

Выписка
из протокола заседания
Ученого совета Института физико-математических наук и информационных
технологий
№ 1 от 01 февраля 2022 г.

Присутствовали: 15 человек

Повестка:

1. Рассмотрение результатов анкетирования работодателей проводимого в рамках мониторинга внутренней системы качества образовательной деятельности и подготовки.
2. Разное.

Слушали:

С целью оценки степени удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе магистратуры: шифр 03.04.02; направление физика; профиль солнечная энергетика и возобновляемые ресурсы представителям профильных организаций была предложена анкета «Оценка удовлетворенности работодателя качеством подготовки обучающихся».

Анкетирование проводилось анонимно, в нем приняло участие 3 представителя профильных организаций. В качестве респондентов выступили представители следующих организаций: ООО «ЭнКор Групп», ООО «Автоматика-Сервис», ООО «Юнитекс-Инжиниринг».

Удовлетворенность работодателей различными сторонами образовательного процесса в университете находится на достаточно высоком уровне. Детализация данной информации представлена в таб. 1

Таблица 1. Удовлетворенность работодателей различными сторонами образовательного процесса и качеством подготовки

Критерии для оценки	Степень
Содержание обучения	2,7
Организация учебного процесса	2,7
Условия обучения	3
Качество подготовки	2,7
Критерии для оценки: 3 - полностью удовлетворен, 2 - частично удовлетворен, 1 - не удовлетворен, 0 - затрудняюсь ответить	
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	2

Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	2,7
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	1,7
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	2
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	2,7
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, выработать стратегию действий	2
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	1,3
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	2,3
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	2,7
Способность организовывать и руководить работой команды	1,7
Способность быстро адаптироваться к новым условиям среды	1,3

Полученные данные свидетельствуют о высокой эффективности организации учебного процесса, что соответствует высокому уровню качества образования и наличию конкурентных преимуществ образовательной программы.

Так же в анкетировании присутствовали открытые вопросы для работодателей. Анализируя данные вопросы, можно сделать выводы о направлениях сотрудничества в которых заинтересованы работодатели: практика, стажировки, организация временной работы студентов на предприятии, организация совместных проектов и научно-исследовательской деятельности.

Выводы и предложения

Результаты анкетирования позволяют сделать вывод, что представители профильных организаций удовлетворены качеством образовательного процесса и подготовки обучающихся по программе шифр 03.04.02; направление физика; профиль солнечная энергетика и возобновляемые ресурсы.

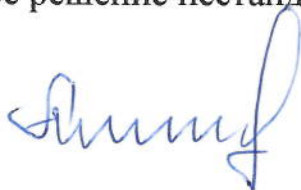
В качестве основных предложений по совершенствованию образовательного процесса полученных от профильных организаций в ходе анкетирования следует отметить:

- развитие гибридных форм обучения позволяющих сочетать онлайн и офлайн формы изучения материала;

- усиление практической подготовки обучающихся за счет использования новых подходов к ее организации, в частности освоения отдельных тем дисциплин площадках организации.

Вместе с традиционными направлениями сотрудничества (практика, трудоустройство) перспективными направлениями должны стать совместная проектная и научно-исследовательская деятельность обучающихся и работодателей, предоставление больше информации о современных технических средствах автоматизации и их применении на опасных производственных объектах, выделение большего времени на самостоятельное решение нестандартных задач.

Секретарь



к.ф.-м.н., доцент Шпилевой А.А.