



ИМЕНИ И. КАНТА

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»  
(БФУ им. И. Канта)

ПРИКАЗ

от 21.05.2026 № 709

КАЛИНИНГРАД

**О введении в действие локальных нормативных актов**

В связи с утверждением локального нормативного акта решением ученого совета БФУ им. И. Канта, протокол от 15.05.2026 г. № 76, приказываю:

1. Ввести в действие с даты издания настоящего приказа Регламент установления стимулирующих выплат сотрудникам образовательно-научных кластеров федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» (Приложение № 1).

2. Ввести в действие с даты издания настоящего приказа Регламент установления стимулирующих выплат сотрудникам из числа профессорско-преподавательского состава федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» (Приложение № 2).

3. Признать утратившим силу со дня издания настоящего приказа Регламент и критерии установления стимулирующих выплат сотрудникам Образовательно-научных кластеров федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта», утвержденные решением Ученого совета БФУ им. И. Канта протокол №29 от 26.12.2022 г.

4. Признать утратившим силу со дня издания настоящего приказа Регламент и критерии установления стимулирующих выплат сотрудникам из числа профессорско-преподавательского состава федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта», утвержденный решением Ученого совета БФУ им. И. Канта протокол №68 от 25.12.2025, введенный в действие приказом ректора БФУ им. И. Канта от 22.01.2026 № 33.

5. Директору департамента стратегических коммуникаций Шкуркиной Ю.А. разместить локальные нормативные акты, указанные в пунктах 1-2 настоящего приказа на официальном сайте БФУ им. И. Канта в соответствующем разделе.

6. Директору департамента кадровой политики Кузнецовой Т.Ю. ознакомить руководителей образовательно-научных кластеров, а также сотрудников профессорско-преподавательского состава с указанным локальным нормативным актом.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Врио ректора

Т.Ч. Ромель

Утверждено  
решением Ученого совета  
БФУ им. И. Канта  
протокол от 15.05.2025 № 76

**Регламент установления стимулирующих выплат сотрудникам образовательно-научных кластеров федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»**

1. Регламент установления стимулирующих выплат сотрудникам образовательно-научных кластеров (далее – ОНК, кластер) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» (далее – БФУ им. И. Канта, университет) определяет ключевые показатели эффективности деятельности ОНК и основанный на их достижении порядок установления стимулирующих выплат сотрудникам кластеров.

2. Размер фонда стимулирования сотрудников ОНК определяется ежегодно Финансово-аналитической службой университета с учетом финансовых возможностей вуза и утверждается приказом ректора университета.

3. Распределение средств фонда стимулирования сотрудников ОНК между кластерами осуществляется ежегодно по состоянию на 1 декабря текущего года на основе достижения ими ключевых показателей эффективности (КПЭ). Перечень КПЭ, методика их расчета и количество баллов, присваиваемых за обеспечение кластером прироста соответствующих показателей, приведены в Приложении к настоящему Регламенту.

4. Итоговый размер средств, выделяемых на обеспечение стимулирующих выплат соответствующему кластеру (стимулирующий фонд кластера) рассчитывается по следующему алгоритму:

4.1. Аналитический центр университета на основании фактических показателей деятельности Кластеров осуществляет сбор и оценку КПЭ, достигнутых каждым кластером в отдельности и всеми ОНК в совокупности по состоянию на 1 декабря текущего года, а также подсчитывает общее количество баллов, полученных соответствующим кластером и всеми ОНК;

4.2. Предусмотренные п. 4.1. настоящего Регламента результаты оценки не позднее 10 декабря текущего года передаются Аналитическим центром в Финансово-аналитическую службу, для расчета стоимости одного балла (определяется путем деления фонда стимулирования сотрудников ОНК на сумму баллов, полученных всеми кластерами), а также стимулирующего фонда кластера, получаемого путем умножения стоимости одного балла на количество баллов, полученных соответствующим кластером;

4.3. Информация о стимулирующем фонде кластера направляется Финансово-аналитической службой его руководителю для последующего распределения между сотрудниками.

5. Стимулирующий фонд кластера распределяется между его сотрудниками с учетом следующих обязательных условий:

5.1. 3% от стимулирующего фонда кластера направляется на выплату руководителю кластера и является выплатой по итогам работы за календарный год;

5.2. по 2% от стимулирующего фонда кластера направляется на выплату каждому руководителю высшей школы в составе кластера и является выплатой по итогам работы за календарный год;

5.3. если совокупный объем баллов, набранный соответствующим ОНК, составляет менее 50 баллов, то выплата руководителю кластера и каждому из руководителей высшей школы сокращается на 25% от суммы, рассчитанной в соответствии с подпунктами 5.1. - 5.2. настоящего регламента; а при совокупном объеме набранных баллов менее 25 баллов – указанные выплаты сокращаются на 50%.

5.4. 20% от стимулирующего фонда кластера направляется на стимулирующие выплаты, связанные с обеспечением работы научно-методических объединений высших школ (НМО), назначаемые и выплачиваемые в течение календарного года, следующего за отчетным. Суммы и очередность распределения указанных выплат определяются на основании представления руководителя НМО по согласованию с руководителем высшей школы на основании вклада каждого конкретного члена НМО в общую работу по трансформации образовательного процесса высшей школы.

5.5. оставшаяся после учета выплат, предусмотренных подпунктами 5.1., 5.2, 5.4 настоящего Регламента, часть стимулирующего фонда кластера по представлению его руководителя распределяется и выплачивается сотрудникам ОНК в течение календарного года, следующего за отчетным, при этом:

- не менее 60% средств, причитающихся на стимулирование сотрудников ОНК, распределяются между научно-педагогическими работниками кластера;

- руководители, получающие выплаты на основании подпунктов 5.1. - 5.3. настоящего Регламента, не участвуют в распределении средств в рамках

настоящего подпункта, в том числе, при выполнении ими работы по совместительству по иным должностям в том же кластере.

6. Стимулирующий фонд кластера является инструментом управления, направленным на повышение результативности деятельности его сотрудников, а также механизмом их вовлечения в реализацию дополнительных функций и задач.

7. Руководитель кластера самостоятельно определяет порядок и основания распределения стимулирующих выплат между сотрудниками ОНК, за исключением выплат, направляемых руководителям высших школ, руководствуясь принципами равенства, справедливости и соразмерности вклада конкретного сотрудника в достижение КПЭ, выполнения ими отдельных поручений, функций и задач, связанных с деятельностью кластера.

8. Предусмотренные настоящим Регламентом стимулирующие выплаты сотрудникам ОНК не отменяют и не заменяют стимулирующие выплаты, предусмотренные Регламентом установления стимулирующих выплат сотрудникам из числа профессорско-преподавательского состава ФГАОУ ВО «БФУ им. И. Канта» и Положением о материальном стимулировании публикационной активности сотрудников и аспирантов ФГАОУ ВО «БФУ им. И. Канта».

9. КПЭ и система начисления баллов могут быть скорректированы по предложению руководства университета в зависимости от приоритетов развития и появления новых задач. Вносимые изменения устанавливаются приказом ректора на основании решения Ученого совета университета в начале года, по итогам которого устанавливаются стимулирующие выплаты.

Приложение  
к Регламенту установления стимулирующих выплат  
сотрудникам образовательно-научных кластеров  
ФГАОУ ВО «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»

**Ключевые показатели эффективности образовательной структуры БФУ им. И. Канта**

№ п/п	Показатель	Методика расчета	Рост показателя относительно предыдущего года оценки	Количество баллов
1.	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по образовательным программам высшего образования, балл	Отношение суммы средних баллов ЕГЭ студентов, принятых на обучение по очной форме обучения по результатам ЕГЭ по всем образовательным программам бакалавриата, специалитета и базового высшего образования, умноженных на численность таких студентов, обучающихся по соответствующим образовательным программам бакалавриата, специалитета и базового высшего образования, к суммарной численности таких студентов.  Результаты студентов, имеющих право на прием без вступительных испытаний, признаются как наивысшие результаты ЕГЭ (100 баллов) по соответствующим общеобразовательным предметам.  Численность обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета и базового высшего образования рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.	5 % и более	10
			от 2,5 % до 4,9 %	5
			от 1 % до 2,4 %	2
			менее 1 %	0
2.	Численность студентов, принятых на обучение по очной форме по образовательным	Численность студентов, принятых на обучение по очной форме по образовательным программам бакалавриата, специалитета и базового высшего образования за счет средств соответствующих	5 и более человек	10

№ п/п	Показатель	Методика расчета	Рост показателя относительно предыдущего года оценки	Количество баллов
	программам бакалавриата, специалитета и базового высшего образования и имеющих результат ЕГЭ по профильному общеобразовательному предмету, равный 100 баллов, а также принятых без вступительных испытаний.	бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами и имеющих результат ЕГЭ по профильному общеобразовательному предмету, равный 100 баллов, а также принятых без вступительных испытаний.  Под профильным общеобразовательным предметом понимается вступительное испытание 1-го или 2-го приоритета согласно утвержденному перечню вступительных испытаний по программам бакалавриата, специалитета и базового высшего образования.	от 3 до 4 человек	5
			от 1 до 2 человек	2
			менее 1 человека	0
3.	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников (далее – НПР), %	Отношение численности работников в возрасте до 39 лет к общей численности НПР (приведенных к числу ставок, без учета внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера (далее – ГПХ)).  Численность НПР рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.	2 % и более	10
			от 1 % до 1,9 %	5
			менее 1 %	0
4.	Доля работников, имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, в общей численности НПР, %	Отношение численности работников, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук (или зарубежных аналогов), к общей численности НПР (приведенных к числу ставок, без учета внешних совместителей и работающих по договорам ГПХ).  Численность НПР рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.	3 % и более	10
			от 1 % до 2,9 %	5
			менее 1 %	0

№ п/п	Показатель	Методика расчета	Рост показателя относительно предыдущего года оценки	Количество баллов
5.	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения, состоящих в составе общеуниверситетских студенческих сообществ и принимающих участие в мероприятиях университета в течение отчетного года в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения, %	<p>Отношение численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, базового высшего образования, магистратуры, специализированного высшего образования по очной форме обучения, состоящих в составе общеуниверситетских студенческих сообществ и принимающих участие в мероприятиях университета в течение отчетного года, к общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, базового высшего образования, магистратуры, специализированного высшего образования по очной форме обучения.</p> <p>Численность обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.</p>	3 % и более	10
			от 2 % до 2,9 %	5
			от 1 % до 1,9 %	2
			менее 1 %	0
6.	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения, вовлеченных в добровольческую деятельность локального/регионального/федер	Отношение численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, базового высшего образования, магистратуры, специализированного высшего образования по очной форме обучения, вовлеченных в добровольческую деятельность локального/регионального/федерального/международного уровня в течение отчетного года,	2 % и более	10
			от 1 % до 1,9 %	5

№ п/п	Показатель	Методика расчета	Рост показателя относительно предыдущего года оценки	Количество баллов
	ального/международного уровня в течение отчетного года в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения, %	к общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, базового высшего образования, магистратуры, специализированного высшего образования по очной форме обучения.  Численность обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.	от 0,5 % до 0,9 %	2
			менее 0,5 %	0
7.	Доходы ОНК от реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ в расчете на одного НПП, тыс. руб.	Отношение объема средств ОНК, поступивших за отчетный год от реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, к численности НПП (приведенных к числу ставок, без учета внешних совместителей и работающих по договорам ГПХ) в отчетном году.  Численность НПП рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.	30 % и более	10
			от 15 % до 29,9 %	5
			от 10 % до 14,9 %	2.5
			менее 10 %	0
8.	Доходы ОНК от реализации образовательных программ высшего образования в расчете на одного НПП, тыс. руб.	Отношение объема средств ОНК, поступивших за отчетный год от реализации программ высшего образования, к численности НПП (приведенных к числу ставок, без учета внешних совместителей и работающих по договорам ГПХ) в отчетном	20 % и более	10
			от 10 % до 19,9 %	5

№ п/п	Показатель	Методика расчета	Рост показателя относительно предыдущего года оценки	Количество баллов
		<p>году.</p> <p>Численность НПР рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.</p>	от 5 % до 9,9 %	2
			менее 5 %	0
9.	Объем средств, поступивший от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного НПР, тыс. руб.	<p>Отношение объема средств, поступивших от выполнения научных исследований и разработок, к численности НПР (приведенных к числу ставок, без учета внешних совместителей и работающих по договорам ГПХ) в отчетном году.</p> <p>Численность НПР рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.</p>	15 % и более	10
			от 8 % до 14,9 %	5
			от 3 % до 7,9 %	2
			менее 3 %	0
10.	Объем средств, поступивший от выполнения научно-технических услуг в расчете на одного НПР, тыс. руб.	<p>Отношение объема средств, поступивших от оказания научно-технических услуг, к численности НПР (приведенных к числу ставок, без учета внешних совместителей и работающих по договорам ГПХ) в отчетном году.</p> <p>Численность НПР рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.</p>	50 % и более	10
			от 30 % до 49,9 %	5
			от 15 % до 29,9 %	2
			менее 15 %	0

№ п/п	Показатель	Методика расчета	Рост показателя относительно предыдущего года оценки	Количество баллов
11.	Объем средств, поступивший от распоряжения исключительными правами на созданные университетом результаты интеллектуальной деятельности, исключительные права на которые переданы по лицензионным договорам (соглашениям) (простая (неисключительная) лицензия, исключительная лицензия), договорам об отчуждении исключительного права российским и иностранным приобретателям, млн. руб.	Объем средств, поступивший от распоряжения исключительными правами на созданные университетом результаты интеллектуальной деятельности, исключительные права на которые переданы по лицензионным договорам (соглашениям) (простая (неисключительная) лицензия, исключительная лицензия), договорам об отчуждении исключительного права российским и иностранным приобретателям в отчетном году.	3 млн рублей и более	10
			от 2 до 2,9 млн рублей	5
			от 1 до 1,9 млн рублей	3
			менее 1 млн рублей	0
12.	Доля трудоустройства выпускников, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, осуществляющих трудовую деятельность в течение одного года после выпуска, %.  Показатель учитывается при наличии актуальных данных на	Отношение численности занятых (трудоустроенных, продолживших дальнейшее обучение, призванных в ряды вооруженных сил, находящихся в декретном отпуске) в течение календарного года, следующего за годом выпуска, выпускников по образовательным программам бакалавриата, специалитета, базового высшего образования, магистратуры, специализированного высшего образования, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам профессионального образования - аспирантуры, программам ординатуры по очной форме обучения, к общей численности выпускников по	2,2 % и более	10
			от 1,5 % до 2,1 %	5

№ п/п	Показатель	Методика расчета	Рост показателя относительно предыдущего года оценки	Количество баллов
	ЕЦП «Работа в России».	<p>образовательным программам бакалавриата, специалитета, базового высшего образования, магистратуры, специализированного высшего образования, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам профессионального образования - аспирантуры, программам ординатуры по очной форме обучения года, предшествующего отчетному.</p> <p>Численность выпускников образовательным программам высшего образования по очной форме обучения рассчитывается по состоянию на 1 октября года, предшествующего отчетному.</p>	от 0,8 % до 1,4 %	2
			менее 0,8 %	0
13.	Численность обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения по договорам о целевом обучении, заключенным в процессе обучения, человек	<p>Численность обучающихся по образовательным бакалавриата, специалитета, базового высшего образования, магистратуры, специализированного высшего образования, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам профессионального образования - аспирантуры, программам ординатуры по очной форме обучения, заключивших договор о целевом обучении, кроме поступивших в рамках квоты на целевое обучение.</p> <p>Численность обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.</p>	8 и более человек	10
			от 5 до 7 человек	5
			от 2 до 4 человек	3
			менее 2 человек	0

Приложение №2  
к приказу ректора БФУ им. И. Канта  
от 21.05.2026 № 409

Утверждено  
решением Ученого совета  
БФУ им. И. Канта  
протокол от 15.05.2026 № 76

**Регламент установления стимулирующих выплат  
сотрудникам из числа профессорско-  
преподавательского состава федерального  
государственного автономного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Балтийский федеральный университет имени  
Иммануила Канта»**

1. Регламент установления стимулирующих выплат сотрудникам из числа профессорско-преподавательского состава федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» (далее – Регламент) определяет механизм установления стимулирующих выплат сотрудникам из числа профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» (далее – БФУ им. И. Канта, университет, вуз) с учетом их индивидуальных достижений.

2. Стимулирующие выплаты устанавливаются индивидуально каждому сотруднику университета из числа ППС на основании показателей установления стимулирующих выплат сотрудникам БФУ им. И. Канта из числа ППС (далее – Показатели), указанных в Приложение № 1 к настоящему регламенту.

3. Размер фонда стимулирования сотрудников БФУ им. И. Канта из числа ППС, направляемого на установление ежемесячных стимулирующих выплат на основании Показателей в соответствии с

настоящим Регламентом, определяется ежегодно Финансово-аналитической службой университета с учетом финансовых возможностей вуза.

4. Конкретный размер стимулирующих выплат в рамках предусмотренного на текущий год фонда стимулирования определяется на основе анализа и обобщения данных о результатах работы сотрудников из числа ППС в отчетном периоде (по состоянию на 1 сентября текущего года), внесенных сотрудниками, претендующими на стимулирующие выплаты, в личном кабинете сотрудника.

При определении размера стимулирующих выплат к зачету принимаются размещенные в личном кабинете сведения о результатах деятельности сотрудника из числа ППС соответствующие Показателям.

Информация о результатах деятельности сотрудника из числа ППС за отчетный период, должна быть размещена им в личном кабинете не позднее пятого рабочего дня сентября года оценки. Данные, внесенные с нарушением указанного срока к расчету не принимаются.

5. БФУ им. И. Канта вправе осуществлять проверку достоверности размещенных сотрудниками из числа ППС в личном кабинете сведений о результатах работы в отчетном периоде. Указанная проверка может осуществляться как с привлечением к ней соответствующего сотрудника из числа ППС, так и без его привлечения, путём сопоставления предоставленных данных с информацией в открытых источниках.

Функции по проведению проверки достоверности данных о результатах работы сотрудников из числа ППС в отчетном периоде возлагаются на сотрудников административных служб университета, курирующих сферы образования, науки (в том числе публикационную активность), молодежной политики.

Должностные лица, осуществляющие контроль за достоверностью предоставленной информации, назначаются распоряжением ректора, и имеют право запрашивать у сотрудников университета из числа ППС дополнительную информацию и подтверждающие документы, необходимые для учета показателя. Необходимая информация запрашивается в письменном виде посредством направления письма на адрес рабочей почты сотрудника из числа ППС с обязательным установлением срока на получение ответа.

Непредставление или отказ в предоставлении запрашиваемой информации в установленные в запросе сроки являются основанием для

признания предоставленных работником из числа ППС сведений недостоверными и неподлежащими учету.

6. Сотрудники из числа ППС исключаются из участия в материальном стимулировании на текущий учебный год по следующим основаниям:

- наличие дисциплинарных взысканий за предшествующий учебный год;

- наличие зафиксированных материалами проверок несвоевременности/некачественности выполнения должностных обязанностей;

- зафиксированная в результате верификации недостоверность данных для распределения стимулирующих выплат;

- сотрудники университета, в отношении которых распространяются действие п. 5.4. Программы релокации академического персонала в БФУ им. И. Канта.

7. Объем баллов, набранных каждым сотрудником из числа ППС по Показателям, рассчитывается пропорционально занимаемой доли ставки по должности ППС. При совмещении должностей ППС (суммарно более 1,0 ставки), к расчету применяется коэффициент равный единице.

8. По итогам верификации полученных результатов деятельности всех сотрудников университета из числа ППС по Показателям Финансово-аналитической службой университета определяется единая стоимость одного балла путем деления 100% фонда стимулирования сотрудников БФУ им. И. Канта из числа ППС на общее количество баллов, набранных всеми сотрудниками университета из числа ППС на основании Показателей.

9. Объем ежемесячной стимулирующей выплаты сотруднику университета из числа ППС на период с 1 сентября по 31 августа каждого учебного года формируется путем умножения единой стоимости одного балла на количество баллов соответствующего сотрудника университета из числа ППС.

10. Показатели и система начисления баллов могут быть скорректированы по решению руководства университета в зависимости от приоритетов развития университета и появления новых задач. В этом случае вносимые в Показатели изменения принимаются Ученым советом университета и утверждаются приказом ректора университета в начале учебного года, по итогам которого устанавливаются стимулирующие выплаты.

к Регламенту установления стимулирующих выплат  
сотрудникам из числа профессорско-преподавательского состава  
ФГАОУ ВО «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов
1.	<p>Публикация материалов конференции в изданиях, входящих в Белый список или индексируемых в Scopus/Web of Science</p>	<p>Баллы начисляются каждому соавтору-сотруднику университета из числа ППС за каждую публикацию, изданную в течение календарного года, предшествующего году оценки. Аффiliation автора с БФУ им. И. Канта является обязательной.</p> <p>К рассмотрению принимаются материалы конференций (Conference Paper), проиндексированные в изданиях Белого списка, проиндексированные в ядре РИНЦ и/или Scopus/Web of Science.</p> <p>К рассмотрению не принимаются: абстракты и тезисы материалов конференций (Conference meetings, Meetings Abstract, Abstract); публикации, подлежащие премированию согласно Положению о материальном стимулировании публикационной активности сотрудников и аспирантов БФУ им. И. Канта; публикации, подготовленные в рамках научно-исследовательских работ (далее – НИР) с внешним финансированием (в том числе из средств программ развития университета).</p> <p><b>3 балла</b> – материалы конференции в изданиях Белого списка, проиндексированные в ядре РИНЦ и/или Scopus/Web of Science.</p> <p>В случае подготовки рукописи коллективом авторов число баллов делится соразмерно их числу. Минимальное количество баллов на 1 автора равно 0,5 балла.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <p>- научная электронная библиотека eLIBRARY.RU, базы данных Scopus, Web of Science.</p>
2.	<p>Публикация монографии</p>	<p>Баллы начисляются каждому соавтору-сотруднику университета из числа ППС за каждую монографию, опубликованную в течение календарного года, предшествующего году оценки. Аффiliation автора с БФУ им. И. Канта является обязательной. Монография обязательно должна иметь ISBN и индексироваться в РИНЦ и/или Scopus, Web of Science.</p> <p>К рассмотрению не принимаются: монографии с авторским вкладом менее 2 печатных листов (57,6 тыс. знаков с пробелами – для электронных монографий); монографии, подготовленные в рамках НИР с внешним финансированием (в том числе из средств программ развития университета).</p>

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов
		<p><b>2 балла</b> – за каждый печатный лист авторского вклада в опубликованной монографии (28,8 тыс. знаков с пробелами – для электронных монографий), проиндексированной в Scopus и/или Web of Science (не более 15 баллов на одного автора);</p> <p><b>1 балл</b> – за каждый печатный лист авторского вклада в опубликованной монографии (28,8 тыс. знаков с пробелами – для электронных монографий), проиндексированной в РИНЦ (не более 10 баллов на одного автора).</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <p>- научная электронная библиотека eLIBRARY.RU, базы данных Scopus, Web of Science.</p>
3.	Руководство НИР в рамках консорциумов с российскими и зарубежными организациями	<p>Баллы начисляются за каждую единицу НИР, реализуемую в течение календарного года, предшествующего году оценки. БФУ им. И. Канта по отношению к НИР должен выступать в качестве головной организации (головного исполнителя НИР).</p> <p><b>10 баллов</b> – НИР с объемом финансирования более 50 млн руб. в год;</p> <p><b>6 баллов</b> – НИР с объемом финансирования от 10 до 50 млн руб. в год;</p> <p><b>3 балла</b> – НИР с объемом финансирования свыше 1 и менее 10 млн руб. в год.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <p>- приказ об открытии НИР, инициированный департаментом научно-исследовательских работ БФУ им. И. Канта.</p>
4.	Руководство НИР из средств Минобрнауки России, проектами по грантам российских и зарубежных фондов (других министерств и ведомств, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов)	<p>Баллы начисляются за каждую единицу НИР, реализуемую в течение календарного года, предшествующего году оценки. БФУ им. И. Канта по отношению к НИР должен быть аффилирован в качестве головной организации (головного исполнителя НИР).</p> <p><b>3 балла</b> – НИР с объемом финансирования более 10 млн руб. в год;</p> <p><b>2 балла</b> – НИР с объемом финансирования от 1 до 10 млн руб. в год;</p> <p><b>1 балл</b> – НИР с объемом финансирования менее 1 млн руб. в год.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <p>- приказ об открытии НИР, инициированный департаментом научно-исследовательских работ БФУ им. И. Канта.</p>
5.	Руководство НИР или научно-техническими услугами (далее - НТУ) из средств российских и	<p>Баллы начисляются за общий объем НИР/НТУ, реализуемый в течение календарного года, предшествующего году оценки.</p> <p>БФУ им. И. Канта по отношению к НИР/НТУ должен быть аффилирован в качестве головной организации (головного исполнителя НИР/НТУ).</p>

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов
	зарубежных хозяйствующих субъектов	<p><b>6 баллов</b> – НИР/НТУ с объемом внешнего финансирования от 1 и более млн руб. в год;  <b>3 балла</b> – НИР/НТУ с объемом внешнего финансирования менее 1 млн руб. в год.</p> <p><u>Источник информации:</u>  - приказ об открытии НИР/о проведении НТУ, инициированный департаментом научно-исследовательских работ БФУ им. И. Канта.</p>
6.	Обеспечение образовательного процесса	<p>Баллы начисляются каждому сотруднику университета из числа ППС, разработавшему электронный учебно-методический комплекс (далее – ЭУМК) в соответствии с Положением об ЭУМК в БФУ им. И. Канта, издавшему учебник/учебное пособие/учебно-методическое пособие, реализующему учебный курс с применением балльно-рейтинговой системы (далее – БРС), реализующему подход «Обучение служением» в течение учебного года, предшествующего году оценки.</p> <p><b>1 балл</b> – реализация одного учебного курса образовательной программы с применением БРС.</p> <p><u>Источник информации:</u>  - рейтинг-план преподавателя по дисциплине;  - ссылка на курсы, размещенные в <a href="http://eios.kantiana.ru/lms.kantiana.ru">eios.kantiana.ru/lms.kantiana.ru</a> БФУ им. И. Канта.</p> <p><b>1 балл</b> – внедрение одного социального проекта в рамках реализации подхода «Обучение служением».</p> <p><u>Источник информации:</u>  - соглашение о сотрудничестве с социальными партнерами;  - распоряжение о внедрении подхода «Обучение служением»;  - паспорт проекта;  - представление директора высшей школы.</p> <p><b>4 балла</b> – разработка одного ЭУМК для образовательной программы, полностью реализуемой на иностранном языке;  <b>2 балла</b> – разработка одного ЭУМК.</p> <p>В случае подготовки ЭУМК коллективом авторов число баллов делится соразмерно их числу.</p> <p><u>Источник информации:</u>  - ссылка на размещенный ЭУМК в <a href="http://eios.kantiana.ru/lms.kantiana.ru">eios.kantiana.ru/lms.kantiana.ru</a> БФУ им. И. Канта.</p>

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов
		<p><b>1 балл</b> – за каждый печатный лист авторского вклада в опубликованном учебнике с грифом УМО;</p> <p><b>0,5 балла</b> – за каждый печатный лист авторского вклада в опубликованном учебнике/учебном пособии/учебно-методического пособия.</p> <p>К рассмотрению принимаются учебник/учебное пособие/учебно-методического пособие с авторским вкладом не менее 2 печатных листов (57,6 тыс. знаков с пробелами – для электронных изданий), имеющие ISBN, индексируемые в РИНЦ и/или Scopus, Web of Science. Аффилиация автора с БФУ им. И. Канта является обязательной.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <p>- научная электронная библиотека eLIBRARY.RU, базы данных Scopus, Web of Science.</p>
7.	Руководство образовательной деятельностью обучающихся	<p>Баллы начисляются за каждый стартап, защищенный обучающимся/группой обучающихся в качестве выпускной квалификационной работы (далее – ВКР(С) или за выпускную квалификационную работу, защищенную обучающимся/группой обучающихся по заявке от работодателя (далее – ВКР по заявке от работодателя) под руководством сотрудника университета из числа ППС в течение учебного года, предшествующего году оценки.</p> <p><b>4 балла</b> – защита ВКР(С) и привлечение инвестирования на реализацию стартапа.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <p>- приказ о назначении научного руководителя обучающегося и утверждении темы ВКР(С);</p> <p>- протокол/заключение экспертной группы по выполнению ВКР(С) в соответствии с Положением о выпускной квалификационной работе по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, выполняемой в форме стартапа в ФГАОУ ВО «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»;</p> <p>- инвестиционный договор или иной документ, подтверждающий привлечение средств на реализацию стартапа.</p> <p><b>4 балла</b> – защита ВКР по заявке от работодателя с последующим внедрением проекта ВКР заказчиком.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <p>- приказ о назначении научного руководителя обучающегося и утверждении темы ВКР по заявке от работодателя;</p> <p>- заявка на выполнение ВКР от работодателя на официальном бланке заказчика ВКР;</p> <p>- акт о внедрении проекта ВКР заказчиком на официальном бланке заказчика ВКР.</p> <p><b>2 балла</b> – защита ВКР(С).</p>

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов
		<p><u>Источник информации:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ о назначении научного руководителя обучающегося и утверждении темы ВКР(С);</li> <li>- протокол/заключение экспертной группы по выполнению ВКР(С) в соответствии с Положением о выпускной квалификационной работе по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, выполняемой в форме стартапа в ФГАОУ ВО «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта».</li> </ul> <p><b>2 балла</b> – защита ВКР по заявке от работодателя.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ о назначении научного руководителя обучающегося и утверждении темы ВКР по заявке от работодателя;</li> <li>- заявка на выполнение ВКР от работодателя на официальном бланке заказчика ВКР.</li> </ul>
8.	Руководство научной деятельностью обучающихся	<p>Баллы начисляются за каждую активность обучающегося/группы обучающихся под руководством сотрудника университета из числа ППС в течение учебного года, предшествующего году оценки. Аффiliation с БФУ им. И. Канта является обязательной.</p> <p>БФУ им. И. Канта по отношению к НИР/НТУ, реализуемой обучающимся/группой обучающихся по научному гранту, должен выступать в качестве головной организации (головного исполнителя НИР/НТУ).</p> <p><b>4 балла</b> – научный грант, полученный обучающимся/группой обучающихся на конкурсной основе из средств внешних источников.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ об открытии НИР/о проведении НТУ, инициированный департаментом научно-исследовательских работ БФУ им. И. Канта;</li> <li>- договор/соглашение о предоставлении гранта.</li> </ul> <p><b>3 балла</b> – стипендия в части научной деятельности, полученная обучающимся на конкурсной основе из средств внешних источников.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ о назначении научного руководителя обучающегося;</li> <li>- документ, подтверждающий назначение обучающемуся стипендии в части научной деятельности, полученной на конкурсной основе из средств внешних источников.</li> </ul> <p><b>2 балла</b> – статья, опубликованная обучающимся/группой обучающихся в научных изданиях, входящих в Белый</p>

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов
		<p>список и/или RSCI/Scopus/Web of Science (для изданий Белого списка, RSCI индексация в ядре РИНЦ обязательна). Если число научных руководителей, участвующих в подготовке рукописи, более одного, то число баллов делится соразмерно числу научных руководителей</p> <p>К рассмотрению принимаются публикации типа: статья в журнале – научная статья (Article), и/или статья в журнале – обзорная статья (Review). Обязательна индексация в ядре РИНЦ и/или RSCI/Scopus/Web of Science.</p> <p>К рассмотрению не принимаются: абстракты и тезисы материалов конференций (Conference meetings, Meetings Abstract, Abstract; статья в журнале - материалы конференции).</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ о назначении научного руководителя обучающегося;</li> <li>- научная электронная библиотека eLIBRARY.RU, базы данных Scopus, Web of Science.</li> </ul> <p><b>1 балл</b> – привлечение обучающегося/группы обучающихся для работы в рамках выполнения НИР/НТУ с внешним финансированием в качестве исполнителя с оплатой труда.</p> <p>БФУ им. И. Канта по отношению к НИР/НТУ, реализуемой с участием обучающегося/группы обучающихся, должен выступать в качестве головной организации (головного исполнителя НИР/НТУ).</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ об открытии НИР/о проведении НТУ, инициированный департаментом научно-исследовательских работ БФУ им. И. Канта.</li> </ul>
9.	Руководство внеучебной деятельностью обучающихся	<p>Баллы начисляются за каждого обучающегося/каждую группу обучающихся БФУ им. И. Канта, ставшего/ставшую победителем или призером профессиональной всероссийской, международной, региональной/окружной, вузовской олимпиады, конкурса, соревнования, состязания или иного профессионального соревновательного мероприятия в течение учебного года, предшествующего году оценки, за исключением сотрудников университета из числа ППС, исполняющих обязанности в данной сфере деятельности/замещающих должности в соответствии со штатным расписанием.</p> <p><b>4 балла</b> – обучающийся/группа обучающихся БФУ им. И. Канта – победитель или призер олимпиады, конкурса, соревнования, состязания или иного профессионального соревновательного мероприятия международного уровня;</p> <p><b>3 балла</b> – обучающийся/группа обучающихся БФУ им. И. Канта – победитель или призер олимпиады, конкурса, соревнования, состязания или иного профессионального соревновательного мероприятия всероссийского уровня;</p> <p><b>2 балла</b> – обучающийся/группа обучающихся БФУ им. И. Канта – победитель или призер олимпиады, конкурса,</p>

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов
		<p>соревнования, состязания или иного профессионального соревновательного мероприятия регионального/окружного уровня;</p> <p><b>1 балл</b> – обучающийся/группа обучающихся БФУ им. И. Канта – победитель или призер олимпиады, конкурса, соревнования, состязания или иного профессионального соревновательного мероприятия вузовского уровня.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- диплом/грамота или иной документ, подтверждающий победу или призовое место обучающегося/группы обучающихся БФУ им. И. Канта (с обязательным указанием в дипломе/грамоте или ином документе ФИО обучающегося/группы обучающихся БФУ им. И. Канта);</li> <li>- приказ/распоряжение о назначении сотрудника из числа ППС координатором участия обучающегося/группы обучающихся БФУ им. И. Канта в профессиональной всероссийской, международной, региональной/окружной, вузовской олимпиаде, конкурсе, соревновании, состязании или ином профессиональном соревновательном мероприятии в течение учебного года, предшествующего году оценки.</li> </ul> <p>Перечень учитываемых олимпиад, конкурсов, соревнований, состязаний или иных профессиональных соревновательных мероприятий представлен в Приложении к Регламенту.</p> <p>В том случае, если сотрудником подано достижение не из перечня, олимпиад, конкурсов, соревнований, состязаний или иных профессиональных соревновательных мероприятий, представленных в Приложении к Регламенту, решение о присуждении баллов принимается комиссией по верификации данных в соответствии с приказом ректора БФУ им. И. Канта.</p>
10.	Руководство проектной работой учащихся общеобразовательных учреждений, кураторство студенческим профессиональным сообществом/клубом по интересам и организация и проведение мероприятий университета, направленных на развитие карьеры студентов и выпускников	<p>Баллы начисляются за участие сотрудника университета из числа ППС в руководстве проектной работой учащихся общеобразовательных учреждений, кураторстве студенческим профессиональным сообществом/клубом по интересам, а также за участие в мероприятиях университета, направленных на развитие карьеры студентов и выпускников, проведенных при участии работодателей или специалистов по развитию карьеры в течение учебного года, предшествующего году оценки, за исключением сотрудников университета из числа ППС, исполняющих обязанности в данной сфере деятельности/замещающих должности в соответствии со штатным расписанием.</p> <p><b>2 балла</b> – руководство проектной работой учащихся общеобразовательных учреждений (максимальное количество баллов на одного сотрудника из числа ППС по данному условию начисления баллов равно 12). Аффилиация с БФУ им. И. Канта является обязательной.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сертификат участника или победителя конкурса учащегося общеобразовательного учреждения под руководством</li> </ul>

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов
		<p>сотрудника университета из числа ППС;</p> <p>- копия титульного листа проектной работы учащегося, утвержденной директором общеобразовательного учреждения.</p> <p><b>1 балл</b> – кураторство студенческим профессиональным сообществом/клубом по интересам не менее одного семестра.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <p>- приказ/распоряжение о назначении сотрудника из числа ППС куратором студенческого профессионального сообщества/клуба по интересам с обязательным указанием:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) названия студенческого профессионального сообщества/клуба по интересам;</li> <li>2) даты создания студенческого профессионального сообщества/клуба по интересам;</li> <li>3) ФИО сотрудника из числа ППС, являющегося куратором студенческого профессионального сообщества/клуба по интересам;</li> <li>4) периода кураторства студенческим профессиональным сообществом, клубом по интересам;</li> </ol> <p>- справка от директора высшей школы на имя проректора по образовательной деятельности с указанием количества мероприятий, проведенных в рамках кураторства студенческим профессиональным сообществом, клубом по интересам за отчетный период, названия каждого мероприятия, количества участников мероприятия, описанием проведенного мероприятия и его результатов;</p> <p>- ссылка на новость о проведенном мероприятии на сайте университета.</p> <p><b>1 балл</b> – организация и проведение мероприятий университета, направленных на развитие карьеры студентов и выпускников, при участии работодателей или специалистов по развитию карьеры (максимальное количество баллов на одного сотрудника из числа ППС по данному условию начисления баллов равно 2 при условии проведения двух и более мероприятий).</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <p>- приказ/распоряжение о проведении мероприятия;</p> <p>- справка от директора высшей школы на имя проректора по образовательной деятельности о проведенном мероприятии с указанием:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) названия и описания мероприятия;</li> <li>2) даты проведения мероприятия;</li> </ol>

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов
		<p>3) результатов проведенного мероприятия, в том числе количества участников мероприятия, курса и направления подготовки, для которого было организовано мероприятие;</p> <p>4) формата мероприятия (необходимо выбрать формат мероприятия из приведенных и указать): профессиональная олимпиада, конкурс, состязание или иное мероприятие соревновательного характера; экскурсия на предприятие; мастер-класс, тренинг или иное аналогичное мероприятие, проведенное работодателями или специалистами по развитию карьеры; стажировка; карьерно-просветительское мероприятие от работодателей или специалистов по развитию карьеры;</p> <p>5) функции сотрудника из числа ППС при организации и проведении мероприятия;</p> <p>6) ФИО и должности сотрудника работодателя или специалиста по развитию карьеры, принявшего участие в мероприятии;</p> <p>- ссылка на новость о проведенном мероприятии на сайте университета.</p>
11.	Разработка и реализация онлайн-курсов	<p>Баллы начисляются каждому соавтору-сотруднику университета из числа ППС, разработавшему/доработавшему в течение учебного года, предшествующего году оценки, онлайн-курс, правообладателем которого является БФУ им. И. Канта (допускается совместное правообладание со сторонней организацией). В случае разработки/доработки курса коллективом авторов баллы распределяются в соответствии с вкладом в разработку/доработку (решение о распределении принимается коллективом авторов и подтверждается Центром электронного обучения БФУ им. И. Канта).</p> <p>К рассмотрению принимаются онлайн-курсы, разработанные в соответствии с рекомендациями к разработке онлайн-курсов Центра электронного обучения БФУ им. И. Канта.</p> <p>К рассмотрению не принимаются онлайн-курсы, разработка которых оплачена авторам из средств университета.</p> <p><b>2 балла</b> – разработка нового онлайн-курса;</p> <p><b>1 балл</b> – доработка и актуализация (обновление или замена не менее 30 % объема) уже разработанного ранее онлайн-курса;</p> <p><b>2 балла</b> – использование внешними образовательными организациями онлайн-курса в образовательном процессе при условии заключения соглашения/договора между БФУ им. И. Канта и внешними образовательными организациями (без выплаты гонораров авторам);</p> <p><b>2 балла</b> – реализация онлайн-курса внешними онлайн-платформами на платной основе (без выплаты гонораров авторам);</p> <p><b>1 балл</b> – реализация онлайн-курса внешними онлайн-платформами на бесплатной основе при условии заключения</p>

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов
		<p>соглашения/договора с БФУ им. И. Канта и обучения на онлайн-курсе не менее 100 человек.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <p>- справка Центра электронного обучения БФУ им. И. Канта.</p>
12.	<p>Реализация программ дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) и основных программ профессионального обучения (далее – ПО)</p>	<p>Баллы начисляются каждому соавтору программы ДПО/ПО, реализуемой в БФУ им. И. Канта, сотруднику университета из числа ППС. Количество слушателей, успешно прошедших обучение, получивших диплом/удостоверение/сертификат/свидетельство, учитывается в рамках одной программы ДПО/ПО в течение учебного года, предшествующего году оценки. В случае реализации программы ДПО/ПО коллективом авторов баллы распределяются в соответствии с вкладом в разработку программы ДПО/ПО (решение о распределении принимается коллективом авторов и подтверждается соответствующим структурным подразделением, реализующим программу ДПО/ПО БФУ им. И. Канта).</p> <p>Не включаются программы ДПО/ПО, реализация которых оплачена авторам из средств университета.</p> <p><b>2 балла</b> – 30 и более слушателей, успешно прошедших обучение в рамках программы ДПО/ПО очно, или 100 и более – в онлайн-режиме;</p> <p><b>1 балл</b> – менее 30 слушателей, успешно прошедших обучение в рамках программы ДПО/ПО очно, или менее 100 - в онлайн-режиме.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <p>- справка от соответствующего структурного подразделения, реализующего программу ДПО/ПО БФУ им. И. Канта, содержащая сведения о вкладе авторов в разработку программы ДПО/ПО и количестве дипломов/удостоверений/сертификатов/свидетельств, выданных по окончании программы ДПО/ПО.</p>
13.	<p>Участие в конкурсах международного и федерального уровней</p>	<p>Баллы начисляются за каждую номинацию/премию/призовое место в конкурсе в течение учебного года, предшествующего году оценки. Аффiliation с БФУ им. И. Канта является обязательной. Решение о присуждении баллов принимается комиссией по верификации данных в соответствии с приказом ректора БФУ им. И. Канта.</p> <p><b>10 баллов</b> – обладатель международной академической или научной премии;</p> <p><b>8 баллов</b> – обладатель академической или научной премии федерального уровня;</p> <p><b>5 баллов</b> – номинант международной академической или научной премии;</p> <p><b>4 балла</b> – номинант академической или научной премии федерального уровня;</p> <p><b>2 балла</b> – победитель социально значимого проекта/конкурса (образовательного, просветительского, социального и пр.) международного уровня;</p>

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов
		<p><b>1 балл</b> – победитель социально значимого проекта/конкурса (образовательного, просветительского, социального и пр.) федерального уровня.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <p>- диплом или иной подтверждающий документ.</p>
14.	Экспертная деятельность	<p>Баллы начисляются за каждую аффилированную с БФУ им. И. Канта экспертную активность сотрудника университета из числа ППС в течение учебного года, предшествующего году оценки.</p> <p><b>1 балл</b> – публикация статьи, экспертного комментария в СМИ/выступление в теле- и радиопередачах/участие в подкасте международного уровня;</p> <p><b>1 балл</b> – публикация статьи, экспертного комментария в СМИ/выступление в теле- и радиопередачах (входящих в топ-20 российских СМИ на момент выхода публикации/теле-, радиопередачи по версии Медиалогии)/участие в подкасте федерального уровня;</p> <p><b>0,5 балла</b> – публикация статьи, экспертного комментария в СМИ/выступление в теле- и радиопередачах (входящих в топ-20 калининградских СМИ на момент выхода публикации/теле-, радиопередачи по версии Медиалогии)/участие в подкасте регионального уровня (максимальное количество баллов на одного сотрудника из числа ППС по данному условию начисления баллов равно 2).</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <p>- ссылка на статью в СМИ/теле- и радиопередачу/подкаст.</p> <p><b>0,5 балла</b> – критическое, развернутое рецензирование статей для журналов БФУ им. И. Канта (максимальное количество баллов на одного ППС по данному условию начисления баллов равно 2).</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <p>- скриншот из системы электронной редакции научного журнала;</p> <p>- переписка с редакцией научного журнала;</p> <p>- рецензия на статью.</p> <p><b>1 балл</b> – рецензирование проектных заявок конкурсов Фонда содействия инновациям (СТАРТ/УМНИК и др.) вне зависимости от количества экспертиз.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <p>- скриншот личного кабинета рецензента проектных заявок конкурсов Фонда содействия инновациям.</p> <p><b>0,5 балла</b> – организация и проведение одного просветительского мероприятия в рамках деятельности</p>

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов
		<p>Общероссийской общественно-государственной просветительской организации «Российское общество «Знание» (максимальное количество баллов на одного сотрудника из числа ППС по данному условию начисления баллов равно 10).</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <p>- справка от директора филиала Общероссийской общественно-государственной просветительской организации «Российское общество «Знание» в Калининградской области.</p> <p>Баллы начисляются каждому сотруднику университета из числа ППС за участие в Экспертном совете при образовательно-научном кластере БФУ им. И. Канта (присутствие на не менее чем 70% заседаний) в течение учебного года, предшествующего году оценки.</p> <p><b>1,5 балла</b> – участие в Экспертном совете в качестве председателя;</p> <p><b>1 балл</b> – участие в Экспертном совете в качестве члена совета.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <p>- протоколы заседаний Экспертных советов.</p> <p>Баллы начисляются каждому сотруднику университета из числа ППС за участие в работе комиссии по этике и трудовым отношениям БФУ им. И. Канта (присутствие на не менее чем 70% заседаний) в течение учебного года, предшествующего году оценки.</p> <p><b>1,5 балла</b> – участие в работе комиссии по этике и трудовым отношениям в качестве председателя;</p> <p><b>1 балл</b> – участие в работе комиссии по этике и трудовым отношениям в качестве члена совета.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <p>- протоколы заседаний комиссии по этике и трудовым отношениям.</p> <p>Баллы начисляются каждому сотруднику университета из числа ППС за участие в работе комиссии по работе со студентами БФУ им. И. Канта (присутствие на не менее чем 70% заседаний) в течение учебного года, предшествующего году оценки.</p> <p><b>1,5 балла</b> – участие в работе комиссии по работе со студентами в качестве председателя;</p> <p><b>1 балл</b> – участие в работе комиссии по работе со студентами в качестве члена совета.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <p>- протоколы заседаний комиссии по работе со студентами.</p> <p>Баллы начисляются каждому сотруднику университета из числа ППС за участие в работе Независимого этического</p>

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов
		<p>комитета Центра клинических исследований БФУ им. И. Канта (присутствие на не менее чем 70% заседаний) в течение учебного года, предшествующего году оценки.</p> <p><b>1,5 балла</b> – участие в работе Независимого этического комитета Центра клинических исследований в качестве председателя;</p> <p><b>1 балл</b> – участие в работе Независимого этического комитета Центра клинических исследований в качестве члена совета.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <p>- протоколы заседаний Независимого этического комитета Центра клинических исследований.</p>
15	Участие в деятельности по формированию у обучающихся общероссийской гражданской идентичности и воспитанию традиционных духовно-нравственных ценностей	<p>Баллы начисляются каждому сотруднику университета из числа ППС в течение учебного года, предшествующего году оценки, принимавшему участие в деятельности по формированию у обучающихся общероссийской гражданской идентичности и воспитанию традиционных духовно-нравственных ценностей (в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809). Аффилиация с БФУ им. И. Канта является обязательной.</p> <p>1) Организация добровольческих мероприятий для студентов и преподавателей, направленных на воспитание патриотизма и духовно-нравственных ценностей, а также формирование культуры коллективизма (субботники, походы, организованная помощь нуждающимся и т.п.).</p> <p>За исключением сотрудников университета из числа ППС, исполняющих обязанности в данной сфере деятельности/замещающих должности в соответствии со штатным расписанием.</p> <p><b>2 балла</b> – общее количество участников мероприятия более 50 человек;</p> <p><b>1 балл</b> – общее количество участников мероприятия от 25 до 50 человек;</p> <p><b>0,5 балла</b> – общее количество участников мероприятия до 25 человек.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ о проведении мероприятия;</li> <li>- фото- и/или видеоматериалы, подтверждающие проведение и количество участников мероприятия;</li> <li>- новость на сайте университета/новость в СМИ.</li> </ul> <p>2) Участие в мероприятиях с докладом или в качестве эксперта (конференции, съезды, форумы, стратсессии и т.п.) по вопросам воспитания патриотизма и духовно-нравственных ценностей.</p> <p><b>1 балл</b> – мероприятие федерального уровня/всероссийского статуса;</p>

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов
		<p><b>0,5 балла</b> – мероприятие регионального уровня.</p> <p><u>Источники информации:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ о командировании с докладом или в целях экспертной деятельности;</li> <li>- программа мероприятия;</li> <li>- фото- и/или видеоматериалы, подтверждающие участие в мероприятии;</li> <li>- новость на сайте университета/новость в СМИ;</li> <li>- иные подтверждающие документы (сертификаты, благодарственные письма и т.п.).</li> </ul> <p>3) Выступление с просветительскими лекциями/проведение тематических бесед, направленных на воспитание патриотизма и духовно-нравственных ценностей (для университетской аудитории вне учебного процесса).</p> <p><b>2 балла</b> – общее количество слушателей лекции более 100 человек;</p> <p><b>1 балл</b> – общее количество слушателей лекции от 50 до 100 человек;</p> <p><b>0,5 балла</b> – общее количество слушателей лекции до 50 человек.</p> <p><u>Источники информации:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ о проведении мероприятия;</li> <li>- фото- и/или видеоматериалы, подтверждающие участие в мероприятии и количество слушателей;</li> <li>- новость на сайте университета/новость в СМИ.</li> </ul> <p>4) Научное руководство реализацией студенческих проектов, направленных на воспитание патриотизма и духовно-нравственных ценностей.</p> <p><b>1,5 балла</b> – проект – призер федерального конкурса;</p> <p><b>0,5 балла</b> – проект – призер регионального или внутриуниверситетского конкурса.</p> <p><u>Источники информации:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ о научном руководстве проектом;</li> <li>- иные подтверждающие документы (сертификаты, благодарственные письма и т.п.).</li> </ul>
16.	Руководство студентами при реализации проектов (конкурсов) инклюзивного	Баллы начисляются каждому сотруднику университета из числа ППС, обеспечивающему подготовку и участие студента в проекте (конкурсе) и/или представляющему университет в проекте (конкурсе) в качестве эксперта в течение учебного года, предшествующего году оценки, в следующих проектах (конкурсах): «Абилимпикс»,

№ п/п	Наименование показателя	Условия начисления баллов
	характера	<p>«Профессиональное завтра», «Россия, устремленная в будущее», Всероссийский фестиваль инклюзивной культуры и творчества, Общероссийский фестиваль инклюзивного спорта, Всероссийский конкурс практик инклюзивного высшего и среднего профессионального образования. За исключением сотрудников университета из числа ППС, исполняющих обязанности в данной сфере деятельности/замещающих должности в соответствии со штатным расписанием.</p> <p><b>4 балла</b> – участие во всероссийском этапе в качестве эксперта;</p> <p><b>3 балла</b> – участие в региональном этапе в качестве эксперта.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сертификат эксперта;</li> <li>- представление директора высшей школы.</li> </ul> <p><b>3 балла</b> – подготовка студента, занявшего призовое место в конкурсе на всероссийском этапе;</p> <p><b>2 балла</b> – подготовка студента, занявшего призовое место в конкурсе на региональном этапе.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- диплом/сертификат призера/победителя мероприятия;</li> <li>- представление директора высшей школы.</li> </ul> <p><b>2 балла</b> – подготовка студента к участию в конкурсе на всероссийском этапе;</p> <p><b>1 балл</b> – подготовка студента к участию в конкурсе на региональном этапе.</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- диплом/сертификат участника мероприятия;</li> <li>- представление директора высшей школы.</li> </ul>

**Перечень учитываемых в рамках соответствующих показателей профессиональных олимпиад, конкурсов, соревнований, состязаний или иных мероприятий<sup>1</sup>**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятий</b>	<b>Статус</b>
1.	Всероссийская олимпиада студентов «Я — профессионал»	Всероссийский
2.	Кейс-чемпионат по биотехнологии и химии (Генериум)	Всероссийский
3.	Конкурс «Blue Sky Research — Искусственный интеллект в науке»	Всероссийский
4.	Конкурс студенческих проектов «ХЕЛИКОН НАУКА»	Всероссийский
5.	Всероссийская онкологическая олимпиада «Sechenov Cancerquest» имени профессора Л.Л. Лёвшина	Международный
6.	Международный нефтегазовый молодежный форум «INTERNATIONAL PETROLEUM YOUTH FORUM». Хакатон «Развитие ТЭК – 2050»	Международный/Всероссийский
7.	Международный конкурс молодых переводчиков СФУ	Международный
8.	Санкт-Петербургский конкурс молодых переводчиков «Sensum de Sensu»	Всероссийский
9.	Международный конкурс письменного перевода «Digital Arctic Transfer» (САФУ им. М.В. Ломоносова)	Международный
10.	Международный конкурс профессионально-ориентированного перевода (МГИМО-Одинцово)	Международный
11.	Международный студенческий конкурс «Переводческий триатлон»	Международный
12.	Международный творческий конкурс «WriteSmart»	Международный/Всероссийский
13.	Международный студенческий конкурс устного последовательного перевода (МГИМО-Одинцово)	Международный

<sup>1</sup>Олимпиады, конкурсы, соревнования, состязания или иные мероприятия, не входящие в вышеуказанный перечень, согласуются с администрацией университета. В перечень могут входить конкурсы и олимпиады, соревнования, состязания или иные мероприятия, организаторами которых выступают Федеральные университеты, вузы-партнеры, а также мероприятия, являющиеся приоритетными для дирекции высших школ БФУ им. И. Канта

14.	Олимпиада студентов и выпускников «Высшая лига»	Всероссийский
15.	Олимпиада по финансовой грамотности	Всероссийский
16.	Всероссийский молодежный кубок по менеджменту «Управляй!»	Всероссийский
17.	Всероссийская олимпиада для студентов по финансам и финансовым рынкам им. Б.Н. Христенко	Всероссийский
18.	Конкурс «Студенческий стартап»	Всероссийский
19.	Международная дистанционная олимпиада по образовательной программе «Маркетинг»	Международный
20.	Студенческий чемпионат по программированию ICPC (Moscow Regional Contest)	Международный
21.	Проект для ИТ-специалистов «Цифровой прорыв»	Всероссийский
22.	Всероссийский фестиваль по искусственному интеллекту и алгоритмическому программированию RuCode	Всероссийский
23.	Всероссийская студенческая олимпиада по информационной безопасности	Всероссийский
24.	Международная олимпиада «IT-Планета»	Международный
25.	Международная олимпиада студентов медицинских вузов «Самарканд-2020»	Международный
26.	Всероссийский инженерный конкурс студентов и аспирантов организаций, осуществляющих образовательную и научную деятельность, обучающихся по инженерным специальностям и направлениям подготовки высшего образования (ВИК)	Всероссийский
27.	Всероссийский конкурс студенческих архитектурных проектов «Красные линии» (в рамках Международной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Перспективы развития фундаментальных наук»)	Всероссийский
28.	Многопрофильная олимпиада «Строительная олимпиада имени Н.С. Стрелецкого» Открытая многопрофильная олимпиада «Строительная олимпиада имени Н.С. Стрелецкого»	Всероссийский
29.	Студенческие олимпиады Ассоциации строительных вузов в области строительства по направлениям подготовки 08.03.01 «Строительство», 08.04.01 «Строительство»	Всероссийский
30.	Студенческая олимпиада «Газпром»	Всероссийский
31.	Всероссийская студенческая олимпиада с международным участием «Радиотехнические и телекоммуникационные системы»	Всероссийский с международным участием
32.	Всероссийская олимпиада по истории государства и права России и зарубежных стран	Всероссийский

33.	Всероссийский конкурс по конституционному правосудию среди студенческих команд высших юридических учебных заведений (юридических факультетов) Российской Федерации «Хрустальная Фемида»	Всероссийский
34.	Цивилистический турнир имени профессора О.А. Красавчикова	Всероссийский
35.	Всероссийская студенческая юридическая олимпиада	Всероссийский
36.	Конкурс по международному гуманитарному праву им. Ф.Ф. Мартенса	Международный
37.	Конкурс по международному коммерческому арбитражу им. М.Г. Розенберга	Международный
38.	Парламентская модель МГИМО	Всероссийский
39.	Международная модель ООН «DAMUN»	Всероссийский
40.	Конкурс «Адвокатура. Шаг в профессию»	Всероссийский
41.	Всероссийский молодежный конкурс «Молодой Меркурий»	Всероссийский
42.	Международная цифровая студенческая олимпиада по русскому языку «Homo dicens»	Международный
43.	Конкурс профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс)	Всероссийский
44.	Бехтеревская Олимпиада по психиатрии	Всероссийский
45.	Всероссийский конкурс «Человеческий фактор»	Всероссийский
46.	Международный конкурс имени Льва Выготского	Международный
47.	Всероссийская студенческая олимпиада по педагогике «ФОРСАЙТ-ПЕДАГОГИКА»	Всероссийский
48.	Всероссийская студенческая олимпиада «Специальная педагогика и психология»	Всероссийский
49.	Всероссийский конкурс студенческих научно-исследовательских работ имени профессора Олега Гребенюка «Актуальные проблемы педагогики индивидуальности»	Всероссийский
50.	Международная олимпиада по специальной педагогике и психологии	Международный
51.	Универсиада «Ломоносов»	Международный
52.	Международная студенческая олимпиада по философии	Международный
53.	Олимпиада студентов по специальности «Физическая культура и спорт» (Конкурс по профессии «Лучший по профессии в области физической культуры и спорта»)	Всероссийский

54.	Открытый молодёжный конкурс по созданию технологических инноваций в области физической культуры и спорта «Кубок фиджитал спорттех инноваций»	Всероссийский
55.	Региональный чемпионат «Абилимпикс»	Региональный
56.	Национальный чемпионат «Абилимпикс»	Всероссийский
57.	Всероссийский конкурс «Мастера гостеприимства»	Всероссийский
58.	Всероссийский конкурс «Туристический код моего города, поселка, района»	Всероссийский
59.	Всероссийский конкурс для инициативных жителей страны, которые заботятся о настоящем и будущем своего региона, готовы предложить идеи и реализовать проекты, направленные на улучшение качества жизни и решение социально-экономических проблем «МОЯ СТРАНА – МОЯ РОССИЯ»	Всероссийский
60.	Всероссийский конкурс на лучшую научную книгу (Фонд развития отечественного образования)	Всероссийский
61.	Международный конкурс молодых переводчиков в рамках Международного научно-образовательного форума «Языковая личность и перевод»	Международный