

Выписка

из протокола заседания

Ученого совета ОНК «Институт управления и территориального развития»
№ 12 от 28 июня 2023 г.

Присутствовали: 28 членов Ученого совета

Повестка:

1. Рассмотрение результатов анкетирования работодателей за 2022-2023 учебный год проводимого в рамках мониторинга внутренней системы качества образовательной деятельности и подготовки.
2. Разное.

Слушали:

С целью оценки степени удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе бакалавриата 38.03.01 «Экономика» профиль «Мировая экономика» представителям профильных организаций была предложена анкета «Оценка удовлетворенности работодателя качеством подготовки обучающихся».

Анкетирование проводилось анонимно, в нем приняло участие 5 представителей профильных организаций. В качестве респондентов выступили представители следующих организаций:

ООО «Калининградская фабрика упаковки»

АО «Альфа-Банк»

ГК «Содружество»

Фонд «Центр поддержки предпринимательства Калининградской области»

ООО «Мираторг Запад»

Удовлетворенность работодателей различными сторонами образовательного процесса в университете находится на достаточно высоком уровне. Детализация данной информации представлена в таб. 1

Таблица 1. Удовлетворенность работодателей различными сторонами образовательного процесса и качеством подготовки

Критерии для оценки	Степень
Содержание обучения	2,6
Организация учебного процесса	2,6

Условия обучения	2,8
Качество подготовки	2,4
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	2,8
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	2,8
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	2,6
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	3
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	3
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	2,8
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	2,6
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	2,8
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	2,8
Способность организовывать и руководить работой команды	2,6
Способность быстро адаптироваться к новым условиям среды	2,4

Полученные данные свидетельствуют о высокой эффективности организации учебного процесса, что соответствует высокому уровню качества образования и наличии конкурентных преимуществ образовательной программы.

Так же в анкетировании присутствовали открытые вопросы для работодателей. Анализируя данные вопросы, можно сделать выводы о направления сотрудничества в которых заинтересованы работодатели: практика, стажировки, преподавание, проведение мастер-классов, участие в профориентационных мероприятиях, реализация научно-исследовательской деятельности.

Выводы и предложения

Результаты анкетирования позволяют сделать вывод, что представители профильных организаций за 2022-2023 учебный год удовлетворены качеством образовательного процесса и подготовки обучающихся по программе 38.03.01 «Экономика» профиль «Мировая экономика».

В качестве основных предложений по совершенствованию образовательного процесса полученных от профильных организаций в ходе анкетирования следует отметить:

- развитие гибридных форм обучения позволяющих сочетать онлайн и офлайн формы изучения материала;
- усиление практической подготовки обучающихся за счет использования новых подходов к ее организации, в частности освоения отдельных тем дисциплин площадках организации.

Вместе с традиционными направлениями сотрудничества (практика, трудоустройство) перспективными направлениями должны стать совместная проектная и научно-исследовательская деятельность обучающихся и работодателей, увеличение абитуриентов, поступающих на целевое обучение, разработка грантовой и/или стипендиальной поддержки студентов совместно с работодателями. Привлечение работодателей к воспитательной работе в университете.

Секретарь Ученого совета



Т.В. Ярошенко