

УТВЕРЖДАЮ

Ректор БФУ им. И. Канта
А.А. Федоров

2022 года



**План противодействия коррупции
БФУ им. И. Канта на 2021–2024 годы
(в новой редакции)**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Кадровая служба	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения по представлению сведений о доходах работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством
1.2	Мониторинг представления сведений о доходах работниками в рамках декларационных кампаний с информированием ректора университета о ходе декларационной кампании в целях повышения исполнительской дисциплины	Кадровая служба	Ежегодно до 15 апреля	Своевременное исполнение обязанности по представлению сведений о доходах

1.3	Размещение на сайте БФУ им. И. Канта ссылки на размещенные на официальном сайте Министерства сведения о доходах ректора, президента	Кадровая служба, PR-офис	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений
1.4	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах работников на официальном сайте университета	Кадровая служба	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных организациях
1.5	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании	Главный бухгалтер, кадровая служба, юридическая служба	Ежегодно до 1 октября	Доклад об итогах соответствующей декларационной кампании. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений

<p align="center">II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности БФУ им. И. Канта, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</p>				
2.1	<p>Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации университетом своих функций, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов (программ)</p>	<p>Кадровая служба, юридическая служба</p>	<p>Ежегодно, декабрь</p>	<p>Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер, в том числе по выработке (совершенствованию) механизмов профилактики коррупции при реализации национальных и федеральных проектов (программ)</p>
2.2	<p>Проведение ревизии подразделения официального сайта БФУ им. И. Канта, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности информации и соответствия требованиям к размещенным материалам подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции официальных сайтов, утвержденным приказом Минтруда России от 07.10.2013 №530н (далее Требования к официальным сайтам)</p>	<p>Кадровая служба</p>	<p>Ежегодно; январь, июнь</p>	<p>Поддержание подразделения официального сайта БФУ им. И. Канта, посвященного вопросам противодействия коррупции в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальным сайтам</p>
2.3	<p>Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии принимаемых в БФУ им. И. Канта мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана</p>	<p>Кадровая служба, юридическая служба</p>	<p>Ежегодно, декабрь</p>	<p>Протокол заседания Комиссии, оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в БФУ им. И. Канта</p>

<p align="center">III .Взаимодействие БФУ им. И. Канта с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности БФУ им. И. Канта о деятельности противодействия коррупции</p>			
3.1	<p>Подготовка и размещение на официальном сайте БФУ им. И. Канта отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции</p>	<p>Кадровая служба, PR-офис</p>	<p>Ежегодно декабрь</p> <p>Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в университете</p>
3.2	<p>Взаимодействие с представителями УФСБ, УМВД, Прокуратуры и Следственного комитета РФ по КО при проведении проверок поступающей информации о возможных случаях коррупционного поведения со стороны работников университета</p>	<p>Комиссия, кадровая служба, юридическая служба</p>	<p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p> <p>Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Министерством мер по вопросам противодействия коррупции</p>

3.3	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции или нарушениях работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также размещение на официальном сайте университета адреса электронной почты для приема электронных сообщений о фактах коррупции	Комиссия, PR-офис	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
3.4	Обеспечение взаимодействия университета со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых университетом, и придании гласности фактов коррупции в университете	Кадровая служба, юридическая служба, PR-офис	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	Обеспечение публичности и открытости деятельности БФУ им. И. Канта в сфере противодействия коррупции
3.5	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в университете	PR-офис	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	Сбор информации о фактах проявления коррупции в университете, опубликованных в средствах массовой информации. Проверка информации о фактах проявления коррупции в университете, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений

IV.. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов					
4.1	Организация проведения международных и всероссийских студенческих антикоррупционных мероприятий (подпункт «а» пункта 36 Плана)	Руководители ОНК, директора высших школ, PR-офис	Ежегодно до 20 декабря	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе направленной на повышение эффективности антикоррупционного просвещения у молодежи	
4.2	Организация проведения научно-практической конференции «Противодействие коррупции в образовательных и научных организациях» (подпункт «б» пункта 36 Плана)	Директора институтов и структурных подразделений, PR-офис	До 30 ноября 2024 г.	Обеспечение формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению и формирования модели поведения, соответствующей требованиям закона и ожиданиям общества	
4.3	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «а» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия	Кадровая служба	Ежегодно до 1 декабря	Доклад в Министерстве о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	
4.4	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в подведомственные организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (подпункт «б» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия	Кадровая служба	Ежегодно до 1 декабря	Доклад в Министерстве о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками подведомственных организаций знаний в области антикоррупционного законодательства	

4.5	<p>Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «в» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия</p>	Кадровая служба	Ежегодно до 1 декабря	Доклад в Министерстве о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками подведомственных организаций знаний в области антикоррупционного законодательства
4.6	<p>Подготовка предложений о проведении учебно-методических семинаров для педагогических работников образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы в области противодействия коррупции (подпункт «б» пункта 32 Плана)</p>	Директора институтов и структурных подразделений	До 20 сентября 2021 г.	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
4.7	<p>Подготовка предложений по методическим рекомендациям по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов (подпункт «б» пункта 34 Плана)</p>	Руководители ОНК и структурных подразделений	До 10 августа 2023 г. и до 10 февраля 2024 г.	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям

<p align="center">V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности подразделения по профилак­тике коррупционных и иных правонарушений БФУ им. И. Канта</p>					
5.1	<p>Обеспечение действенного функционирования Комиссии по противодействию коррупции (далее соответственно – Комиссия)</p>	<p>Кадровая служба, юридическая служба</p>	<p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p>	<p>Обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством (далее соответственно - работники, подведомственные организации), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации</p>	<p>Обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством (далее соответственно - работники, подведомственные организации), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации</p>
5.2	<p>Осуществление контроля за соблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Кадровая служба, юридическая служба</p>	<p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p>	<p>Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p>	<p>Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p>
5.3	<p>Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции</p>	<p>Кадровая служба, юридическая служба</p>	<p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p>	<p>Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p>	<p>Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p>

5.4	<p>Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении работу, работников, замещающих отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	Кадровая служба	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
5.5	<p>Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям нарушений работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	Комиссия	В течение 2021–2024 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими и работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
5.6	<p>Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации</p>	Комиссия	Ежегодно до 25 декабря	Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка

5.7	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте университета, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции</p>	Кадровая служба, юридическая служба	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции у работников
-----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------	-----------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Заместитель председателя
комиссии по противодействию коррупции



О.Л. Усманова