



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»
(БФУ им. И. Канта)

ПРИКАЗ

от 27.08.2025 № 960

КАЛИНИНГРАД

О введении в действие локального нормативного акта

В связи с утверждением локального нормативного акта решением ученого совета БФУ им. И. Канта, протокол от 30.06.2025 г. № 58, приказываю:

1. Ввести в действие с даты издания настоящего приказа «Регламент и критерии установления стимулирующих выплат сотрудникам из числа педагогического состава, реализующим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» (Приложение № 1).
2. Директору департамента стратегических коммуникаций Шкуркиной Ю.А. разместить указанный локальный нормативный акт на официальном сайте БФУ им. И. Канта.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Врио ректора

О.Л. Усманова

Приложение № 1

к приказу ректора БФУ им.

И. Канта

от 17.03.2015 № 960

Утверждено

решением ученого совета

БФУ им. И. Канта протокол

от _____ № _____

Регламент и критерии установления стимулирующих выплат сотрудникам из числа педагогического состава, реализующим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»

1. Регламент и критерии установления стимулирующих выплат сотрудникам из числа педагогического состава, реализующим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования (далее – ПС) в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» (далее – Регламент) определяет механизм установления стимулирующих выплат сотрудникам из числа ПС федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» (далее – БФУ им. И. Канта, университет).

2. Стимулирующие выплаты устанавливаются индивидуально каждому сотруднику университета из числа ПС на основании критериев установления стимулирующих выплат сотрудникам БФУ им. И. Канта из числа ПС (далее – Критерии) (приложение № 1).

3. Размер фонда стимулирования сотрудников БФУ им. И. Канта из числа ПС, направляемого на установление ежемесячных стимулирующих выплат на основании Критериев, определяется ежегодно Финансово-аналитической службой с учетом финансовых возможностей университета.

4. Конкретный размер стимулирующих выплат в рамках предусмотренного на текущий год фонда стимулирования сотрудников БФУ им. И. Канта из числа ПС, определяется на основе анализа и обобщения данных о результатах работы сотрудников из числа ПС в отчетном периоде (по состоянию на 1 сентября текущего года), внесенных сотрудниками, претендующими на стимулирующие выплаты, в личном кабинете сотрудника.

При определении размера стимулирующих выплат к зачету принимаются размещенные в личном кабинете сведения о результатах деятельности сотрудника из числа ПС соответствующие Критериям.

Информация о результатах деятельности сотрудника из числа ПС за отчетный период, должна быть размещена им в личном кабинете не позднее пятого рабочего дня сентября месяца года оценки. Данные, внесенные с нарушением указанного срока к расчету не принимаются.

5. БФУ им. И. Канта вправе осуществлять проверку достоверности размещенных сотрудниками из числа ПС в личном кабинете сведений о результатах работы в отчетном периоде. Указанная проверка может осуществляться как с привлечением к ней соответствующего сотрудника из числа ПС, так и без его привлечения, путём сопоставления предоставленных данных с информацией в открытых источниках.

Функции по проведению проверки достоверности данных о результатах работы сотрудников из числа ПС в отчетном периоде возлагаются на сотрудников административных служб университета, курирующих сферы образования, науки (в том числе публикационную активность) молодежной политики, при необходимости и др.

Должностные лица, осуществляющие контроль за достоверностью предоставленной информации, назначаются распоряжением ректора и имеют право запрашивать у сотрудников университета из числа ПС дополнительную информацию и подтверждающие документы, необходимые для учета показателя. Необходимая информация запрашивается в письменном виде посредством направления письма на адрес рабочей почты сотрудника из числа ПС с обязательным установлением срока на получение ответа.

Непредставление или отказ в предоставлении запрашиваемой информации в установленные в запросе сроки являются основанием для признания предоставленных работником из числа ПС сведений недостоверными и неподлежащими учету.

6. Сотрудники из числа ПС исключаются из участия в материальном стимулировании на текущий учебный год по следующим основаниям:

- наличие дисциплинарных взысканий за предшествующий учебный год;
- наличие зафиксированных материалами проверок фактов несвоевременности/некачественности выполнения должностных обязанностей;
- зафиксированная в результате верификации недостоверность данных для распределения стимулирующих выплат.

7. Объем баллов, набранных каждым сотрудником из числа ПС по Критериям, не связан с долей замещаемой ставки по должности ПС.

8. По итогам верификации полученных результатов деятельности всех сотрудников университета из числа ПС по Критериям Финансово-аналитической службой университета определяется единая стоимость одного балла путем деления фонда стимулирования на общее количество баллов, набранных всеми сотрудниками университета из числа ПС на основании Критериев.

9. Объем ежемесячной стимулирующей выплаты сотруднику университета из числа ПС на период с 1 сентября по 31 августа каждого учебного года формируется путем умножения единой стоимости одного балла на количество баллов соответствующего сотрудника университета из числа ПС.

10. Критерии и система начисления баллов могут быть скорректированы по решению руководства университета в зависимости от приоритетов развития и появления новых задач. Вносимые изменения принимаются Ученым советом университета и утверждаются приказом ректора университета в начале учебного года, по итогам которого устанавливаются стимулирующие выплаты.

Приложение № 1
к Регламенту и критериям установления стимулирующих выплат
сотрудникам из числа педагогического состава,
реализующим образовательную деятельность
по образовательным программам
среднего профессионального образования в
ФГАОУ ВО «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»

№	Наименование	Условие начисления баллов	Источник информации	Критерий
1.1	Образовательная деятельность	Баллы начисляются педагогическому работнику университета, за реализацию учебного курса (дисциплины) с использованием онлайн-курса, соответствующего установленным Центром электронного обучения БФУ им. И. Канта рекомендациям, и размещенного в eios.kantiana.ru/lms.kantiana.ru БФУ им. И. Канта в течение учебного года, предшествующего году оценки.	- справка с подтверждением от Центра электронного обучения БФУ им. И. Канта на основании цифрового следа и отчетов с платформы с результатами обучения.	3 балла – реализация 5 и более учебных курсов с использованием онлайн-курса, размещенных в eios.kantiana.ru/lms.kantiana.ru БФУ им. И. Канта; 2 балла – реализация 2-4 учебных курсов с использованием онлайн-курса, размещенных в eios.kantiana.ru/lms.kantiana.ru БФУ им. И. Канта; 1 балл – реализация 1 учебного курса с использованием онлайн-курса, размещенного в eios.kantiana.ru/lms.kantiana.ru БФУ им. И. Канта.

№	Наименование	Условие начисления баллов	Источник информации	Критерий
1.2	Образовательная деятельность	Баллы начисляются педагогическому работнику университета, за разработку и (или) доработку и актуализацию учебного курса (дисциплины) с использованием онлайн-курса, соответствующего установленным Центром электронного обучения БФУ им. И. Канта рекомендациям, и размещенного в eios.kantiana.ru/lms.kantiana.ru БФУ им. И. Канта в течение учебного года, предшествующего году оценки.	- справка с подтверждением от Центра электронного обучения БФУ им. И. Канта на основании цифрового следа и отчетов с платформы с результатами обучения.	2 балла – разработка нового онлайн-курса в соответствии с установленными Центром электронного обучения БФУ им. И. Канта рекомендациями; 1 балла – доработка и актуализация (обновление или замена не менее 30 % объема) уже разработанного ранее онлайн-курса в соответствии с установленными Центром электронного обучения БФУ им. И. Канта рекомендациями.
1.3	Образовательная деятельность	Баллы начисляются педагогическому работнику университета за проведение внеклассного мероприятия по образовательной деятельности, мастер-класса, конференции в течение учебного года, предшествующего году оценки.	- выписка из протокола методического совета колледжа о внеклассном мероприятии по образовательной деятельности, мастер-класса, конференции с указанием набранных баллов согласно бланку анализа занятия.	3 балла – 85 и более баллов в рейтинге; 2 балла – 65 - 84 балла в рейтинге; 1 балл – 45 - 64 балла в рейтинге.
1.4	Образовательная деятельность	Баллы начисляются каждому соавтору программы ДПО/ПО, реализуемой в БФУ им. И. Канта, сотруднику университета из числа педагогических работников. Количество слушателей, успешно прошедших обучение, получивших диплом/удостоверение/сертификат/свидетельство, учитывается в рамках одной программы ДПО/ПО в течение учебного года, предшествующего году оценки. В случае реализации программы ДПО/ПО коллективом авторов, баллы распределяются в соответствии с вкладом в разработку программы ДПО/ПО (решение о распределении принимается	- справка от соответствующего структурного подразделения, реализующего программу ДПО/ПО БФУ им. И. Канта, содержащая сведения о вкладе авторов в разработку программы ДПО/ПО и количестве дипломов/удостоверений/сертификатов/свидетельств, выданных по окончании программы ДПО/ПО.	4 балла – более 30 слушателей, успешно прошедших обучение в рамках программы ДПО/ПО очно или более 100 слушателей – в онлайн-режиме; 2 балла – менее 30 слушателей, успешно прошедших обучение в рамках программы ДПО/ПО очно или менее 100 слушателей – в онлайн-режиме.

№	Наименование	Условие начисления баллов	Источник информации	Критерий
		коллективом авторов и подтверждается соответствующим структурным подразделением, реализующим программу ДПО/ПО БФУ им. И. Канта). Не включаются программы ДПО/ПО, реализация которых оплачена авторам из средств университета.		
2.1	Методическая деятельность	Баллы начисляются каждому соавтору-сотруднику университета из числа педагогических работников, разработавшему/доработавшему в течение учебного года, предшествующего году оценки, онлайн-курс, правообладателем которого является БФУ им. И. Канта (допускается совместное правообладание со сторонней организацией). В случае разработки/доработки курса коллективом авторов, баллы распределяются в соответствии с вкладом в разработку/доработку (решение о распределении принимается коллективом авторов и подтверждается Центром электронного обучения БФУ им. И. Канта). Не включаются онлайн-курсы, разработка которых оплачена авторам из средств университета.	- справка Центра электронного обучения БФУ им. И. Канта.	4 балла – разработка нового онлайн-курса в соответствии с установленными Центром электронного обучения БФУ им. И. Канта рекомендациями; 2 балла – доработка и актуализация (обновление или замена не менее 30 % объема) уже разработанного ранее онлайн-курса в соответствии с установленными Центром электронного обучения БФУ им. И. Канта рекомендациями; 4 балла – использование внешними образовательными организациями онлайн-курса в образовательном процессе при условии заключения соглашения (договора) между образовательными организациями на обучение студентов на данном курсе; 4 балла – реализация онлайн-курса внешними онлайн-платформами на платной основе (без выплаты авторских); 2 балла – реализация онлайн-курса внешними онлайн-платформами на бесплатной

№	Наименование	Условие начисления баллов	Источник информации	Критерий
				основе при условии заключения договора с БФУ им. И. Канта и обучения на курсе не менее 100 человек.
2.2	Методическая деятельность	Баллы начисляются педагогическому работнику университета за каждое участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах в течение учебного года, предшествующего году оценки, за исключением мероприятий указанных в п. 5.1 6.1 настоящего регламента.	- подтвержденный организаторами список участников мероприятия; - сертификат участника мероприятия; - ссылка на новость о проведенном мероприятии на сайте университета.	2 балла – участие в мероприятии международного уровня; 1 балл – участие в мероприятии федерального уровня; 0,5 балла – участие в мероприятии регионального уровня.
2.3	Методическая деятельность	Баллы начисляются педагогическому работнику университета, за издание учебника, учебного пособия (учебно-методического пособия) за каждый печатный лист авторского вклада в опубликованном издании в течение календарного года, предшествующего году оценки.	- научная электронная библиотека eLibrary.Ru.	0,5 балла – за каждый печатный лист авторского вклада в опубликованном издании.
2.4	Методическая деятельность	Баллы начисляются педагогическому работнику университета за каждую публикацию статьи в журналах (article/review) в течение календарного года, предшествующего году оценки. Аффилиация автора с БФУ им. И. Канта является обязательной. В случае публикации статьи коллективом авторов, сумма баллов делится на всех соавторов, аффилированных с БФУ им. И. Канта (за исключением обучающихся БФУ им. И.Канта).	- научная электронная библиотека eLibrary.Ru	4 балла – журнал имеет процентиль в общем рейтинге SCIENCE INDEX с 1 по 25 3 балла – журнал имеет процентиль в общем рейтинге SCIENCE INDEX с 25 по 50

№	Наименование	Условие начисления баллов	Источник информации	Критерий
		К рассмотрению не принимаются публикации, соответствующие критериям Положения о материальном стимулировании публикационной активности сотрудников и аспирантов БФУ им. И. Канта.		
3.1	Руководство образовательной деятельностью обучающихся	Баллы начисляются педагогическому работнику университета за каждую дипломную работу (дипломный проект)*, защищенную обучающимся по заявке от работодателя под руководством сотрудника в течение учебного года, предшествующего году оценки. В расчет берется не более 5 дипломных работ (дипломных проектов)*, выполненных под руководством сотрудника университета. * При отсутствии в учебном плане дипломной работы (дипломного проекта) в расчет берется курсовая работа (курсовой проект).	- приказ о назначении научного руководителя обучающегося и утверждении темы дипломной работы (дипломного проекта)* по заявке от работодателя; - заявка на дипломную работу (дипломный проект)* от работодателя (на официальном бланке заказчика). * При отсутствии в учебном плане дипломной работы (дипломного проекта) в расчет берется курсовая работа (курсовой проект).	1 балл – защита одной дипломной работы (дипломного проекта)* по заявке от работодателя.
3.2	Руководство образовательной деятельностью обучающихся	Баллы начисляются педагогическому работнику университета за подготовку обучающихся к сдаче демонстрационного экзамена в течение учебного года, предшествующего году оценки.	- приказ о проведении демонстрационного экзамена с обязательным указанием в приказе ответственного сотрудника из числа педагогических работников за подготовку обучающихся к сдаче демонстрационного экзамена. - протокол проведения демонстрационного экзамена, подписанный главным экспертом в день проведения демонстрационного экзамена.	2 балла – получение 90% обучающихся от 80 до 100% от максимального количества баллов; 1 балл – получение 90% обучающихся от 60 до 100% от максимального количества баллов.
4.1	Руководство внеучебной деятельностью обучающихся	Баллы начисляются педагогическому работнику университета за каждого обучающегося/каждую группу обучающихся БФУ им. И. Канта, ставших под его руководством победителем или призером профессиональной всероссийской, международной, региональной/окружной, вузовской олимпиады, конкурса, соревнования, состязания или иного профессионального	- приказ/распоряжение о назначении сотрудника из числа педагогических работников координатором участия обучающегося/группы обучающихся БФУ им. И. Канта во всероссийской, международной, региональной/окружной, вузовской олимпиаде, конкурсе, соревновании, состязании или ином профессиональном соревновательном мероприятии;	4 балла – обучающийся/группа обучающихся БФУ им. И. Канта - победитель или призер олимпиады, конкурса, соревнования, состязания или иного профессионального соревновательного мероприятия международного уровня;

№	Наименование	Условие начисления баллов	Источник информации	Критерий
		соревновательного мероприятия в течение учебного года, предшествующего году оценки.	- диплом/грамота или иной документ, подтверждающий победу или призовое место обучающегося/группы обучающихся БФУ им. И. Канта (с обязательным указанием в дипломе/грамоте или ином документе ФИО обучающегося/группы обучающихся БФУ им. И. Канта); - ссылка на новость о проведенном мероприятии на сайте университета.	3 балла – обучающийся/группа обучающихся БФУ им. И. Канта - победитель или призер олимпиады, конкурса, соревнования, состязания или иного профессионального соревновательного мероприятия всероссийского уровня; 2 балла – обучающийся/группа обучающихся БФУ им. И. Канта - победитель или призер олимпиады, конкурса, соревнования, состязания или профессионального соревновательного иного мероприятия регионального/окружного уровня; 1 балл – обучающийся/группа обучающихся БФУ им. И. Канта - победитель или призер олимпиады, конкурса, соревнования, состязания или иного профессионального соревновательного мероприятия вузовского уровня.
4.2	Руководство внеучебной деятельностью обучающихся	Баллы начисляются педагогическому работнику университета за кураторство студенческим профессиональным сообществом не менее одного семестра в течение учебного года, предшествующего году оценки в зависимости от количества проведенных курируемым сообществом мероприятий.	- план работы студенческого сообщества, утвержденный директором колледжа; - отчет руководителя о работе студенческого сообщества с указанием количества мероприятий, проведенных в период кураторства.	2 балла – проведение 3 и более мероприятий; 1 балл – проведение 1-2 мероприятий.
4.3	Руководство внеучебной	Баллы начисляются педагогическому работнику университета за участие в профориентационных	- приказ о проведении мероприятия;	2 балла – организатор мероприятия;

№	Наименование	Условие начисления баллов	Источник информации	Критерий
	деятельностью обучающихся	мероприятиях университета, направленных на работу с абитуриентами, вне зависимости от количества мероприятий в течение учебного года, предшествующего году оценки.	- справка от директора колледжа на имя проректора по образовательной деятельности об участии сотрудника в мероприятии с указанием: 1) названия мероприятия, 2) количества участников мероприятия, 3) описания проведенного мероприятия, 4) результатов мероприятия; - ссылка на новость о проведенном мероприятии на сайте университета.	1 балл – участник мероприятия.
4.4	Руководство внеучебной деятельностью обучающихся	Баллы начисляются педагогическому работнику университета за участие в мероприятиях, направленных на развитие карьеры студентов и выпускников, проведенных при участии работодателей или специалистов по развитию карьеры вне зависимости от количества мероприятий в течение учебного года, предшествующего году оценки	- приказ/распоряжение о проведении мероприятия; - справка от директора колледжа на имя проректора по образовательной деятельности о проведенном мероприятии с указанием: 1) названия и описания мероприятия; 2) даты проведения мероприятия; 3) результатов, проведенного мероприятия, в том числе количество участников мероприятия с указанием курса, специальности для которого было организовано данное мероприятие; 4) формата мероприятия (необходимо выбрать формат мероприятия из приведенных и указать): - профессиональная олимпиада, конкурс, состязание или иное мероприятие соревновательного характера; - экскурсия на предприятие; - мастер-класс, тренинг или иное аналогичное мероприятие, проведенное работодателями или специалистами по развитию карьеры; - стажировка; - карьерно-просветительское мероприятие от работодателей или специалистов по развитию карьеры. 5) функции педагогического работника при организации и проведении мероприятия;	1 балл – организация и проведение мероприятий университета, направленных на развитие карьеры студентов и выпускников при участии работодателей или специалистов по развитию карьеры (1 балл начисляется при условии проведения двух и более мероприятий).

№	Наименование	Условие начисления баллов	Источник информации	Критерий
			б) ФИО и должность сотрудника работодателя или специалиста по развитию карьеры, принявшего участие в мероприятии; - ссылка на новость о проведенном мероприятии на сайте университета.	
4.5	Руководство внеучебной деятельностью обучающихся	Баллы начисляются педагогическому работнику университета за участие в деятельности по формированию у обучающихся общероссийской гражданской идентичности и воспитанию традиционных духовно-нравственных ценностей в течение календарного года, предшествующего году оценки.	- приказ о проведении мероприятия; - справка от директора колледжа на имя проректора по образовательной деятельности об участии сотрудника в мероприятии с указанием: 1) названия мероприятия, 2) количества участников мероприятия, 3) описания проведенного мероприятия, 4) результатов мероприятия; - ссылка на новость о проведенном мероприятии на сайте университета.	1,5 балла – организатор мероприятия; 1 балл – участник мероприятия.
4.6	Руководство внеучебной деятельностью обучающихся	Баллы начисляются педагогическому работнику университета за участие в мероприятиях чемпионатного движения «Профессионалы»/Чемпионата высоких технологий, в течение календарного года, предшествующего году оценки.	- приказ о проведении/направлении на этап чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»/Чемпионата высоких технологий с обязательным указанием в приказе: 1) ФИО обучающегося/группы обучающихся БФУ им. И. Канта; 2) ФИО сотрудника университета из числа педагогических работников, который является компатриотом/куратором обучающегося/группы обучающихся БФУ им. И. Канта; - сертификат эксперта для преподавателя; - сертификат/диплом участника для обучающегося; - ссылка на новость о проведенном мероприятии на сайте университета.	5 баллов – участие обучающегося в финальном этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»/Чемпионата высоких технологий; 4 балла – участие обучающегося в отборочном этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»/Чемпионата высоких технологий; 3 балла – участие обучающегося в региональном этапе чемпионата по профессиональному мастерству

№	Наименование	Условие начисления баллов	Источник информации	Критерий
				«Профессионалы»/Чемпионата высоких технологий.
5.1	Экспертная деятельность	Баллы начисляются педагогическому работнику университета за организацию и проведение просветительских мероприятий в рамках деятельности Общероссийской общественно-государственной просветительской организации «Российское общество «Знание»» в Калининградской области в течение учебного года, предшествующего году оценки. Аффiliation с БФУ им. И. Канта является обязательной.	- справка от директора филиала Общероссийской общественно-государственной просветительской организации «Российское общество «Знание» в Калининградской области.	0,5 балла – организация и проведение одного просветительского мероприятия в рамках деятельности Общероссийской общественно-государственной просветительской организации «Российское общество «Знание» максимальное количество баллов на одного педагогического работника по данному условию начисления баллов равно 10)
6.1	Руководство студентами при реализации проектов (конкурсов) инклюзивного характера	Баллы начисляются педагогическому работнику университета, обеспечивающему подготовку и участие студента в конкурсе, а также сотрудникам из педагогических работников, представляющих университет на конкурсе в качестве эксперта в течение учебного года, предшествующего году оценки, следующих проектов (конкурсов): «Абилимпикс», «Профессиональное завтра», «Россия, устремленная в будущее», Всероссийский фестиваль инклюзивной культуры и творчества, Общероссийский фестиваль инклюзивного спорта, Всероссийский конкурс практик инклюзивного высшего и среднего профессионального образования.	- сертификат эксперта;	5 баллов – участие преподавателя в региональном этапе в качестве эксперта.
			- представление директора колледжа.	4 балла – подготовка преподавателем студента, занявшего призовое место на региональном этапе.
			- диплом/сертификат призера/победителя мероприятия;	
			- представление директора колледжа.	3 балла – подготовка преподавателем студента к участию на региональном этапе.
			- диплом/сертификат участника мероприятия;	
			- представление директора колледжа.	5 баллов – участие преподавателя во всероссийском этапе в качестве эксперта.
			- сертификат эксперта;	
			- представление директора колледжа.	5 баллов – подготовка преподавателем студента, занявшего призовое место на всероссийском этапе.
			- диплом/сертификат призера/победителя мероприятия;	
			- представление директора колледжа.	4 балла – подготовка преподавателем студента к участию на всероссийском этапе.
			- диплом/сертификат участника мероприятия.	
			- представление директора колледжа.	

№	Наименование	Условие начисления баллов	Источник информации	Критерий
6.2	Руководство студентами при реализации проектов (конкурсов) инклюзивного характера	Баллы начисляются педагогическому работнику университета за каждое участие в конференциях, симпозиумах, посвященных инклюзивному образованию в течение учебного года, предшествующего году оценки. Аффилиация с БФУ им. И. Канта является обязательной.	- свидетельство об участии в конференции/ симпозиуме и т.п.; - ссылка на новость о проведенном мероприятии на сайте университета.	1 балл – участие в мероприятии.