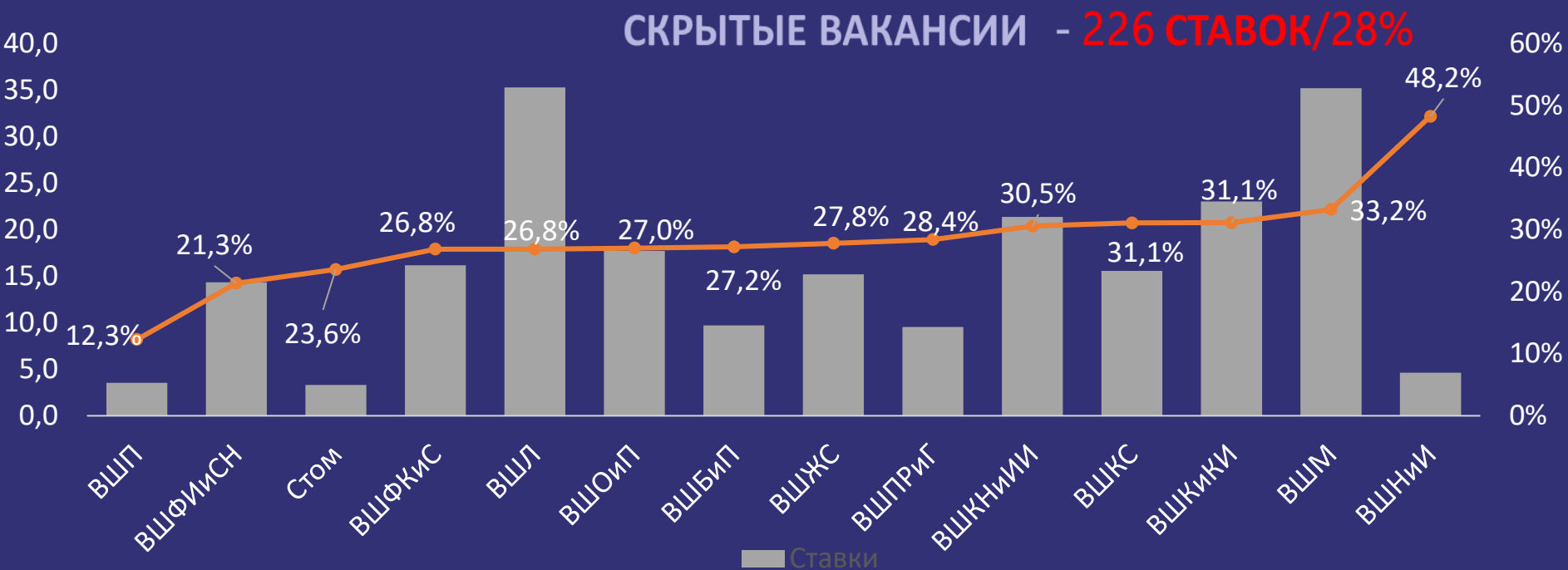
Предельная нагрузка по годам

2024/2025: 1 ставка + 0,5 ставки + 300 ч почасовки + 300 ч ГПХ

2025/2026: 1 ставка + 0,5 ставки + 300 ч почасовки

2026/2027: 1 ставка + 0,5 ставки ИЛИ 300 ч почасовки

Что это значит: меньше переработки на одного сотрудника — больше времени на исследования, ниже риск выгорания



По оси X — высшие школы БФУ (ВШП, ВШМ и др.) — для ректората рекомендуем расшифровать полные названия

ВОСПОЛНЕНИЕ КАДРОВ

Растим своих

- ДПО Преподаватель высшей школы
- Конкурс постдоков

Привлекаем из вне

- Программа релокации
- Развитие бренда университета



КОНКУРС ГРАНТОВ НА ПРОВЕДЕНИЕ ИНИЦИАТИВНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ МОЛОДЫМИ УЧЕНАМИ

Условия:

- ✓ Сотрудник БФУ им. И. Канта по основному месту работы
- ✓ Диплом о присуждении ученой степени получен не позднее, чем за два года до даты объявления приема заявок на Конкурс.

9

ЗАЯВОК

6

ПОДДЕРЖАНО

Финансирование в год

до 1 500 000 рублей – кандидату наук

до 2 500 000 рублей – доктору наук

ПРОЕКТ «МОЛОДЫЕ ПРЕПОДАВАТЕЛИ»

Цель: закрепление талантливой молодёжи

15 студентов

Условия программы

- Отбираем студентов выпускных курсов специалитета и магистратуры
- Официальное трудоустройство – помощник преподавателя (лаборант)
- Ученический договор – закрепляем для дальнейшей работы

ПК «Преподаватель высшей школы» (15.10–15.05)

1. Педагогика и психология высшей школы ▪ 2. Цифровые образовательные технологии ▪ 3. Практикум: разработка занятия ▪ 4. Стажировка с наставником ▪ 5. Итоговая аттестация

ПРОГРАММА РЕЛОКАЦИИ АКАДЕМИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА

32

Переехали или в
процессе переезда
с сентября 2025

10

докторов наук

15

кандидатов наук
(PhD)

100%

закрото вакансий
китайский, корейский и
испанский язык

Условия участия

- Не состояли последние 5 лет в трудовых отношениях с БФУ
- Трудоустройство не менее чем на 1 ставку
- Готовность переехать в Калининград на время действия трудового договора

Преимущества программы

- Компенсация переезда и перевозки имущества
- Жильё – служебная квартира или компенсация аренды
- Для ППС: доплата 25% в 1-й год, 12,5% во 2-й
- Для учёных: оснащение лаборатории, финансирование НИР

УНИВЕРСИТЕТ КАК РАБОТОДАТЕЛЬ

Сайт университета

Конкурс на замещение вакантных должностей педагогических работников



Актуальные вакансии в БФУ



Хочу работать в БФУ

Хотите работать в БФУ им. И. Канта, но не нашли интересной для себя вакансии? Напишите нам. Мы свяжемся с вами, если у нас появятся вакансии, соответствующие вашему запросу и квалификации.

ОТПРАВИТЬ РЕЗЮМЕ



Программа релокации академического персонала

УЗНАТЬ БОЛЬШЕ

HH.RU

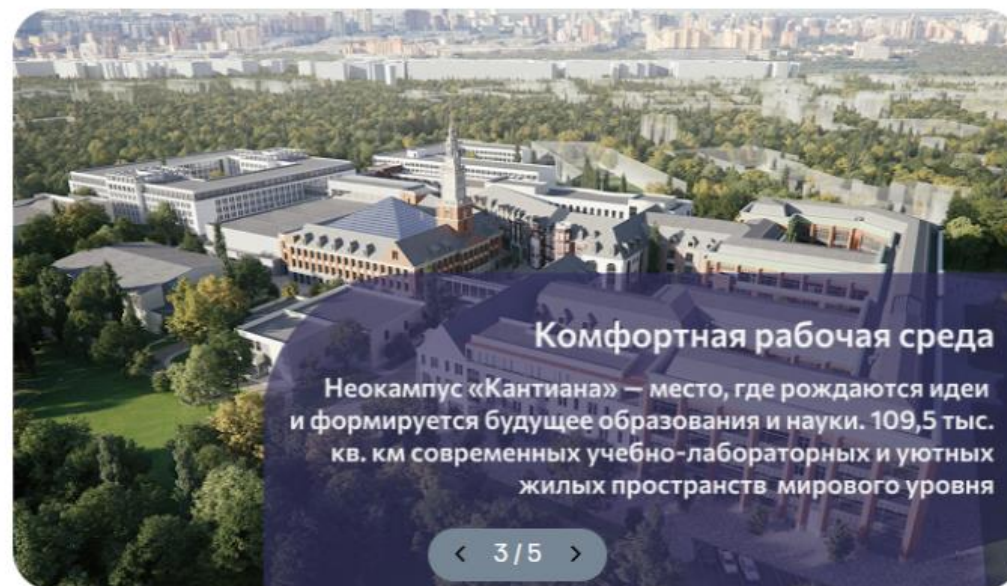


ФГАОУ ВО Балтийский Федеральный университет имени Иммануила Канта

4,1 ★ 25 отзывов

О компании

Вакансии 12



Комфортная рабочая среда

Неокампус «Кантиана» — место, где рождаются идеи и формируется будущее образования и науки. 109,5 тыс. кв. км современных учебно-лабораторных и уютных жилых пространств мирового уровня

< 3 / 5 >

Сайт университета

HH.RU

Профессорско-преподавательский состав

Приём до
16.07.2026

Доцент

Высшая школа медицины / кафедра акушерства и гинекологии

66 750 ₽ за месяц, до вычета налогов Ставка: 1,0 2 выплаты в месяц

Принять участие в конкурсе

Откликнуться на НН

Профессорско-преподавательский состав

Приём до
15.07.2026

Доцент

Высшая школа медицины / хирургических дисциплин

66 750 ₽ за месяц, до вычета налогов Ставка: 1,0 2 выплаты в месяц

Принять участие в конкурсе

Откликнуться на НН

Профессорско-преподавательский состав

Приём до
15.07.2026

Доцент

Высшая школа медицины / кафедра психиатрии и нейронаук

66 750 ₽ за месяц, до вычета налогов Ставка: 1,0 2 выплаты в месяц

Принять участие в конкурсе

Откликнуться на НН

Доцент высшей школы медицины

✉ 62 500 – 78 000 ₽ за месяц до вычета налогов ·

Выплаты: два раза в месяц

📍 Калининград · Опыт 3–6 лет

✉ Полная занятость

Подробнее

Описание Менеджеры

ПОСТРОЙ КАРЬЕРУ С БФУ

Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта — крупнейший образовательный, научный, культурный, просветительский центр самого западного региона России. Вуз удерживает за собой лидирующую позицию в области образования и науки в Северо-Западном федеральном округе

В связи с открытием нового кампуса, в коллектив преподавателей Высшей школы медицины образовательно-научного кластера «Институт медицины и наук о жизни» ФГАОУ ВО «Балтийский Федеральный университет имени Иммануила Канта» требуется:

Доцент высшей школы медицины.

✓ Уже работает

- ✓ **HR link** – все кадровые процессы в одной системе
- ✓ **Start link** – дистанционный процесс трудоустройства
- ✓ Конкурсная процедура через IC + HR link – списки научных трудов не требуем, подтверждение автоматическое

↪ В процессе запуска

- ↪ ГПХ ППС в HR link
- ↪ Синхронизация достижений и показателей в IC (публикации, онлайн-курсы)
- ↪ Вводный онлайн курс для новых сотрудников

МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ



- ✓ Кубок университета «Битва поколений-2026»
более 100 участников (студенты и сотрудники)
- ✓ Конкурс профессионального мастерства «Преподаватель года»
для высшего и среднего образования
- ✓ День преподавателя высшей школы и СПО
- ✓ Школа молодого преподавателя (адаптационный курс)

- ✓ Более 20 научных сотрудников переходят на основную позицию ППС с нового учебного года
- ✓ Позиции доцент-исследователь и профессор-исследователь
- ✓ Эффективное совмещение научной и преподавательской деятельности: низкая аудиторная нагрузка, реализация инициативного гранта с привлечением студентов и аспирантов
- ✓ Вовлечение молодёжи в научную деятельность

Легче не будет

30%

ППС старше 60 лет

Волна выбытия
неизбежна
МИСиС, 2023

-20%

исследователей за 10
лет

Кадры уходят из
науки
Росстат, 2025

11,4%

аспирантов
защищают
диссертацию

Было 28,5%
КПД упал втрое
ВШЭ, 2025

60%+

учёных работают вне
вузов

Люди есть.
Рынок их не видит
РАНХиГС, 2026

18 200

нехватка к/н к 2035

Дефицит будет
расти
РАНХиГС, 2024