

Выписка

из протокола заседания

Ученого совета

ОНК «Институт медицины и наук о жизни» (МЕДБИО) БФУ им. И. Канта

№ 05 от 21 июня 2023 г.

Присутствовали:

Агапов М.А., Бабич О.О., Белов Н.С., Веремейчик Я.В., Жуков В.В., Какоткин В.В., Князева Е.Г., Корнев С.В., Кудикина Н.П., Литвинова Л.С., Мазова О.В., Малахова Ж.Л., Масленников П.В., Масютин Я.А., Носкова С.Ю., Рафальский В.В., Семина Е.В., Скрыпник Л.Н., Стрельникова Е.С., Сухих С.А., Тучина О.П., Федураев П.В., Чупахин Е.Г., Шаплыгина Т.И.

Повестка:

1. Рассмотрение результатов анкетирования работодателей проводимого в рамках мониторинга внутренней системы качества образовательной деятельности и подготовки.

Слушали:

С целью оценки степени удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе 34.02.01 Сестринское дело (на базе 9 классов) профильных организаций была предложена анкета «Оценка удовлетворенности работодателя качеством подготовки обучающихся».

Анкетирование проводилось анонимно, в нем приняло участие 10 представителей профильных организаций. В качестве респондентов выступили представители следующих организаций:

1. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Детская областная больница Калининградской области»;
2. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Инфекционная больница Калининградской области»;
3. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Региональный центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф Калининградской области»;
4. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Калининградской области «Областная клиническая больница»;
5. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Калининградской области «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи»;
6. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Калининградской области «Родильный дом Калининградской области № 3»;
7. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Калининградской области «Городская больница № 2»;

8. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Калининградской области «Городская больница № 3»;
9. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Калининградской области «Городская больница № 4»;
10. Государственное бюджетное учреждение Калининградской области «Региональный перинатальный центр»;

Удовлетворенность работодателей различными сторонами образовательного процесса в университете находится на достаточно высоком уровне. Детализация данной информации представлена в таб. 1

Таблица 1. Удовлетворенность работодателей различными сторонами образовательного процесса и качеством подготовки

Критерии для оценки	Степень
Содержание обучения	2,85
Организация учебного процесса	2,86
Условия обучения	2,74
Качество подготовки	2,88
Критерии для оценки	2,82
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	2,78
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	2,76
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	2,66
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	2,74
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	2,82
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	2,76
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	2,56
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	2,66

Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	2,66
Способность организовывать и руководить работой команды	2,52
Способность быстро адаптироваться к новым условиям среды	2,84

Полученные данные свидетельствуют о высокой эффективности организации учебного процесса, что соответствует высокому уровню качества образования и наличии конкурентных преимуществ образовательной программы.

Так же в анкетировании присутствовали открытые вопросы для работодателей. Анализируя данные вопросы, можно сделать выводы о направлениях сотрудничества в которых заинтересованы работодатели: практика, стажировки и участие в профориентационной работе

Выводы и предложения

Результаты анкетирования позволяют сделать вывод, что представители профильных организаций удовлетворены качеством образовательного процесса и подготовки обучающихся по программе 34.02.01 Сестринское дело (на базе 9 классов).

В качестве основных предложений по совершенствованию образовательного процесса полученных от профильных организаций в ходе анкетирования следует отметить:

-расширение материально-технической базы Медицинского колледжа ОНК «Институт медицины и наук о жизни» за счет приобретения собственной медицинской аппаратуры и расширения возможностей Регионального центра симуляционного обучения и аккредитации в медицине БФУ им. И. Канта.

Секретарь Ученого совета
ОНК «Институт медицины и наук о жизни»

П.В. Федурев